



DEUTSCHE GESELLSCHAFT  
FÜR GRUPPENDYNAMIK UND  
ORGANISATIONSDYNAMIK

GRUPPENDYNAMISCHE UND ORGANISATIONSDYNAMISCHE

VERANSTALTUNGEN 2021/2022

[WWW.DGGGO.DE](http://WWW.DGGGO.DE)

» JEDE GRUPPE IST EINZIGARTIG  
UND HAT DOCH IHRE  
GESETZMÄSSIGKEITEN «

# LIEBE INTERESSENTINNEN UND INTERESSENTEN

Der Veranstaltungskalender 2021/2022 der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik e.V. (DGGO) liegt vor Ihnen!

Die aktuellen Unsicherheiten und Veränderungen in unserer Gesellschaft lösen bei Vielen Angst und Hilflosigkeit aus. Um uns dennoch in unsicheren Zeiten selbst stabilisieren und handlungsfähig bleiben zu können, ist es existentiell notwendig, diese Hilflosigkeit in Selbstwirksamkeit zu transformieren. Gestaltend in seiner Arbeit, seiner Umwelt aktiv zu sein, erhöht diese Erfahrung der Selbstwirksamkeit.

Erfahren Sie in den Veranstaltungen unserer hoch qualifizierten Trainer/innen und Gruppenleiter/innen, wie man in Gruppen, Teams und Organisationen als Einzelne/r und gemeinsam mehr gestalten kann.

Erleben Sie in Workshops und gruppendynamischen Trainings, wie sich aus einander fremden Menschen handlungsfähige Gruppen entwickeln, die kreativ und lustvoll arbeiten und dabei konstruktiv mit Unsicherheiten, Konflikten, Differenzen umgehen können.

Und erkennen Sie in diesen Pandemiezeiten, dass Gruppendynamik nicht nur in Präsenz, sondern auch in Online-Veranstaltungen stattfindet.

Die DGGO ist ein Netzwerk von Expert/innen für die Arbeit in und mit Gruppen und Organisationen. Unser Verein arbeitet in Deutschland, Österreich, der Schweiz und in Ungarn. Unsere Arbeit basiert auf den humanpsychologischen Forschungen von Kurt Lewin und entwickelt sich ständig weiter.

Die Mitglieder der DGGO legen großen Wert auf ständige Weiterentwicklung, Forschung und Orientierung an der Praxis. Sie arbeiten als freie Trainer/innen oder Berater/innen oder in Organisationen und Universitäten.

Wir freuen uns darauf, Sie selbst oder Ihre Mitarbeiter/innen bei einer unserer Veranstaltungen kennenzulernen.  
Herzliche Einladung!



Rosa Budziat  
Vorsitzende der DGGO



» GRUPPENDYNAMIK IST FÜR MICH  
PURES LERNEN IM AUGENBLICK «

# EDITORIAL

## DGGO ANSPRECHPARTNER/INNEN



### **Vorsitzende der DGGO**

Rosa Budziat  
DE Lange Str. 17, 71404 Korb  
Telefon +49 7151 9457389  
rb@dggo.de



### **Stellv. Vorsitzender der DGGO**

Enrico Troebst  
DE Claudiusstr. 6, 10557 Berlin  
Telefon +49 175 3508252  
et@dggo.de



### **Leiterin der Ausbildungskonferenz der DGGO**

Kristina Hermann  
CH St. Galler Ring 204, 4054 Basel  
Telefon +41 76 5680621  
kh@dggo.de



### **Stellv. Leiterin der Ausbildungskonferenz der DGGO**

Rita Milesi  
CH Zwinglistrasse 13, 9000 St. Gallen  
Telefon +41 71 2203462  
rm@dggo.de



### **Geschäftsstelle / Veranstaltungskalender**

Sandra Lobrecht  
DE Ensener Weg 20, 50999 Köln  
Telefon 08000 34 46 38 (Inland kostenfrei)  
Telefon +49 2236 9494557 (Ausland)  
geschaeftsstelle@dggo.de



**Sprecher/in der  
Ausbildungskandidat/innen**

Anna Reschka  
DE Meluner Str. 40, 70569 Stuttgart  
Telefon +49 172 6836502  
ar@dggo.de



Nebojsa Scekcic (Stv.)  
CH Anton von Blarerweg 2, 4147 Aesch  
Telefon +41 76 4690700  
nsc@dggo.de



**Ansprechpartnerin für Interessent/innen  
in der Schweiz**

Heidi Ehrensperger  
CH Schlossergasse 1, 5620 Bremgarten  
Telefon +41 56 6337853  
he@dggo.de



**Ansprechpartner für Interessent/innen  
in Ungarn, Tschechien und der Slowakei**

Péter Snír  
HU Csorna u. 1. 3/7, 1121 Budapest  
Telefon +36 30 5355454  
ps@dggo.de



**Ansprechpartner für das Literatur-  
verzeichnis**

Michael Faßnacht  
DE Münsterstr. 16, 48291 Telgte  
Telefon +49 2504 739596  
mf@dggo.de



**Ansprechpartnerin für den  
Internetauftritt**

Astrid Hasse  
DE In den Borngärten 10, 61130 Nidderau  
Telefon +49 171 2206560  
webmaster@dggo.de

# 01 DGGO

<b>Über die DGGO</b> Aufgabe und Aktivitäten	<b>6</b>
---	----------

# 02 AUSBILDUNGEN

<b>Die Ausbildungsmöglichkeiten der DGGO</b>	<b>7</b>
<b>Berufsbegleitende Weiterbildung</b> Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik	<b>8</b>
<b>Berufsbegleitende Weiterbildung</b> Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in	<b>9</b>
<b>Berufsbegleitende Weiterbildung</b> Gruppendynamische/r Organisationsberater/in DGGO	<b>10</b>
<b>Die Institute</b> / Kurzvorstellungen	<b>12</b>
<b>Adressen</b> der veranstaltenden Institute	<b>13</b>

# 03 TERMINÜBERSICHT

<b>Terminübersicht Veranstaltungen</b>	<b>21</b>
1. Termine der DGGO	<b>22</b>
2. Starttermine der Weiterbildungen Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in	<b>23</b>
3. Gruppendynamische Trainings	<b>24</b>
4. Workshops und Seminare	<b>27</b>
5. Coaching	<b>29</b>
6. Sonstige Fort- und Weiterbildungen	<b>30</b>

# 04 FACHTAGUNGEN

<b>Fachtagungen und Kooperationsveranstaltungen</b>	<b>33</b>
Changetagung FHNW, Basel	<b>34</b>
Fachtag DGSv / DGGO, Stuttgart	<b>35</b>
Das „Organisationslaboratorium“ ÖGGO	<b>36</b>
Fachtagung ÖGGO / DGGO, Salzburg	<b>37</b>
TOPS-Tage, Berlin	<b>38</b>
DGGO Sommercampus	<b>39</b>

## 05 DGGO

**Fort- und Weiterbildungen  
unserer Mitglieder und Institute** 41  
(alphabetisch nach Anbieter/innen)

## 06 BUCH-HINWEISE

**Buchempfehlungen** 79  
Neuerscheinungen, Neuauflagen

## 07 KOOPERATIONEN

**Kooperationen** 81

**Ungarische Gesellschaft für  
Gruppen- und Organisationsdynamik** 82

**Partnerverbände in anderen  
Ländern** 83

## 08 MITGLIEDER

**Mitglieder der DGGO** 85

- **Trainer/innen für Gruppendynamik.**  
Offizielle Liste der ausbildungsbe-  
rechtigten Mitglieder der Deutschen  
Gesellschaft für Gruppendynamik und  
Organisationsdynamik
- **Gruppendynamische Leiter/innen von  
Gruppen**
- **Trainer/innen in Ausbildung:**  
Co-Trainer/innen,  
Trainer/innen unter Supervision
- **Wissenschaftliche Mitglieder**



DEUTSCHE GESELLSCHAFT  
FÜR GRUPPENDYNAMIK UND  
ORGANISATIONSDYNAMIK



# Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik e.V. (DGGO)

Die DGGO sieht ihre Aufgabe in der Förderung und Verbreitung gruppendynamischer Anwendungsformen, in deren Zentrum die Reflexion des Geschehens im „Hier und Jetzt“ steht.

Die Mitglieder sind als Berater- und Trainer/innen in Erwachsenenbildung und Lehre, Organisationsberatung und Personalentwicklung tätig.

Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik

- bildet zur Trainerin/zum Trainer für Gruppendynamik aus
- bildet im Leiten und Beraten von Gruppen fort
- bietet ihren Mitgliedern eine Plattform für fachlichen Austausch und Vernetzung
- veranstaltet Fachtagungen und Weiterbildungen
- fördert Forschung und Veröffentlichungen der Mitglieder.

Als wichtigste berufspolitische Aktivität verfolgt die DGGO die kontinuierliche Weiterentwicklung von Qualifikationskriterien in der Trainer/innenausbildung und Qualitätsstandards für kompetente gruppendynamische Arbeit in verschiedenen sozialen Feldern und Organisationen. Sie bemüht sich um eine deutliche Differenzierung zwischen einer verantwortlichen, kompetenten und kontrollierten Anwendung gruppendynamischer Verfahren und Aktivitäten anderer Anbieter/innen, die ebenfalls unter der Bezeichnung Gruppendynamik angeboten werden, aber nicht den Standards der DGGO entsprechen.

## AKTUELLE SCHWERPUNKTE

unserer Mitglieder sind insbesondere

- die Aus- und Weiterbildung von Führungskräften in wirtschaftlichen Organisationen und sozialen Institutionen
- die Qualifizierung von Therapeut/innen und Berater/innen für die gruppendynamischen Anforderungen ihres Berufs
- die Beratung institutioneller Veränderungsprozesse, also Konfliktanalyse, Moderation und Steuerung von Entwicklungsprozessen
- die Durchführung von Gruppendynamischen Trainings und Workshops, in denen es um das Training von Wahrnehmungs- und Verhaltenskompetenzen in Gruppen sowie um die Vermittlung von Theorie und Methodik gruppendynamischen Arbeitens geht sowie
- Vermittlung des Verfahrens in Lehraufträgen.

6

### Geschäftsstelle

Ensener Weg 20, 50999 Köln

Telefon 08000 344638 (Inland kostenfrei)

Telefon +49 2236 9494557 (Ausland)

geschaeftsstelle@dggo.de

Ansprechperson: Sandra Lobrecht

[www.dggo.de](http://www.dggo.de)

### Vorsitzende

Rosa Budziat

Lange Str. 17, 71404 Korb

Telefon +49 7151 9457389

rb@dggo.de

01



# DIE AUSBILDUNGS- MÖGLICHKEITEN DER DGGO

## DIE INSTITUTE KURZVORSTELLUNGEN

# Berufsbegleitende Weiterbildung: Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

Die Sektion Gruppendynamik im DAGG hat seit ihrer Gründung 1968 kontinuierlich Trainer und Trainer/innen für Gruppendynamik ausgebildet und dabei Qualifikationsmaßstäbe entwickelt und fortgeschrieben. Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik ist die Nachfolgeorganisation der Sektion Gruppendynamik im DAGG. Sie hat die entwickelten Qualitätsmaßstäbe übernommen und entwickelt diese weiter. Ziel der Ausbildung ist die Entwicklung einer umfassenden Professionalität und Kompetenz in der gruppendynamischen Arbeit.

Die Ausbildung umfasst theoretische und praktische Ausbildungsschritte ebenso wie eine methodisch kontrollierte Selbsterfahrung zur Erweiterung der persönlichen Sensitivität und Beziehungsfähigkeit.

Sie zielt neben dem Erwerb reflexiver und didaktischer Fähigkeiten in hohem Maße auf die Entwicklung persönlicher Beziehungskompetenz ab. Die Kandidat/innen sollen durch die Ausbildung befähigt werden, gruppendynamische Trainingsveranstaltungen in eigener Verantwortung zu leiten und an der Ausbildung von Trainer/innen mitzuwirken.

Wer die Ausbildung beginnen möchte, benötigt dazu eine Mindestzahl von 15 Teilnehmertagen in gruppendynamischen Trainings sowie die Empfehlungen der jeweiligen durchführenden Trainer/innen der DGGO. Diese Empfehlungen für die Eignung zur Ausbildung können nur in solchen Trainings

erworben werden, die von der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik\* als Ausbildungsveranstaltungen anerkannt sind. Ist diese Voraussetzung erfüllt, kann die Mitgliedschaft in der DGGO beantragt werden und eine Aufnahme als Ausbildungskandidat/in erfolgen. In der Regel dauert die Ausbildung ca. fünf Jahre und erfordert einen Aufwand von ca. 80-100 Ausbildungstagen.

Alle Informationen zur Ausbildung (Voraussetzungen, Zulassung, praktische Durchführung, Umfang der zu erbringenden Leistungen) sind in den Ausbildungsrichtlinien beschrieben. Diese Ausbildungsrichtlinien sind als verbindliche Ausbildungsordnung zu verstehen. Die Ausbildungsrichtlinien stehen auf der Website [www.dggo.de](http://www.dggo.de) als Datei im pdf-Format zur Verfügung.

Weitere Auskunft zur Ausbildung erteilen die Trainerinnen im Ausbildungsausschuss Kristina Hermann und Rita Milesi oder die beiden Sprecher/innen der Ausbildungskandidat/innen (s. Seite 3)

## KONTAKT

### Informationen zur Ausbildung

Kristina Hermann, [kh@dggo.de](mailto:kh@dggo.de)

### Website

[www.dggo.de](http://www.dggo.de)

#### \* Hinweis zu Ausbildungsveranstaltungen:

Als Ausbildungsveranstaltungen sind solche Trainings anerkannt, an denen ausbildungsberechtigte Mitglieder mitwirken (siehe offizielle Liste der ausbildungsberechtigten Mitglieder am Ende dieses Kalenders) und die mindestens 5 Tage dauern und insgesamt 30 Zeitstunden umfassen. Bei einer Anmeldung geben Sie bitte Ihr Interesse an einer Ausbildungsempfehlung an.



# Berufsbegleitende Weiterbildung: Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen

„Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen“ ist eine berufsbegleitende Weiterbildung. Sie vermittelt Personen, die beruflich Verantwortung für Arbeitsgruppen, Teams, Workshops oder Seminare tragen, die notwendige Verhaltenskompetenz zur Steuerung von Gruppenprozessen.

Die Weiterbildung findet in einer festen Lerngruppe statt und erstreckt sich über einen Zeitraum von ca. einhalb Jahren. An allen Kursabschnitten sind mindestens zwei ausbildungsberechtigte Mitglieder der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO beteiligt.

Die Weiterbildung „Gruppendynamische/r Leiter/in“ umfasst in der Regel:

- 3 fünftägige Trainings
- 3 dreitägige Workshops
- 60 Zeitstunden Gruppensupervision, ca. 10 Treffen

Die Weiterbildung ermöglicht Entwicklungsprozesse in den Bereichen:

- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Beziehungs-, Gruppen- und Prozesskompetenz
- Methodenkompetenz und Handwerkszeug
- Handlungsfähigkeit in komplexen Situationen
- Konfliktfähigkeit

Die Veranstalter dieser Weiterbildung sind Institute, die der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik angeschlossen sind und von ihr zertifiziert sind. Die Einhaltung der fachlichen Standards gemäß dem verpflichtenden Rahmencurriculum wird regelmäßig überprüft. Teilnehmer/innen der Weiterbildung erhalten ein Zertifikat. Auf der folgenden Seite finden Sie alle derzeitigen Anbieter dieser Ausbildung. Genaue Informationen über die jeweiligen Angebote und die Starttermine finden Sie bei den einzelnen Anbietern. Absolventen der Weiterbildung, die in die DGGO eintreten, sind zur Führung des Titels „Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen DGGO“ berechtigt.

Grundinformation zur Weiterbildung finden Sie unter: [www.leiten-und-beraten.de](http://www.leiten-und-beraten.de)

In der Veranstaltungsübersicht finden Sie ab Seite 15 einen Überblick über die Starttermine der in 2021/2022 beginnenden Weiterbildungen „Gruppendynamische/r Leiter/in“.

## KONTAKT

### Informationen zur Ausbildung

Rita Milesi, [rm@dggo.de](mailto:rm@dggo.de)

### Website der Ausbildungen

[www.leiten-und-beraten.de](http://www.leiten-und-beraten.de)



# Berufsbegleitende Weiterbildung: Gruppendynamische/r Organisationsberater/in DGGO

Die Zertifizierung zum/zur Gruppendynamischen Organisationsberater/in DGGO trägt den vielfältig vorhandenen Organisationsberatungskompetenzen der Mitglieder im Verband Rechnung. Sie lädt auch weitere, im Feld der Organisationen tätigen Kolleg/innen ein, dem Verband beizutreten und hier eine professionelle Heimat und Austauschmöglichkeiten zu finden.

Je nach Zugang können unterschiedliche Komponenten angerechnet werden. Ein möglicher Zugang führt über den Abschluss als Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in in einem von der DGGO anerkannten Lehrgang (s. Richtlinien auf der DGGO Webseite) als Basis-Qualifizierung.

Für die anschließende Aufbau-Qualifizierung zum/r gruppendynamischen Organisationsberater/in gibt es aktuell drei von der DGGO zertifizierte Lehrgänge:

- In Deutschland ist die „Qualifizierung zum/r Organisationsberater/in“ von TOPS München Berlin e.V. anerkannt. Weitere Informationen: [www.tops-ev.de](http://www.tops-ev.de)
- In der Schweiz sind zwei CAS (Certificate of Advanced Studies) der Fachhochschule Nordwestschweiz zu den Themen Change und Organisationsentwicklung anerkannt. Weitere Informationen: [www.organisationdynamik.ch](http://www.organisationdynamik.ch)

- Weitere Lehrgänge können bei Einzelfallprüfungen anerkannt werden.

Für Informationen zu weiteren Zugängen beachten Sie bitte die Abbildung auf der nächsten Seite. Das zentrale Element der Zertifizierung zum/zur gruppendynamischen Organisationsberater/in ist die Teilnahme an einer der regelmäßig stattfindenden DGGO Organisationswerkstätten. Hier erfolgt die Aufnahme neuer Mitglieder, gleichzeitig bietet die Veranstaltung eine Plattform zum Austausch über verschiedenste Organisationsberatungsthemen innerhalb der DGGO.

## KONTAKT

### Informationen zur Ausbildung

Ausbildungsausschuss der DGGO:  
Kristina Hermann, [kh@dggo.de](mailto:kh@dggo.de)  
Rita Milesi, [rm@dggo.de](mailto:rm@dggo.de)

### Website

[www.dggo.de](http://www.dggo.de)



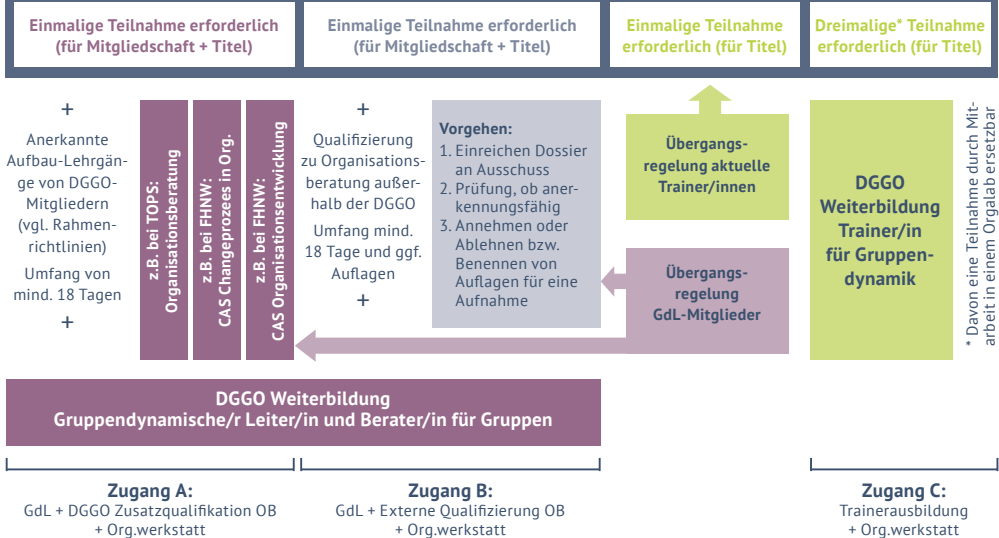
# Ausbildungsschritte Gruppendynamische/r Organisationsberater/in DGGO

## ZERTIFIZIERUNGSSCHRITTE FÜR DIE WEITERBILDUNG GRUPPENDYNAMISCHE/R ORGANISATIONSBERATER/IN



### Titelanerkennung „Gruppendynamische/r Organisationsberater/in“

#### Teilnahme (inkl. aktivem Beitrag) an 4-tägiger „Organisations-Werkstatt“ (alle 2 Jahre als interne Fachtagung im Juni)



\* Davon eine Teilnahme durch Mitarbeit in einem OrgaLab ersetzbar

Nächster Termin  
21. bis 24. Juli 2022

3. Organisationswerkstatt der DGGO

# DIE INSTITUTE

## KURZVORSTELLUNGEN





# Adressen der veranstaltenden Institute

Berufsbegleitende Weiterbildungen: Gruppendynamische/r Leiter/in

Die folgenden Institute sind der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik angeschlossen und von ihr zertifiziert und bieten derzeit Weiterbildungen an:

(Eine ständig aktualisierte Liste finden Sie unter [www.dggo.de/weiterbildung/weiterbildung-zum-zur-gruppendynamiker-in/weiterbildungsinstitute](http://www.dggo.de/weiterbildung/weiterbildung-zum-zur-gruppendynamiker-in/weiterbildungsinstitute))

## IN DEUTSCHLAND:

### **Däumling Institut**

Dr. Hella Gephart  
Georgstraße 12, 53721 Siegburg  
Telefon +49 2241 9388965  
[gestalt@daeumling-institut.de](mailto:gestalt@daeumling-institut.de)  
[www.daeumling-institut.de](http://www.daeumling-institut.de)

### **igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung**

Dr. Monika Maaßen  
Albersloher Weg 10 c, 48155 Münster  
Telefon +49 251 28493298  
[info@igo-muenster.de](mailto:info@igo-muenster.de)  
[www.igo-muenster.de](http://www.igo-muenster.de)

### **Institut Möller-Stürmer**

AP: Susanne Möller-Stürmer  
Werastraße 116, 70190 Stuttgart  
Telefon +49 711 67445560  
[dialog@moeller-stuermer.de](mailto:dialog@moeller-stuermer.de)  
[www.moeller-stuermer.de](http://www.moeller-stuermer.de)

### **Katholische Stiftungshochschule München, Institut für Fort- und Weiterbildung**

Dr. Monika Stützle-Hebel (08161 534728),  
Jochen Althoff (030 64493578) und  
Alexandra Jürgens-Schaefer (0172 9877022)  
Preysingstraße 85, 81667 München  
Telefon +49 89 480929312  
[if-fortbildung@ksh-m.de](mailto:if-fortbildung@ksh-m.de)  
[www.lubico.org](http://www.lubico.org)

### **Pecon-Akademie – Institut für Fort- und Weiterbildung**

Bernd Hohmann  
Wachenburgstraße 141, 68219 Mannheim  
Telefon +49 621 86036310  
[akademie@pecon-net.de](mailto:akademie@pecon-net.de)  
[www.pecon-akademie.de](http://www.pecon-akademie.de)

### **TOPS München-Berlin e.V.**

Susanne Holzbauer  
AP Gruppenleiterfortbildung: Klaus Brosius  
Alramstr. 21, 81371 München  
Telefon +49 89 72069480  
[info@tops-ev.de](mailto:info@tops-ev.de)  
[www.tops-ev.de](http://www.tops-ev.de)

## IN DER SCHWEIZ:

### **Fachhochschule Nordwestschweiz Hochschule für Soziale Arbeit**

Prof. Dr. Olaf Geramanis  
Hofackerstr. 30, 4132 Muttenz  
Telefon +41 61 2285974  
[olaf.geramanis@fhnw.ch](mailto:olaf.geramanis@fhnw.ch)  
[www.organisationsdynamik.ch](http://www.organisationsdynamik.ch)



## DAS DÄUMLING INSTITUT

Das Däumling Institut für Fort- und Weiterbildung wurde 1984 in Siegburg gegründet.

Das Institut verdankt seinen Namen Alf Däumling, ehemaliger Professor für angewandte und klinische Psychologie in Bonn und Mitbegründer der Sektion Gruppendynamik und des Deutschen Arbeitskreises für Gruppenpsychotherapie und Gruppendynamik (DAGG).

Er bot uns die Möglichkeit der offenen und fruchtbaren Diskussion über Schulen- und Methodengrenzen hinaus. Dieser Tradition fühlen wir uns verpflichtet.

Das Däumling Institut ist Ausbildungsinstitut in der Deutschen Vereinigung für Gestalttherapie und in der DGGO.

Nach unserem Verständnis ist das wesentliche Handwerkszeug in Beratung und Therapie und damit die entscheidende Intervention in der Arbeit mit Menschen die beratende Person selbst, in ihrer Sensibilität, ihrer Ausdrucks- und Kontaktfähigkeit. Deshalb

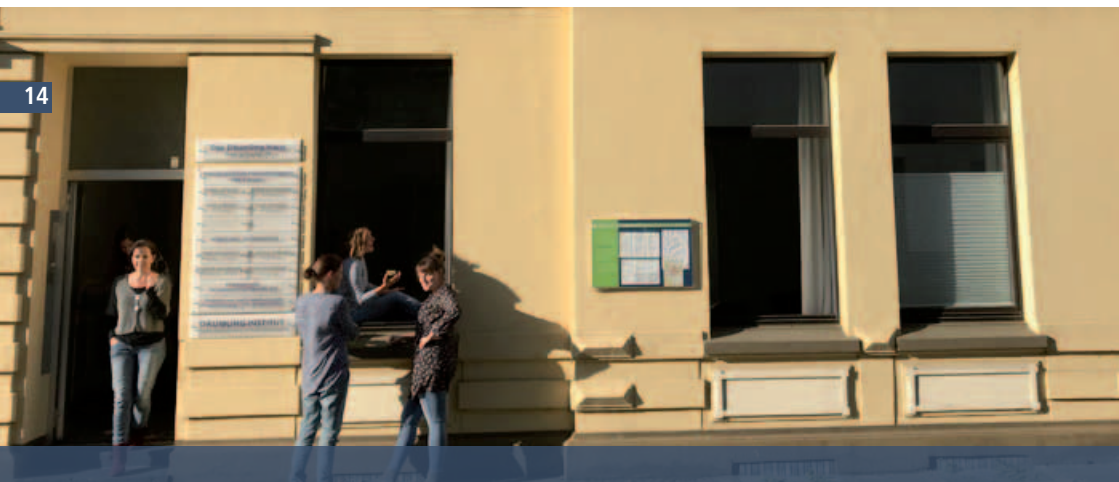
geht es in unseren Ausbildungen in erster Linie um die Erweiterung dieser personalen Fähigkeiten und erst dann um Methoden, Diagnose- und Handlungskompetenz.

Das Institut bietet die Ausbildung von **Gestaltberater\*innen** (drei Jahre) an. Nach zwei weiteren Jahren kann der Abschluss als **Gestalttherapeut\*in** erworben werden. Der Start ist jeweils im Spätsommer/Herbst.

In der berufsbegleitenden **Weiterbildung „Leiten und Beraten** – Teams und Gruppen ganzheitlich und prozessorientiert begreifen“ möchten wir Menschen dazu befähigen, die wesentlichen Potentiale von Gruppen besser verstehen und nutzen zu können. Start der Weiterbildung: Januar 2022.

[www.daeumling-institut.de](http://www.daeumling-institut.de)

das däumling institut ● ● ●





**Das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung (IGO) Münster** verfolgt seit Gründung im Jahr 2013 das Ziel, berufliche Tätigkeitsfelder mit gruppen- und organisationsdynamischen Perspektiven zu unterstützen. Unsere als Gruppendynamikerinnen und BeraterInnen gemachten Erfahrungen haben uns motiviert, mithilfe unseres Instituts, kontinuierlich Weiterbildungs- und Entwicklungsangebote machen zu können.

Ein Kernangebot unseres Instituts ist die berufsbegleitende und DGGO-zertifizierte Weiterbildung „Leiten und Beraten von Gruppen und Teams“. Diese sechsteilige Weiterbildung erstreckt sich über den Zeitraum von 18 Monaten in einer festen Seminargruppe und bietet den TeilnehmerInnen vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten. Unterstützt wird dieser Prozess durch parallel stattfindende Gruppensupervision. Für TrainerInnen in Ausbildung gibt es in dieser Weiterbildung Möglichkeiten der Mitarbeit.

Wir sind davon überzeugt, dass das Verstehen und Gestalten von Prozessen in Teams und Organisationen durch Theorie und Praxis eine gute Basis für das Handeln in Organisationen und Beratungsprozessen bereithalten. Unsere KundInnen und AuftraggeberInnen schätzen die Verbindung von gruppen- und organisationsdynamischen Kompetenzen. Dazu entwickeln wir für Führungskräfte und Mitarbeitende Angebote, die passend für ihren jeweiligen Arbeitsbereich sind. Durch unsere Workshops und Veranstaltungen bieten wir Möglichkeiten, Themen kennenzulernen, durch Coaching zu reflektieren und neue Impulse zu entwickeln.

Die Formate von IGO sind: Praxistage, Workshops, eine sechstellige Führungsfortbildung und die schon genannte berufsbegleitende Weiterbildung zum Aufbau gruppen- und organisationsdynamischer Kompe-

tenzen. Ermutigt durch die große Resonanz unseres 1. IGO-Fachtags im März 2021 wird der 2. IGO-Fachtag 2023 folgen.

Für AuftraggeberInnen entwickeln wir Konzepte in prozessorientierten Settings. Wir entwickeln Inhouse-Veranstaltungen und Angebote für Führungskräfte und Mitarbeitende unterschiedlicher Branchen. Diese finden in Präsenz oder digital statt. Unsere AuftraggeberInnen kommen z.B. aus dem Gesundheitsbereich (Praxen, Apotheken, Krankenhäuser), aus Versicherungen, Hochschulen, Einrichtungen der Behindertenhilfe, von Sozialträgern, Verwaltungen, Kommunalen Einrichtungen sowie Klein- und Mittelständischen Unternehmen.

Kooperationen und Vernetzungen mit KollegInnen, die als ExpertInnen wichtige Inhalte vertreten, sind uns wichtig. Die Diskussionen um neue Führungsformen, neue Entwicklungen im Management, Digitalisierung und damit verbundene neue Lernformen und Arbeitsweisen interessieren uns. Wir greifen sie auf und setzen uns damit auseinander. Aus diesen Diskursen ergeben sich neue Inhalte und Veranstaltungsangebote, die wir unseren Kunden anbieten.

Die GesellschafterInnen von IGO sind: Michael Faßnacht, Gerhard Haneklau und Dr. Monika Maaßen.

[www.igo-muenster.de](http://www.igo-muenster.de)



## IMS – KOMPETENZ IN GRUPPEN

Seit 30 Jahren beschäftigen wir uns mit dem, was in Gruppen und insbesondere in Organisationen unter der Oberfläche geschieht.

### Wir bieten an:

- Sensitivitytrainings
- Seminare zur Organisationsdiagnose – in Kooperation mit der FHNW Basel
- und die Weiterbildung „Steuern und Beraten von Gruppen in Organisationen“ in Kooperation mit der Pecon-Akademie.

### Warum?

Prozesse in Gruppen sind unvorhersehbar und nicht exakt definierbar. Das bedeutet: Führungskräfte und Beratende müssen kompetenter werden im Umgang mit Ungewissheit, dem Unbestimmbaren und Unvorhergesehenen mit Souveränität begegnen.

In jedem unserer Angebote handelt es sich um weitgehend selbstgesteuerte Prozesse. Das bedeutet: Sie gestalten gemeinsam mit den anderen in der Gruppe den Gruppenprozess und lernen dabei die Tücken des menschlichen Miteinanders, Ihre eigenen Fallstricke und neue Handlungsmöglichkeiten kennen.

### Wenn es Sie lockt,

- über ihren Tellerrand hinauszublicken,
- in aktiver Zusammenarbeit mit anderen den Geheimnissen der Gruppe auf den Grund zu gehen,
- Neues über sich zu erfahren und
- zu verstehen, was in Gruppen und Organisationen geschieht – jenseits der Sachthemen

...dann nutzen Sie gerne unsere langjährige Erfahrung. Hier lernen Sie, das Abenteuer Gruppe zu schätzen – und zwar nachhaltig!

**ims**  
institut  
möller-stürmer  
kompetenz  
in gruppen

[www.moeller-stuermer.de](http://www.moeller-stuermer.de)



## LuBiCO am Institut für Fort- und Weiterbildung (IF) der Katholischen Stiftungshochschule München

Das IF steht für lebenslanges Lernen und bietet standortübergreifend akademische Fort- und Weiterbildungen sowie berufsbegleitende MA- und MSc-Weiterbildungsstudiengänge an.

Die nach den Richtlinien der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik (DGGO) durchgeführte Weiterbildung

**LuBiCO – Leiten und Beraten in Christlichen Organisationen**, eine Weiterbildung zur Förderung der personalen und der prozessorientierten Führungs- und Beratungskompetenzen, ist seit 2013 ein fester Bestandteil des IFs.

**LuBiCO** richtet sich an Personen, die mit einer Führungs- oder Leitungsrolle betraut sind oder die sich dafür qualifizieren wollen sowie an Personen, die als Berater:in oder als Organisationsentwickler:in arbeiten.

**LuBiCO-Ansatz:** Wir glauben, dass gute Führungskräfte besonders in der Lage sein müssen, Entwicklungs-, Entscheidungs- und Veränderungsprozesse bei den Personen und Gruppen in ihrem Verantwortungsbereich zu initiieren und zu steuern.

**LuBiCO-Ziel:** Diese Weiterbildung fördert die dafür notwendigen Fähigkeiten:

- in komplexen Prozessen handlungsfähig bleiben und Orientierung geben
- ein geschärftes Gespür für gruppendynamische Phänomene

- den eigenen Anteil am gruppendynamischen Geschehen wahrnehmen, reflektieren und damit umgehen
- Leitungsaufgaben partizipativ gestalten
- aufgaben- und interessensadäquate Prozesse entwickeln und steuern
- Interessen und Bedürfnisse von Beteiligten wahrnehmen und einbinden
- Konflikte wahrnehmen, aufgreifen und angehen
- Position beziehen sowie Entscheidungen herbeiführen und verantworten
- Sensibilität für die jeweilige Organisationskultur, deren Menschenbild und Werte
- Wertebasierte Gestaltung der Beratungs- und Führungsprozesse

**LuBiCO-Umfang:** 18 Monate Erfahrungslernen in Trainings, Workshops und Gruppensupervision.

**LuBiCO-Abschluss:** gemeinsames Zertifikat (DGGO/IF) Gruppendynamische:r Leiter:in und Berater:in von Gruppen



**Katholische  
Stiftungshochschule  
München**

University of Applied Sciences  
Institut für Fort- und Weiterbildung

[www.LuBiCO.org](http://www.LuBiCO.org)

## STARKE MENSCHEN – FÜR STARKE UNTERNEHMEN: die Pecon-Akademie Institut für Fort- und Weiterbildung

Die Pecon-Akademie ist ein Institut der Pecon-Net GmbH ([www.pecon-net.de](http://www.pecon-net.de)), welche seit über 20 Jahren große und kleine, bekannte und unbekannt, nationale und international arbeitende Unternehmen bei einer ganzheitlichen Personal- und Organisationsentwicklung berät.

Mit den Angeboten der Pecon-Akademie richten wir uns an die einzelne Person im Kontext der Organisation.

Unsere Trainer\*innen und Berater\*innen sind gut und schnell darin, Unternehmen und Menschen zu verstehen: wie sie ticken, was sie umtreibt, was sie brauchen, wohin sie wollen und vielleicht müssen ... was sie motiviert und was sie ängstigt.

Wir bringen die Dinge zügig und präzise auf den Punkt. Dabei sind wir klar und deutlich in der Rückmeldung. Das kann – und soll durchaus – manchmal überraschend und unbequem sein. Doch immer löst es einen intensiven Klärungsprozess aus, der Entwicklungen anstößt und unterstützt.

Neben unserem Schwerpunktthema **Gruppendynamik** bieten wir auch Seminare und Trainings zu **Führung, Gesundheit** und aus dem Bereich der **Persönlichen Kompetenzen** an.

Weitere Informationen und Anmeldung zu unseren Seminaren:

Pecon-Akademie  
Wachenburgstraße 141  
68219 Mannheim

Telefon: +49/621/860 363 10



[www.pecon-akademie.de](http://www.pecon-akademie.de)





## TOPS München-Berlin e.V. – mit Gruppe erfahren

TOPS München-Berlin e.V. ist ein Verein, in dem sich gruppendynamische Trainer/innen, Wissenschaftler/innen, Supervisorinnen und Supervisoren sowie Coaches zusammengetan haben, um gruppendynamisch orientierte Weiterbildungen für Fach- und Führungskräften anzubieten.

### Was TOPS auszeichnet:

Wir bieten Lernfelder mit langfristiger Wirkung

### Führung, Steuerung und Selbststeuerung

Unsere gruppendynamischen Trainings schulen intensiv die Fähigkeit, Prozesse in Gruppen zu steuern und Gruppen sich selbst steuern zu lassen. Fach- und Führungskräfte lernen die Kraft kennen, die davon ausgeht, zielgerichtet in Kontakt zu kommen – mit anderen und mit sich selbst.

### Beziehungs- und Prozessqualität

In unseren Weiterbildungen achten wir darauf, zweckmäßige und vertrauensvolle Beratungsbeziehungen zu ermöglichen. Wir analysieren und gestalten unsere Kurse, Trainings, Supervisionen und Coachings als Prozess und entwickeln unsere Konzepte entsprechend weiter.

### Gestaltung von Entwicklungsprozessen

und der Umgang mit Entscheidungen Entscheidungen aushandeln, treffen, durchsetzen – unsere Weiterbildungsangebote und Trainings sind ein ideales Lernfeld dafür, in Organisationen Entwicklungsprozesse voranzubringen und Entschlussfähigkeit zu stärken. Das geschieht insbesondere in agilen Frameworks, die auf die Selbststeuerung von Teams setzen.

### Unser Angebot:

#### Gruppendynamische Trainings

Soziale Kompetenz  
Teamkompetenz  
Agile Teams – Gruppendynamik kompakt

#### Weiterbildungen

Leiten und Beraten von Gruppen und Teams (DGGO)

Coaching: professionell – systemisch – prozessorientiert (EASC)

Ausbildung zum/zur Supervisor/in und Coach (DGSv)

Organisationsberatung

Zusatzqualifizierung Onlineberatung

#### TOPS-Tage

Die Fachtagung für Trainer/innen, Berater/innen und Führungskräfte findet alle 2 – 3 Jahre statt.



München-Berlin e.V.

[www.tops-ev.de](http://www.tops-ev.de)



## Hochschule für Soziale Arbeit FHNW

Seit 14 Jahren einer der führende Anbieter eines gruppen- und organisationsdynamischen Ansatzes in der Schweiz.

### Unser Weiterbildungsverständnis

Die Weiterbildung an der FHNW bietet den Teilnehmenden Gelegenheiten, die eigene Expertise gezielt zu erweitern sowie das Wissen zu vertiefen oder zu ergänzen. Sie will die Teilnehmenden darin unterstützen, durch die reflexive Verwendung von Wissen die eigenen Kompetenzen weiterzuentwickeln. Dazu knüpft sie an deren Erfahrungen und Wissensbeständen an, bietet Gelegenheiten zur Reflexion von Handlungsweisen, Haltungen, Mustern, Methoden und Techniken. Sie befähigt die Teilnehmenden dazu, die Praxis kritisch und kontextsensitiv zu gestalten.

Weiterbildung wird als ein Raum verstanden, an dem sich wissenschaftliches Wissen und bewährte Praxiskenntnis in konstruktiver Weise aufeinander beziehen und dadurch Neues entstehen kann.

### Wer wir sind

Wir, das Team des Schwerpunkts «Organisationaler Wandel» des Instituts «Sozialplanung, Organisationaler Wandel und Stadtentwicklung» (ISOS) fördern Sie auf Ihrem Weg zu einer erfolgreichen Führungs- und Beratungs-Persönlichkeit.

Wir unterstützen Sie mit unseren Weiterbildungs- und Dienstleistungsangeboten dort, wo ein prozessorientierter Beratungsansatz die Selbstorganisationsfähigkeit des Systems steigern und verbessern kann.

### Wir bieten u.a. an

- Master of Advanced Studies (MAS) Change und Organisationsdynamik.
- CAS Teamdynamik – Gruppen Leiten und Beraten [www.teamdynamik.ch](http://www.teamdynamik.ch)
- Gruppendynamische Trainings



Fachhochschule Nordwestschweiz  
Hochschule für Soziale Arbeit

[www.organisationsdynamik.ch](http://www.organisationsdynamik.ch)





# TERMINÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN UND WEITERBILDUNGEN 2021/2022

- 1 Termine der DGGO
- 2 Weiterbildungen Gruppendynamische/r Leiter/in
- 3 Gruppendynamische Trainings
- 4 Workshops und Seminare
- 5 Coaching
- 6 Sonstige Fort- und Weiterbildungen

Die Veranstaltungen sind chronologisch geordnet. Es werden Titel und Veranstalter genannt. Die Seitenzahl verweist auf die Veranstaltungsinserate der Mitglieder. Dort werden die Veranstaltungen ausführlich beschrieben.

- 12.11. – 14.11.2021 DGGO Herbstversammlung, MV und Ausbildungskonferenz**  
Frankfurt / Main
- 27.01. – 28.01.2022 Changetagung: Verlässliche Kooperation in Zeiten der Digitalisierung**  
FHNW Hochschule für Soziale Arbeit, Basel  
Basel
- 30.04. – 01.05.2022 FiS-Supervisionstage: Fremd im Vertrauten.**  
Innere und äußere Verunsicherungen in Supervision und Beratung  
Münster
- 25.02.2022 DGSv-DGGO Fachtag | Organisationsdynamik in Beratungsprozessen**  
Körper lügen nicht – Sinne und Sinn in Organisationen  
Stuttgart
- 10.06. – 12.06.2022 DGGO-ÖGGO Fachtagung: Was, wann, warum?**  
Interventionen und Interventionskonzepte in gruppendynamischen Lernsettings  
Salzburg
- 21.07. – 24.07.2022 DGGO Organisationswerkstatt**  
Freiburg im Breisgau
- 11.11. – 13.11.2022 DGGO Herbstversammlung, MV und Ausbildungskonferenz**  
Frankfurt / Main
- 03.03. – 05.03.2023 TOPS-Tage**  
TOPS München-Berlin e.V., Berlin Wannsee



## Starttermine der Weiterbildungen «Gruppendynamische/r Leiter/in»

Allgemeine Informationen über diese Weiterbildungsangebote sowie die Adressen der veranstaltenden Institute finden Sie auf den Seiten 12 bis 20 und auf der Webseite [www.leiten-und-beraten.de](http://www.leiten-und-beraten.de). Die ausführlichen Ausschreibungen finden Sie bei den jeweiligen Angeboten der veranstaltenden Institute.

ab 04.10.2021 bis 11.01.2023	<b>CAS Teamdynamik unter Change</b> Gruppen führen und beraten FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 52
ab 12.01.2022 bis 07.05.2023	<b>Teams und Gruppen ganzheitlich und prozessorientiert begreifen</b> Berufsbegleitende gruppendynamische Zusatzqualifikation Däumling Institut	S. 46
ab 20.06.2022 bis 31.01.2024	<b>Leitungskompetenz: Steuern und Beraten von Gruppen in Organisationen</b> Gruppendynamische Weiterbildung für Berater*innen und Führungskräfte Pecon-Akademie	S. 66
ab 03.10.2022 bis 17.01.2024	<b>CAS Teamdynamik unter Change</b> Gruppen führen und beraten FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 52
ab 09.10.2022 bis 05.05.2024	<b>Leiten und Beraten von Gruppen und Teams</b> 19. Lehrgang TOPS München-Berlin e.V.	S. 74
ab 23.11.2022 bis 14.04.2024	<b>Leiten und Beraten von Gruppen und Teams</b> Berufsbegleitende gruppendynamische Zusatzqualifikation igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	S. 60



## Gruppendynamische Trainings

Die in dieser Rubrik aufgeführten Veranstaltungen sind klassische fünftägige gruppendynamische Trainings. Sie umfassen in diesem Zeitraum 30 Zeitstunden. Sie werden als Internatsveranstaltungen in Bildungshäusern oder Hotels durchgeführt. Wenn Sie diese Trainings für die Zulassung zur Trainer/innenausbildung oder im Rahmen der Trainer/innenausbildung nutzen wollen, erkundigen Sie sich bitte unbedingt vorher bei den Veranstaltern, ob das Training den Ausbildungsrichtlinien der DGGO entspricht.

15.09. – 19.09.2021	<b>Beziehungen aktiv gestalten</b> Sensitivitytraining Institut Möller-Stürmer	S. 61
04.10. – 08.10.2021	<b>Sensitivity Training</b> Person und Gruppe FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 55
18.10. – 22.10.2021	<b>Organisationstraining</b> Teamdynamik in Organisationen - Organisationslabor FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 56
18.10. – 22.10.2021	<b>Systemkompetenz: Organisation und Integration</b> Organisationstraining Pecon-Akademie	S. 64
25.10.– 29.10.2021	<b>Meine Rolle, meine Haltung, meine Perspektiven</b> Persönlichkeit im Spiegel der Gruppe Schulungszentrum Gesundheit Zürich	S. 69
27.10. – 31.10.2021	<b>Beziehungsgestaltung in Gruppen und Teams</b> Gruppendynamisches Training für alle, die etwas über sich und Gruppen erfahren wollen agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 42
03.11. – 07.11.2021	<b>Herbstcampus 2021 – Gruppendynamik von ihrer besten Seite</b> Schön, wie sich gemeinsam was entwickelt! Rosa Budziat - Training   Entwicklung   Beratung	S. 44
22.11. – 26.11.2021	<b>Sensitivity-Training</b> Vertrauen in Gruppen FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 55

29.11. – 04.12.2021	<b>Gruppen verstehen – wirksam handeln</b> Sensitivitytraining/Sozialkompetenz Institut Möller-Stürmer	S. 62
29.11 – 03.12.2021	<b>Online-Training: Selbststeuerung, Agilität und Gruppendynamik</b> Online-Gruppendynamik erfahren und erforschen Netzwerk für Agilität und Gruppendynamik	S. 63
17.01. – 21.01.2022	<b>Führung und Gruppendynamik: Mehr Souveränität in unsicheren Organisationen</b> Gruppendynamisches Selbststeuerungstraining ESB Business School / Knowledge Foundation @ Reutlingen University	S. 49
17.01. – 21.01.2022	<b>Interventionen in Gruppen</b> Gruppendynamisches Verhaltenstraining Pecon-Akademie	S. 65
26.01. – 30.01.2022	<b>Strukturen und Prozesse in Organisationen</b> Gruppendynamisches Organisationstraining igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	S. 58
07.02. – 11.02.2022	<b>Online-Training: Selbststeuerung, Agilität und Gruppendynamik</b> Online-Gruppendynamik erfahren und erforschen Netzwerk für Agilität und Gruppendynamik	S. 63
21.03.– 25.03.2022	<b>Beziehungen aktiv gestalten</b> Sensitivitytraining Institut Möller-Stürmer	S. 61
28.03. – 01.04.2022	<b>Soziale Kompetenz</b> Selbststeuerung und Führung TOPS München-Berlin e.V.	S. 72
04.04.– 08.04.2022	<b>Sensitivity-Training</b> Person – Differenz – Kooperation Däumling Institut	S. 46
02.05. – 06.05.2022	<b>Teamcoaching und Gruppeninterventionen</b> Gruppendynamisches Training FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 56

13.06. – 17.06.2022	<b>Prozesse und Dynamik in Teams und Gruppen erkennen und steuernd begleiten</b> Schulungszentrum Gesundheit Zürich	S. 70
20.06. – 24.06.2022	<b>Strukturen und Prozesse in Gruppen</b> Pecon-Akademie	S. 68
27.06. – 01.07.2022	<b>Gruppendynamisches Organisationstraining</b> Organisation – Team – Person Däumling Institut	S. 46
04.07. – 08.07.2022	<b>Teamkompetenz</b> Gruppenprozesse verstehen und nutzen TOPS München-Berlin e.V.	S. 71
26.09. – 30.09.2022	<b>Teamkompetenz</b> Gruppenprozesse verstehen und nutzen TOPS München-Berlin e.V.	S. 71
03.10. – 07.01.2022	<b>Sensitivity Training</b> Person und Gruppe FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 55
24.10. – 28.10.2022	<b>Organisationstraining</b> Teamdynamik in Organisationen – Organisationslabor FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 56
02.11. – 06.11.2022	<b>Gruppendynamischer und Psychodramatischer Herbstcampus 2022</b> Dynamik in Gruppen, Teams und Organisationen Rosa Budziat - Training   Entwicklung   Beratung	S. 45
21.11. – 25.11.2022	<b>Soziale Kompetenz</b> Selbststeuerung und Führung TOPS München-Berlin e.V.	S. 72
28.11. – 02.12.2022	<b>Gruppen verstehen – wirksam handeln</b> Sensitivitytraining/Sozialkompetenz Institut Möller-Stürmer	S. 62

## Workshops und Seminare

Gruppendynamisches Arbeiten ist nicht nur auf Trainings beschränkt. Das zeigen die vielfältigen Veranstaltungsangebote unserer Mitglieder in dieser Rubrik.

- 23.09. – 24.09.2021 **Sprechen hilft! – Kommunikation in Organisationen**  
igo-Workshop  
igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung **S. 58**
- 23.10. – 24.10.2021 **Szenisches Verstehen in Supervision und Beratung**  
Workshop für Supervisor/innen, Coaches und Organisationsberater/innen  
agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision **S. 42**
- 18.11. – 19.11.2021 **Interventionen in Teams, Gruppen und Organisationen**  
Gruppendynamischer Workshop (A)  
igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung **S. 58**
- 04.12.2021 **Akquise! Konzeptklarheit – Selbstdarstellung – Werbestrategien**  
agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision **S. 43**
- 21.01. – 09.06.2022 **Hätte ich das gewusst... !**  
Organisationsdynamische Aspekte für Führungskräfte  
igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung **S. 59**
- 12.02.2022 **Gruppenprozesse verstehen und intervenieren**  
Workshop für Gruppenleiter/innen, Berater/innen, Supervisor/innen, Coaches  
agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision **S. 43**





30.04.2 – 01.05.2022	<b>FIS-Supervisionstage</b> Fremd im Vertrauten. agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 42
16.06. – 18.06.2022	<b>Agile Teams – Gruppendynamik kompakt</b> Für alle, die Gruppendynamik in agilen Teams verstehen und nutzen wollen TOPS München-Berlin e.V.	S. 73
24.06. – 25.06.2022	<b>Supervision – entkoppelt vom „Hier und Jetzt“?</b> agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 43
29.08. – 02.09.2022	<b>Gruppenprozesse verstehen – wirksam intervenieren</b> Gruppendynamisches Training für alle, die etwas über sich und Gruppen erfahren wollen agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 43
auf Anfrage	<b>Gruppendynamische Praxistage, Workshops und Trainings 2021 – 2022</b> igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	S. 58



## Coaching

Die ausführliche Ausschreibung finden Sie beim Angebot der veranstaltenden Institute.

auf Anfrage	<b>Gruppencoaching</b> für erfahrene Führungskräfte Margarete Gerber-Velmerig und Carl Otto Velmerig	S. 57
auf Anfrage	<b>Leitungs-Coaching</b> ...unter vier Augen Margarete Gerber-Velmerig und Carl Otto Velmerig	S. 57



## Starttermine sonstiger Fort- und Weiterbildungen

Die ausführliche Ausschreibung finden Sie beim Angebot der veranstaltenden Institute.

ab 13.09.2021 bis 02.06.2022	<b>CAS Organisationsentwicklung OE</b> FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 54
ab 24.09.2021 bis 31.07.2026	<b>Weiterbildung Gestalt- und Körpertherapie</b> Berufsbegleitende Zusatzqualifikation Däumling Institut	S. 47
ab 07.10.2021 bis 17.03.2023	<b>Qualifizierung zum/r Organisationsberater/in</b> TOPS München-Berlin e.V.	S. 75
ab 09.12.2021 bis 05.03.2022	<b>Executive Leadership Programm – Leaders Transformation Journey</b> Leadership Excellence ESB Business School / Knowledge Foundation @ Reutlingen University	S. 48
ab 25.01.2022 bis 25.11.2022	<b>CAS Organisationsentwicklung OE</b> FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 54
ab 24.02.2022 bis 15.07.2022	<b>Zusatzqualifizierung Online-Beratung</b> Online-Kompetenz für Supervisor/innen und Coaches TOPS München-Berlin e.V.	S. 76
ab 16.03.2022 bis 04.11.2022	<b>CAS Changeprozesse in Organisationen</b> Selbstorganisation und Agilität FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 53
ab 16.09.2022 bis 31.07.2027	<b>Weiterbildung Gestalt- und Körpertherapie</b> Berufsbegleitende Zusatzqualifikation Däumling Institut	S. 47
ab 01.10.2022	<b>Supervision und Beratung – Beginn einer neuen Supervisionsausbildung</b> 25. DGSv-zertifizierter Ausbildungsgang agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 42

ab 13.02.2023 bis 18.10.2024	<b>Aufbauausbildung zum Supervisor / zur Supervisorin / zum Coach (DGSv)</b> LG 10 (2023-2024) TOPS München-Berlin e.V.	S. 75
auf Anfrage	<b>Ausbildung zur Balintgruppenleitung</b> Aufbauausbildung für erfahrene SupervisorInnen agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 42
auf Anfrage	<b>Berufsbegleitende Weiterbildung zum Supervisor/ zur Supervisorin/ zum Coach (DGSv)</b> TOPS München-Berlin e.V.	S. 75
auf Anfrage	<b>MAS Change und Organisationsdynamik</b> Organisationsberatung, Supervision und Coaching FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 51



# 教練

## Die Kunst der Beratung

Systemische Therapie und Beratung bei Carl-Auer



auch als eBook

200 Seiten, Kt, 2020  
€ 29,95  
ISBN 978-3-8497-0354-7



auch als eBook

118 Seiten, Kt, 2021  
€ 21,95  
ISBN 978-3-8497-0355-4



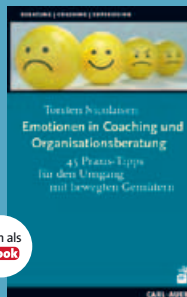
auch als eBook

130 Seiten, Kt, 4. Aufl. 2021  
€ 21,95  
ISBN 978-3-8497-0183-3



auch als eBook

184 Seiten, Kt, 2021  
€ 21,95  
ISBN 978-3-8497-0385-1



auch als eBook

208 Seiten, Kt, 2019  
€ 29,95  
ISBN 978-3-8497-0273-1



auch als eBook

239 Seiten, Kt, 2021  
€ 39,95  
ISBN 978-3-8497-0373-8

 Carl-Auer Verlag

Auf [www.carl-auer.de](http://www.carl-auer.de) bestellt – deutschlandweit portofrei geliefert!

**FACHTAGUNGEN  
UND KOOPERATIONS-  
VERANSTALTUNGEN  
UNSERER INSTITUTE  
UND PARTNERVERBÄNDE  
2021/2022**



## Kooperation DGGO / FHNW Changetagung 8 27. / 28. Januar 2022, Basel Verlässliche Kooperation in Zeiten der Digitalisierung

«Die Programme «erspüren», wie Kunden ticken, aber nicht, weil die AI-Intelligenz immer menschlicher wird, sondern umgekehrt: weil Kunden inzwischen so generisch wie Programme ticken.» (Zoran Terzic ' 2020)

Wie würden Sie Ihr Verhältnis zur Digitalisierung beschreiben? Wie nehmen Sie die Verschränkung von „digitalen“ und „analogen“ Wirklichkeiten in der Arbeitswelt wahr? Welche Fragen ergeben sich daraus für Sie und die Organisation, in der Sie tätig sind? Wie verändern sich unsere Kooperationsmuster unter den Bedingungen der Digitalisierung, und wo sind die Grenzen des Machbaren?

Diese Fragen und mehr möchten wir gemeinsam mit Ihnen diskutieren. In gewohnter Weise wird radikal Analog die Changetagung 2022 zum achten Mal einen «Dritten Raum» bilden, in welchem die Teilnehmenden sich selbst und ihr Wissen aktiv einbringen können.

Es erwarten Sie über 50 Mitwirkende in 26 Workshop, 12 Doppel-Panels sowie die folgenden 6 Keynot-Speaker:

Dr. Reinhard Sprenger, Dr. Manuela Lenzen,  
Dr. Franziska Schutzbach, Prof. Dr. Oliver Bendel,  
Sunnie J. Groeneveld, Prof. Dr. Stefan Kühl

Der zweiteilige **Vorkongress** findet am **19. (virtuell) und 26.1.2022 (analog)** statt und wird durch Simon, Weber & Friends durchgeführt.

### Zielgruppe

Führungs-, Fach- und Beratungspersonen aus Organisationen und Institutionen der Sozialen Arbeit, der Wirtschaft und des öffentlichen Dienstes; Aktive im Bereich Fortbildung, Coaching, Supervision; Verantwortliche für Personal sowie für Personal- und Organisationsentwicklung.

### Tagungsleitung

Prof. Dr. Olaf Geramanis, Stefan Hutmacher und Lukas Walser  
Institut Sozialplanung, Organisationaler Wandel und Stadtentwicklung ISOS / FHNW  
Kontakt: changetagung@fhnw.ch

### Hinweis:

Der Frühbucherrabatt gilt bis zum 30. Sept. 2021.



# Organisationsdynamik in Beratungsprozessen

Körper lügen nicht –  
Sinne und Sinn in Organisationen

**Fachtag**

**25. Februar 2022, 10.00–17.00 Uhr**  
**Haus der Katholischen Kirche**  
**Stuttgart**

**Teilnahmebeitrag**

145,00 Euro  
(105,00 Euro für Personen in  
DGSv/DGGO-Ausbildung)

**Inputs von**

Barbara Backhaus  
Kristina Hermann

35



Infos unter  
[www.dggo.de](http://www.dggo.de)

# Kooperation ÖGGO

## Das „Organisationslaboratorium (O-Lab)“

### Sonntag, 29. Mai – Samstag, 4. Juni 2022

#### Kärnten

Das Organisationslaboratorium (O-Lab) ist eine Veranstaltung, die das Thema „Organisation“ experimentell in Angriff nimmt. Man lernt über Organisation, indem man sich organisiert, die eigene Organisation also entwickelt, beobachtet und verändert. Zwischen 50 und 100 Personen nehmen teil, die Veranstaltung dauert eine Woche. Teil des didaktischen Konzepts ist u.a. die Heterogenität der Teilnehmenden und die „Offenheit“ des Settings.

Das O-Lab stellt ein Lernarrangement zur Verfügung, in dem Organisation sowohl hergestellt wie in ihren Abläufen reflektiert werden kann. Dabei geht es weniger um die Dynamik innerhalb überschaubarer Untergruppen, auch nicht primär um so genannte Großgruppenprozesse, sondern um die Dynamik zwischen Gruppen, um die Herstellung gruppenübergreifender Kooperation und die Möglichkeiten bzw. Schwierigkeiten der Steuerung größerer sozialer Verbände. Die Vorgaben durch die Veranstaltungsleitung beziehen sich zunächst nur auf den organisatorischen Rahmen, innerhalb dessen sich jene Prozesse entfalten, die ein Verständnis davon ermöglichen, was Organisation wirklich ist.

Interessant ist die Veranstaltung für alle, die in Organisationen Prozesse steuern und alle, die aus einer Beratungsperspektive mit Organisationen und ihren Problemen arbeiten.

#### Veranstalter

Alpen-Adria Universität Klagenfurt  
in Kooperation mit Ifag

#### Termin & Veranstaltungsort

Sonntag, 29. Mai (18 Uhr)  
bis Samstag, 04 Juni 2022 (12.30 Uhr)  
Sonnenhotel Hafnersee, Kärnten

#### Leitung

Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Ruth Erika Lerchster ([www.aau.at](http://www.aau.at))  
Dr. Ewald Krainz, Univ.-Doz. ([www.ifag.at](http://www.ifag.at))  
und weitere Gruppendynamik-TrainerInnen

#### Preis, Teilnahmebedingungen, Buchung

€ 1.300,- zuzüglich 10 % MwSt. (Seminar 5,5 Tage, Seminarunterlage Buch zum Thema Gruppen- und Organisationsdynamik; Unterkunft und Verpflegung nicht inbegriffen).

Weitere Teilnahmebedingungen bzw. Auskünfte über die Ermäßigungen bei einer Anmeldung mehrerer Personen aus einer Organisation nach persönlicher Kontaktaufnahme unter [office@ifag.at](mailto:office@ifag.at) und Informationen unter [www.ifag.at](http://www.ifag.at).

#### Anrechenbarkeit

für Weiterbildung in Beratungsberufen und für das ifag®-Gruppendynamik Zertifikat im Ausmaß von 60 Weiterbildungseinheiten (50 Stunden)



# Kooperation DGGO / ÖGGO

## Fachtagung: 10. bis 12. Juni 2022 in Salzburg

### Was, wann, warum? Interventionen und Interventionskonzepte in gruppendynamischen Lernsettings

Nach der ersten erfreulichen und lebendigen gemeinsamen Fachtagung zum Thema „Gruppendynamik und ihre Lerndesigns“ soll in einem zweiten Durchgang das gruppendynamische Schlüsselthema „Intervention“ behandelt werden. Intervention wird hier verstanden als absichtsvoller, zielgerichteter Eingriff von Trainer/innen | Gruppenleiter/innen, um an der Situation der Gruppe oder der einzelnen Beteiligten etwas zu verändern.

Was sagen Trainer/innen wie und warum im Verlauf einer Trainingsgruppe oder anderen Gruppenveranstaltungen? Welches Verständnis ihrer Rolle, welche Haltung, welche Zielvorstellungen werden in Interventionen sichtbar, was sind die beabsichtigten und die unbeabsichtigten Folgen? Was davon ist persönlicher Stil, was konzeptionell begründet?

Mit diesen zentralen gruppendynamischen Fragen wollen wir uns im Austausch zwischen den fachlichen Communities beschäftigen. Die Erfahrung der letzten Tagung hat gezeigt, dass der fachliche Diskurs durch die Anwesenheit der „Anderen“ erleichtert und belebt wird. Es geht nicht um „Wahrheiten“ oder Festlegungen, sondern darum, die Vielfalt, die Gemeinsamkeiten und Unterschiede sowie die dahinterstehenden impliziten und expliziten Annahmen und Konzepte zu ergründen. Die Tagung soll eine persönliche, kollegiale und vielleicht auch fachverbandliche Reflexionsmöglichkeit bieten

und der Frage nachgehen, wie und warum man an bestimmten Stellen in Gruppen etwas sagt oder tut oder nicht.

#### Vorbereitung

Ruth Lerchster (ÖGGO), Karl Schattenhofer (DGGO), Rita Milesi (DGGO), Sigrun Koller (ÖGGO)

#### Veranstaltungsort

Bildungshaus St. Virgil Salzburg, Ernst-Grein-Straße 14, 5026 Salzburg Tel: 0043 662 65901-0, Mail: [office@virgil.at](mailto:office@virgil.at), HP: [www.virgil.at](http://www.virgil.at)

#### Tagungspauschale (exkl. Übernachtungskosten)

300 € für Mitglieder  
450 € für Interessierte

#### Übernachtung

Bitte die Zimmerreservierung direkt beim Bildungshaus St. Virgil vornehmen (Kontakt s. oben).

#### Anmeldung und Informationen

Daniela Czell, ÖGGO Office, [office@oeggo.at](mailto:office@oeggo.at)  
Die Anmeldung ist ab sofort möglich,  
Telefon: 0043 463 2700 2004

Wir freuen uns auf diesen grenzüberschreitenden Austausch und laden Sie ein, ihn mit uns zu gestalten, Altes und Bewährtes zu reflektieren und Neues zu entwickeln.



## TOPS-Tage 3. – 5. März 2023 in Berlin Wannsee Thema und Programm werden im Mai 2022 veröffentlicht.

Die TOPS-Tage finden meist in zweijährigem Turnus statt und widmen sich aktuellen Beratungsthemen.

Auf den Fachtagungen treffen sich ca. 120 Berater\*innen, Führungskräfte, Personalentwickler\*innen, Wissenschaftler\*innen aus verschiedenen Feldern, um sich auszutauschen und ihr Wissen zu erweitern.

Die Tagungen bieten in klassischen Vorträgen renommierter Fachleute den jeweiligen Stand der Wissenschaft zum Tagungsthema. Dazu werden in kleinen Workshops innovative Methoden und Verfahren in Beratung und Führung vorgestellt und praktische Fragen intensiv diskutiert. Die eine oder andere Überraschung darf nicht fehlen.



München-Berlin e.V.

[www.tops-ev.de](http://www.tops-ev.de)

Die Themen der letzten Jahre waren:  
(Zu jeder Tagung ist ein Heft der Zeitschrift Supervision erschienen).

- 2020 **Angewiesen auf Glücksfälle. Beratung und Führung jenseits von Kontrolle und Machbarkeit.**  
*Zeitschrift Supervision Nr. 1 /2021*
- 2018 **Grenzverkehr. Zugänge und Ausschlüsse in Gruppen und Organisationen.**  
*Zeitschrift Supervision 4/2020*
- 2015 **Wohin soll das führen? Neue Anforderungen an Führungskräfte und ihre Berater\*innen.**  
*Zeitschrift Supervision Nr. 4 /2015*
- 2013 **Genug ist nicht genug – Endlose Selbstoptimierung durch Training und Beratung?**  
*Zeitschrift Supervision: Nr. 4/2013*
- 2011 **Hard to reach – Lebenskünstler, Erschöpfte, Verweigerer, Profiteure des Status Quo – Mitarbeiter auf dem Rückzug.**  
*Zeitschrift Supervision: Erschöpft – Arbeit und Gesundheit im Konflikt, Nr.1/2012*





# Zielgruppe Junge Menschen in Ausbildung

## Jährlicher DGGO-Sommercampus für Student/innen und Menschen in Ausbildung

### Teamdynamik und Gruppe pur – Training für soziale Kompetenz

Im Rahmen ihres gesellschaftlichen Engagements richtet die DGGO jährlich einen „SommerCampus“ für Studierende aller Fachrichtung aus.

Wenn man in Teams oder Organisationen etwas bewegen will, braucht man Prozesskompetenz im Umgang mit Gruppen. Diese kann man nicht rein theoretisch aus Modellen erwerben, da die Schärfung der eigenen Wahrnehmung und die Reflexionsfähigkeit dafür entscheidend sind.

Deshalb soll dem akademischen Nachwuchs im DGGO-SommerCampus konkret ein Lern- und Aktionsraum geboten werden, in dem Selbst- und Fremdwahrnehmung, Feedback, Konflikt- und Kooperationsfähigkeit erlebt und reflektiert werden können.

Diese Kompetenzen werden zwar für die Bewältigung immer komplexerer Aufgaben in Beruf und Forschung vorausgesetzt und in vielen Curricula beschrieben, aber an den Hochschulen selten in ein konkretes Training für die Studierenden übersetzt.

Diese Lücke wollen wir adressieren. Unsere Überzeugung ist, dass gruppendynamische Prozesskompetenz sowohl in der Wirtschaft und Forschung als auch in der demokratischen Gesellschaft insgesamt verstärkt nötig sein wird, um mit Ambivalenzen, Widersprüchen und Unsicherheiten konstruktiv umgehen zu können.

Das Format geht auf eine Initiative der Peergruppe (Trainer/innen in Ausbildung) zurück und wird vom Ausbildungsausschuss gefördert.

Das fünfzügige Sensitivity Training wird von der DGGO zum Selbstkostenpreis angeboten und wird in der Regel zweizügig geplant.

#### Weiterentwicklung

Ziel der DGGO ist es, diese Initiative und ihre Weiterentwicklung zu unterstützen.

Wenn die Veranstaltung für Sie interessant ist und Sie gerne mit der DGGO in einen kreativen Dialog treten wollen, schreiben Sie uns bitte eine Mail an [sommercampus@dggo.de](mailto:sommercampus@dggo.de).

Bitte beachten Sie die konkreten Ausschreibungen auf unserer Webseite.

#### DGGO-SommerCampus:

Teamdynamik und Gruppe pur –  
Training für soziale Kompetenz

Die Veranstaltung ist Teil des gesellschaftlichen Engagements der DGGO und wird zum Selbstkostenpreis ausgerichtet.

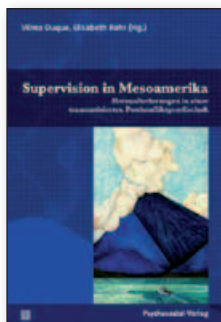
[www.dggo.de/sommercampus21](http://www.dggo.de/sommercampus21)





Vilma Duque, Elisabeth Rohr (Hg.)  
**Supervision in Mesoamerika**

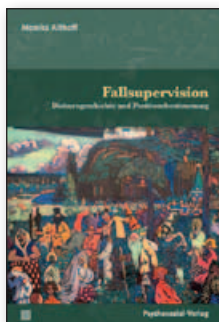
Herausforderungen in einer  
traumatisierten Postkonfliktgesellschaft



€ 39,90  
343 Seiten  
Broschur • ISBN  
978-3-8379-3049-8

Monika Althoff  
**Fallsupervision**

Diskursgeschichte und Positionsbestimmung



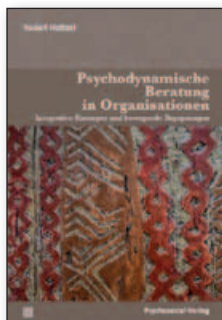
€ 49,90  
419 Seiten  
Broschur • ISBN  
978-3-8379-3040-5

Wie lassen sich in von Gewalt, Ausbeutung und Armut geprägten Arbeitswelten sichere Räume der Reflexion und Möglichkeiten, schädlichen Dynamiken entgegenzuwirken, schaffen? Mit der psychosozialen Supervision haben die Autor\*innen dieses Sammelbandes neue Wege in Guatemala, El Salvador und Mexiko beschritten.

Monika Althoff rückt die Fallsupervision in den Fokus von Supervision und Beratungsforschung und konzipiert sie als eigenständiges Beratungsformat neu. Dazu greift sie sowohl auf Theorien der Sozialen Arbeit zurück als auch auf sozialwissenschaftliche und tiefenhermeneutische Ansätze.

Rudolf Heltzel  
**Psychodynamische Beratung  
in Organisationen**

Integrative Konzepte und bewegendende Begegnungen



€ 39,90  
ca. 390 Seiten  
Broschur • ISBN  
978-3-8379-3106-8

Stiftung Supervision (Hg.)  
**Von außen nach innen denken**

Cornelis F. Wieringa Preise 2020:  
Klaus Doppler und Marit Vissiennon



€ 16,90  
ca. 100 Seiten  
Broschur • ISBN  
978-3-8379-3113-6

November  
2021

Juli  
2021

Rudolf Heltzel stellt basale Positionen und integrative Konzepte organisationsbezogener Supervision und Beratung vor und veranschaulicht diese anhand von zahlreichen ausführlichen Praxisbeispielen. Er bietet praxisnahe Anregungen zur kreativen Befreiung und Vitalisierung der Beratung in Organisationen.

In den Vorträgen anlässlich der ersten Verleihung der Cornelis F. Wieringa Preise 2020 wird Beratung aus der Perspektive konkreter Erfahrung geschildert. Diese »erzählte Fachlichkeit« zeigt eine Haltung die nicht statt angewandter Techniken, die Persönlichkeit in den Mittelpunkt stellt.

# FORT- UND WEITERBILDUNGEN UNSERER MITGLIEDER UND INSTITUTE 2021/2022

Als Ausbildungsveranstaltungen sind solche Trainings anerkannt,

- die von ausbildungsberechtigten Mitgliedern der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik durchgeführt werden
- die mindestens 5 Tage in Vollklausur dauern und mindestens 30 Zeitstunden umfassen.

Darüber hinaus gelten die Bestimmungen der Ausbildungsrichtlinien. Die im Folgenden ausgeschriebenen fünftägigen Trainings erfüllen diese Bedingungen meistens, tragen aber nicht immer einen entsprechenden Hinweis. Soll das Training als Ausbildungsleistung dienen, nehmen Sie bitte vor dem Training mit den Veranstalter/innen Kontakt auf und klären Sie, ob das gewählte Training den Ausbildungsrichtlinien entspricht. Falls Sie eine Empfehlung für die Ausbildung erhalten möchten, ist es erforderlich, dies zum Beginn des Trainings anzumelden.

## „Supervision und Beratung“ Supervisionsausbildung

Start Herbst 2022 25. DGsv-zertifizierter Ausbildungsgang des fis

### Ausbildung zur Balintgruppenleitung

Aufbauausbildung für erfahrene Supervisor\*innen

### fis – Supervisionstage 30.04. – 01.05.2022 in Münster

Fremd im Vertrauten. Innere und äußere Verunsicherungen in Supervision und Beratung

#### Szenisches Verstehen in Supervision und Beratung

*Workshop für Supervisor\*innen, Coaches und Organisationsberater\*innen*

Supervisorisches Verstehen vollzieht sich zunächst durch Einfühlung und Nachvollziehen der berichteten Situationen. Darüber hinaus spielt die aktuelle Interaktion im Hier und Jetzt eine bedeutsame Rolle. Die Psychoanalyse bietet zum Verstehen der unbewussten Beziehungsdynamik das Konzept des szenischen Verstehens an.

Im Workshop wird dieses Konzept durch kurze Theorie-Inputs vorgestellt und zum Verstehen eigener Szenen und ihrer unbewussten Bedeutung genutzt.

**Termin** 23. - 24.10.2021

**Ort/Preis** Kassel / 320 € (ohne Ü. + Verpflegung)

**Leitung** Dr. Bernadette Grawe, Annegret Wittenberger

#### Beziehungsgestaltung in Gruppen und Teams

*Gruppendynamisches Training für alle, die etwas über sich und Gruppen erfahren wollen*

Im Hier und Jetzt der Trainingsgruppe entwickeln sich Beziehungen, entfalten sich Beziehungsmuster, die Erfahrungen aus anderen Kontexten widerspiegeln. Das Training ermöglicht, diese Beziehungsdynamik und die eigenen Anteile besser zu verstehen und bewusster damit umzugehen.

**Termin** 27. - 31.10.2021

**Ort/Preis** Mainz / 790 € (ohne Ü.+ Verpflegung)

**Leitung** Dr. Monika Maaßen, Inge Zimmer-Leinfelder

Die Seminare können auch im Rahmen einer Gruppendynamischen Zusatzausbildung und einer Zusatzausbildung für Führungskräfte genutzt werden.

Infos: [www.fis-supervision.de](http://www.fis-supervision.de)

**AGM**

Arbeitskreis Gruppendynamik  
Münster e.V.

**FIS**

Fortbildungsinstitut  
für Supervision

#### Vorstand:

Elisabeth Gast-Gittinger  
Dr. Monika Maaßen  
Inge Zimmer-Leinfelder

Steußenstraße 34 a  
65189 Wiesbaden  
Tel. 0611-603681  
[info@fis-supervision.de](mailto:info@fis-supervision.de)

Nähere Informationen zu den Angeboten entnehmen Sie bitte unserer Internetseite [www.fis-supervision.de](http://www.fis-supervision.de)



## Akquise! Konzeptklarheit – Selbstdarstellung – Werbestrategien

Akquisition heißt zunächst: Einzelne und Organisationen auf das eigene Angebot von Supervision aufmerksam zu machen. Was verstehe ich unter Supervision? Welches Konzept habe ich? Welche Kompetenzen? Welche Felder und Zielgruppen interessieren mich? Welche Werbestrategien sind sinnvoll und effektiv? Ziele der Tagesveranstaltung sind ein Bewusstseinsprozess und die Entwicklung einer guten Selbstdarstellung.

**Termin** 4.12.2021, 10.30 - 17.00 h  
**Ort/Preis** Kassel / 170 € (incl. Verpflegung)  
**Leitung** Dr. Bernadette Grawe, Miquel Aguado

## Gruppenprozesse verstehen und intervenieren

**Workshop für Gruppenleiter\*innen, Berater\*innen, Supervisor\*innen, Coaches**  
Wenn man Teams und Organisationen berät oder leitet, ist es hilfreich, etwas von Gruppenprozessen zu verstehen. Im Seminar beschäftigen wir uns mit theoretischen Modellen und praktischen Fallbeispielen, um so ein umfassendes Verstehen zu unterstützen.

**Termin** 12.02.2022  
**Ort/Preis** Münster / 150 € (ohne Verpflegung)  
**Leitung** Dr. Monika Maaßen

## Supervision – entkoppelt vom „Hier und Jetzt“?

Seit Ausbruch der Corona-Pandemie bieten viele Supervisor\*innen Online-Supervision an und sehen sich dabei mit den folgenden Fragen konfrontiert: Kann ein Arbeitsbündnis überhaupt online gestaltet werden? Wie nutzen wir szenisches Verstehen, wie die Resonanzen im Hier und jetzt? In unserem Workshop sollen Erfahrungen mit Online-Supervision kritisch reflektiert werden.

**Termin** 24. - 25.6.2022  
**Ort/Preis** Kassel / 320 € (ohne Ü.+ Verpflegung)  
**Leitung** Dr. Bernadette Grawe, Miquel Aguado

## Gruppen verstehen – wirksam intervenieren

**Gruppendynamisches Training für alle, die etwas über sich und Gruppen erfahren wollen**

Das gruppendynamische Training ist durch das Konzept „learning by doing“ eines der besten Lernformate, um Prozesse in Gruppen besser zu verstehen und sich mutiger und wirkungsvoller in Gruppen bewegen zu lernen.

Sie werden sich selbst in Gruppe erleben, experimentieren und so mehr über Ihre Wirkung in Gruppen erfahren. Daneben werden Sie Ihre gruppendiagnostische Kompetenz erweitern und die komplexen und spannenden Prozesse in Gruppen einordnen lernen. Methoden: „Gruppe life“ im Plenum und Trainingsgruppe, Theorieinputs, Feedback, Prozessreflexion, Transfer-Fallarbeit.

**Termin** 29.8. - 2.9.2022  
**Ort/Preis** Münster / 790 € (ohne Ü. + Verpflegung)  
**Leitung** Meike Fabian, Ina Kramer



Meike  
Fabian



Elisabeth  
Gast-  
Gittinger



Prof. Dr.  
Bernadette  
Grawe



Dr. Monika  
Maaßen



Inge  
Zimmer-  
leinfelder

# Schön, wie sich gemeinsam was entwickelt!

## Gruppendynamik von ihrer besten Seite

### Herbstcampus 2021

„Was aber schön ist, selig scheint es in ihm selbst.“ Was Eduard Mörike auf eine schnöde Öllampe dichtete, gilt auch für Menschen in gut geölten Gruppen. Eine gute Gruppenerfahrung lässt Menschen strahlen, gut eingespielte Teams machen die Arbeit zu einem Vergnügen. Wir wollen in diesem Training die Schönheit gruppendynamischer Prozesse erfahren und lernen.

- Gruppen so leiten und steuern, damit sie besser kommunizieren und erfolgreicher werden.
- Unbewusste und bewusste Wirkungen erkennen und mit weniger Anstrengung mehr bewirken.
- Beziehungen in Gruppen gestalten erleichtert das Bewegen innerhalb des Beziehungsnetzes.
- Das Wissen um Konfliktpotenzial schafft konstruktiven Umgang und verringert die Angst davor.

#### Zielgruppe

Angesprochen sind alle, die mit und in Gruppen und Teams arbeiten, die Freude daran haben, mehr über Gruppen und deren Prozesse zu erfahren und die neugierig sind, sich selbst und andere in eben diesen Prozessen zu erleben.

#### Konzept und Methoden

Gruppendynamisches Arbeiten in Plenum und Trainingsgruppe, Theorieinputs, Selbst- und Fremdwahrnehmung, Soziometrie, Feedback, Prozessreflexion

#### Inhalt und Ziele

Was zwischen Menschen in Gruppen geschieht ist vielfältig, aufregend, bewegend und mehr als nur interessant. Erforschen Sie mit uns, wie schön es ist,

wenn sich in Gruppen gemeinsam etwas entwickelt.

#### Leitung

**Rosemarie Budziat**, Dipl. Soz. Päd. (FH), Trainerin für Gruppendynamik (DGGO), Psychodramaleiterin (DFP), System.Supervisorin und Coach (DGSv), Korb  
**Dr. Thomas Vogl**, Trainer für Gruppendynamik (DGGO), Gruppendynamischer Organisationsberater (DGGO), Supervisor und Coach (DGSv), München  
**Astrid Hasse**, Trainerin in Ausbildung und gruppendynamische Organisationsberaterin (DGGO), Management einer NPO, Stuttgart  
**Claus Faber**, Grad. Gruppendynamiker (ÖAGG), Organisationsentwickler, Trainer, Lehrbeauftragter und Coach, Gründer von #coachesforfuture, Linz

#### Termin

03.11.2021 - 07.11.2021

#### Teilnahmegebühr

1.320,- € für Firmen und Organisationen  
870,- € für SelbstzahlerInnen  
Ü + V werden direkt mit dem Hotel abgerechnet.  
Das Training ist als Veranstaltung zur beruflichen Qualifikation anerkannt und mehrwertsteuerbefreit.

#### Anmeldeschluss

17. Oktober 2021

#### Tagungshaus und Anmeldung

VHS Unteres Remstal e.V.  
Bürgermühlenweg 4, 71332 Waiblingen  
[www.vhs-unteres-remstal.de](http://www.vhs-unteres-remstal.de)



Rosa  
Budziat

Training  
Entwicklung  
Beratung

#### Information und Anmeldung:

Budziat – Training | Entwicklung | Beratung [info@rosa-budziat.de](mailto:info@rosa-budziat.de)  
und ab sofort (Kursnr. 21H51020): [www.vhs-unteres-remstal.de](http://www.vhs-unteres-remstal.de)



von links:  
R. Budziat  
Dr. T. Vogl  
A. Hasse  
C. Faber

# Dynamik in Gruppen, Teams und Organisationen

## Gruppendynamischer und psychodramatischer

### Herbstcampus 2022

Wir bewegen uns als Verantwortliche und Teilnehmende in Teams oder Gruppen und von uns wird erwartet, dass wir diese steuern, voranbringen, den Rahmen halten oder uns „einfach nur“ aktiv beteiligen. Dabei erleben wir Phänomene, die wir auf den ersten Blick nicht verstehen, sich aber bei genauerem Hinschauen erhellen. Die Arbeitsfähigkeit von Gruppen und Teams entwickelt sich dann am besten, wenn Einzelne in der Gruppe maximale Selbstwirksamkeit erfahren, ein hoher Grad an Selbststeuerung der Gruppe erreicht wird und das gemeinsame Gruppenziel nicht aus dem Auge verloren wird.

#### Zielgruppe

Angesprochen sind Menschen, die beruflich mit Gruppen und Teams zu tun haben, mit und ohne Vorerfahrung in einem der beiden Verfahren.

#### Konzept und Methoden

Gruppendynamisches Arbeiten in Plenum und Trainingsgruppe, Theorieinputs, Psychodrama und Soziodrama, Soziometrie, Selbst- und Fremdwahrnehmung, Feedback, Prozessreflexion

#### Inhalt und Ziele

Dieses fünf-tägige Training ist ein Lern- und Aktionsraum, in dem erfahrungsbezogen zwei Verfahren der humanistischen Psychologie - Psychodrama und Gruppendynamik - ins Spiel kommen.

Wir arbeiten mit einem ganzheitlichen Lernansatz in fester Trainingsgruppe und Plenum, mit gruppendynamischem Setting und psychodramatischen Methoden.

#### Leitung

**Rosemarie Budziat**, Dipl. Soz. Päd. (FH), Trainerin für Gruppendynamik (DGGO), Psychodramaleiterin (DFP), System. Supervisorin und Coach (DGSv), Korb

**Simone Holderried**, Dipl. Päd., Trainerin für Gruppendynamik (DGGO), Supervisorin und Coach (DGSv), zertifizierte Mediatorin, Brühl

**Dr. Frank Sielecki**, Psychodramaleiter (DFP), Psychodrama-Weiterbildungsleiter (DFP), Supervisor, Coach (DGSv), Leitung Szenen Institut, Köln

**Boris Mackrodt**, Dipl. Betriebswirt (sgbs), MAS Change- und Organisationsdynamik (FHNW), Gruppendynamischer Organisationsberater (DGGO), Trainer für Gruppendynamik in Ausbildung (DGGO), Wiesbaden

#### Termin

02.11.2022 - 06.11.2022

#### Teilnahmegebühr

1.320,- € für Firmen und Organisationen

870,- € für SelbstzahlerInnen

Ü + V werden direkt mit dem Hotel abgerechnet.

Das Training ist als Veranstaltung zur beruflichen Qualifikation anerkannt und mehrwertsteuerbefreit.

#### Anmeldeschluss

16. Oktober 2022

#### Tagungshaus und Anmeldung

VHS Unteres Remstal e.V.

Bürgermühlenweg 4, 71332 Waiblingen

[www.vhs-unteres-remstal.de](http://www.vhs-unteres-remstal.de)



Rosa  
Budziat

Training  
Entwicklung  
Beratung

#### Information und Anmeldung:

Budziat – Training | Entwicklung | Beratung | [info@rosa-budziat.de](mailto:info@rosa-budziat.de)  
und ab sofort (Kursnr. 22H51020): [www.vhs-unteres-remstal.de](http://www.vhs-unteres-remstal.de)



von links:  
R. Budziat  
S. Holderried  
B. Mackrodt  
Dr. F. Sielecki

# Däumling Institut

## Teams und Gruppen ganzheitlich und prozessorientiert begreifen berufsbegleitende gruppendynamische Zusatzqualifikation

Gruppen und Teams bilden das Bindeglied zwischen der Person und Organisation bzw. der Gesellschaft. Eine Gruppe bietet damit die besondere Chance, größere Veränderungen in Organisationen herbeizuführen und zugleich Erkenntnisräume für Einzelne zu schaffen.

Wir möchten Menschen dazu befähigen, die wesentlichen Potentiale von Gruppen besser verstehen und nutzen zu können. Dazu zählt für uns, mehr Vertrauen in die eigene Handlungsfähigkeit und in die Prozesse von Gruppen zu entwickeln und darüber hinaus den Mut aufzubringen, relevante Themen anzugehen.

Um diese Kompetenzen in der Leitung, Beratung und Begleitung von Gruppen zu entwickeln, schaffen wir einen Raum, in dem Gruppe und Gruppenphänomene erlebbar und die Kunst der Zusammenarbeit gemeinsam kreiert werden kann.

### Zielgruppe

- Menschen mit Berufserfahrung, die in Verantwortung stehen oder gelangen wollen – aus Profit- oder Non-Profit-Organisationen
- Menschen, die andere beraten oder begleiten – in interner oder externer Funktion
- Menschen, die mit kreativen und innovativ-mutigen Vorgehensweisen nachhaltige Entwicklungsprozesse in Organisationen initiieren wollen

### Aufbau

**Informationstreffen** (2 Stunden Online)

**Workshop:** Diagnose, Auftragsklärung und Gestaltung von Anfängen (3 Tage, 12. - 14.01.2022)

**Sensitivity-Training:** Person – Differenz – Kooperation (5 Tage, 04. - 08.04.2022)

**Organisationstraining:** Organisation – Team – Person (5 Tage, 27.06. - 01.07.2022)

**Workshop:** Nachhaltigkeit, Sinn und Selbststeuerung (3 Tage, 10. - 12.10.2022)

**Training:** Prozess – Kreativität – Veränderung (09. - 13.01.2023)

**Workshop:** Rückblick, Abschied und Ausblick (04. - 07.05.2023)

Praxisbegleitende **Supervision:** 40 Doppelstunden ab April 2022

### Leitung

Dr. Hella Gephart, Rosa Budziat, Kristina Hermann, Bernhard Koelber und weitere Trainer/innen DGGO sowie Supervisor/innen

### Orte

St. Bernhard, Rastatt und Christkönig, Stuttgart

### Kosten

9 200.- € für Institutionszahler\*innen

6 100.- € für Selbstzahler\*innen

zzgl. Ü/V

### Anmeldung

Frühbucherrabatt: 5% bei Anmeldung bis 31.09.2021. Anmeldefrist: 01. November 2021

### Abschluss

Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen DGGO

das däumling institut ● ● ●



Dr. Hella Gephart



Rosa Budziat



Kristina Hermann



Bernhard Koelber

### Information und Anmeldung:

Däumling Institut  
Georgstr. 12  
D-53721 Siegburg

Tel.: 0177 74 94 326

[www.daeumling-institut.de](http://www.daeumling-institut.de)  
[hella.gephart@t-online.de](mailto:hella.gephart@t-online.de)

# Däumling Institut

## Weiterbildung Gestalt- und Körpertherapie

### Zusatzqualifikation

Die Gestalttherapie steht in der Tradition der humanistischen Verfahren und basiert auf einem ganzheitlichen Weltbild, in dem der Mensch als Einheit von Körper, Seele und Geist, eingebunden in ein soziales und ökologisches Umfeld betrachtet wird. Durch den Dialog und die Betonung des Erlebens im Hier und Jetzt wird die Wahrnehmung sensibilisiert und die Bewusstwerdung von Empfindungen, Gefühlen, Bedürfnissen, Phantasien gefördert. Körperliches Nachspüren und aus der Situation entwickeltes Experimentieren mit neuen Verhaltensweisen unterstützen einen Veränderungsprozess. Nach unserem Verständnis von **Gestalt- und Körpertherapie** ist das wesentliche Handwerkszeug und damit die entscheidende Intervention in der Arbeit mit Menschen die beratende Person selbst, in ihrer Sensibilität, ihrer Ausdrucks- und Kontaktfähigkeit. Deshalb geht es in dieser Weiterbildung in erster Linie um die Erweiterung dieser personalen Fähigkeiten und erst dann um Methoden, Diagnose- und Handlungskompetenz.

#### Zielgruppe

Die körperorientierte Gestalttherapie-Ausbildung richtet sich insbesondere an Personen, die in Beratung und Bildung, im Gesundheitswesen und klinischen Bereich, in der Jugendhilfe und Seelsorge tätig sind oder tätig werden möchten. Interessierte auch aus anderen Berufsgruppen sind willkommen, denn die Gestaltarbeit ist nicht nur eine Methode, die in die Hände von Berater\*innen und Therapeut\*innen gehört, sondern auch eine Haltung den Menschen, der Gesellschaft und der

Schöpfung gegenüber und ist daher für Menschen jeder Art sinnvoll, die einen achtsamen und menschlichen Umgang mit ihren relevanten Umwelten pflegen und bewusst gestalten möchten.

#### Aufbau

Die **dreijährige Weiterbildung** zur Gestaltberater\*in und eine darauf aufbauende **zweijährige Qualifikation** zur Gestalt- und Körpertherapeut\*in wird nach den Richtlinien der Deutschen Vereinigung für Gestalttherapie (DVG) durchgeführt und zertifiziert. In der dreijährigen Basisphase findet die Weiterbildung an 9 und in der zweijährigen Qualifizierungsphase an 5 Wochenenden von Freitag bis Sonntag statt. Darüber hinaus gibt es jährlich einen fünftägigen Sommerintensiv-Workshop, der i. d. R. im Juni über Fronleichnam durchgeführt wird. Die Weiterbildung bietet persönliche und individuelle Förderung und Ausbildungsbegleitung durch ein kleines Team von 3-4 Trainer\*innen. Die Gruppengröße variiert zwischen 8 und 14 Teilnehmer\*innen. Das Curriculum findet sich auf der Website des Instituts

#### Trainer\*innen-Team

Martin Schaab, Bettina Müller, Rolf Seeger, Kristina Hermann und weitere

#### Termine, Ort und Kosten

Start 2021: 24. - 26. September 2021

Start 2022: 16. - 18. September 2022

Däumling Institut, Siegburg

Basisphase: 3.300 € pro Jahr

Qualifizierungsphase: 2.500 € pro Jahr

das däumling institut ● ● ●



Martin Schaab



Bettina Müller



Rolf Seeger



Kristina Hermann

#### Information und Anmeldung:

Däumling Institut

Georgstr. 12

D-53721 Siegburg

Tel.: 02241-93 88 965

Mobil: 0176 631 657 60

[www.daeumling-institut.de](http://www.daeumling-institut.de)

[gestalt@daeumling-institut.de](mailto:gestalt@daeumling-institut.de)

# Knowledge Foundation @ Reutlingen University

## Executive Leadership Programm – Leadership Excellence

### Inhalt

Zukunftsfähiges Führen ist insbesondere in Zeiten des Umbruchs eine Herausforderung – und in solch einer Zeit leben wir: Nachhaltigkeit, digitale Transformation, Branchen- und Strukturwandel und Pandemien gehen einher mit Veränderungen der Organisationen (hybride Strukturen, Agilität, Resilienz) und neue Ansprüche an Führung und Zusammenarbeit (New Work, Augenhöhe).

Die **Leaders Transformation Journey** begleitet Führungskräfte dabei, ihre praxisrelevanten Kompetenzen für Führung in zukunftsfähigen Organisationen weiterzuentwickeln.

Über die Gestaltung von Lern-, Erfahrungs- und Reflexionsräumen, kombiniert mit praxisrelevanten Theoriediskussionen, transformiert die individuelle Lernreise im Programm die relevanten Führungskompetenzen von (angehenden) Executives auf ein höheres und zukunftsfähiges Niveau.

### Zielgruppe

- Führungskräfte mit Führungserfahrung
- Projektmanager:innen in koordinierenden Projektrollen; OrganisationsentwicklerInnen und Change Agents
- Erfahrene Fachkräfte in verantwortungsvollen Positionen mit Führungsanspruch

### Aufbau

**1. «Zukunftsfähige Führung in der VUCA-Welt» (Workshop, 8. - 10. Dez. 2022)** führt in Führung in zukunftsfähigen Organisationen ein und setzt sich mit Themen wie Führungsidentität, Führungsrolle und Möglichkeiten der Einflussnahme auseinander.

**2. «Führung und Gruppendynamik: Mehr Souveränität in unsicheren Organisationen» (Gruppendynam. Training, 16. - 20. Jan. 2023)** adressiert die Gestaltung von Beziehungen in agilen, zukunftsfähigen Organisationen und entwickelt die Interaktionskompetenz der Führungskräfte

**3. «Umsetzung konkret» (Workshop, 02. - 04. März 2023)** dient dazu die bislang erarbeiteten Themen mit Blick auf die persönliche Entwicklung zu reflektieren und die Möglichkeiten der konkreten Umsetzung zu erarbeiten.

### Leitung

Prof. Dr. habil. Arjan Kozica,  
Kristina Hermann und Sebastian Scheibner

**Ort:** Region Reutlingen

### Kosten

5900,- Euro gesamt / 2900,- Euro nur Modul 2 (inkl. Verpflegung, zzgl. MwSt. sowie Übernachtung)



### Information und Anmeldung:

Knowledge Foundation @ Reutlingen University  
Alteburgstraße 150, 72762 Reutlingen  
T.: +49 7121 271-9605 F.: +49 7121 271-9609  
ExecutiveEducation@kfru.de  
[www.weiterbildung-reutlingen-university.de](http://www.weiterbildung-reutlingen-university.de)

## ESB Business School



Prof. Dr. habil.  
Arjan Kozica



Kristina  
Hermann



Sebastian  
Scheibner

# Knowledge Foundation @ Reutlingen University

## Führung und Gruppendynamik – Mehr Souveränität in unsicheren Organisationen

### Gruppendynamisches Training

#### Inhalt

Teams oder Gruppen sind die zentralen Einheiten zukunftsfähiger Organisationsformen und damit ein zentraler Kontext für Führung. Die Reflektionsfähigkeit bestimmt, in wie weit sich eine Gruppe weiterentwickeln kann. Will man zukunftsfähige Formen der Zusammenarbeit konsequent etablieren und in diesen Strukturen führen, so braucht es erstens ein tieferes Verständnis für gruppendynamische Phänomene. Zweitens sind Erfahrungswerte hilfreich, wie man die Balance von Selbststeuerung versus Führung (Leitung) gestalten kann, um auch mehr Vertrauen in Selbststeuerungsprozesse zu entwickeln. Drittens ist es wichtig, als Person mehr Souveränität im Umgang mit Unsicherheit zu entwickeln, um auch lähmenden, konflikthaften oder bedrückten Situationen begegnen zu können und auch im Kontext von VUCA handlungsfähig zu bleiben.

Dieses Training kombiniert Selbsterfahrung in einer selbstgesteuerten Gruppe mit den Anforderungen an Gruppen/Teams im agilen Umfeld.

#### Zielgruppe

- Führungskräfte mit Führungserfahrung
- Projektmanager:innen
- OrganisationsentwicklerInnen und Change Agents
- Erfahrene Fachkräfte in verantwortungsvollen Positionen

#### Methode

Die Teilnehmenden gestalten den Gruppenprozess in festen Zeitfenstern weitgehend selbst und analysieren unter Anleitung der Trainer:innen das Geschehene in regelmäßigen Reflexionsschleifen und zwar ...

... auf der Ebene der Gruppe (Wie entwickelt sich eine Gruppe? Wodurch entsteht Veränderung / Kooperation / Verweigerung? Was fördert die Arbeitsfähigkeit?)

... auf der individuellen Ebene (Wie trete ich in Gruppen auf? Welche Rollen nehme ich ein? Wie verhalte ich mich in Konflikten? Wie nehme ich Einfluss? Wie gut gelingt mir Steuerung?)

#### Leitung

Kristina Hermann und Sebastian Scheibner

#### Hinweise

Anerkannt als Ausbildungstraining DGGGO

#### Termin / Seminarort

16. - 20. Januar 2023  
Region Reutlingen

#### Kosten

2900,- (Preis inkl. Verpflegung, zzgl. MwSt. sowie Übernachtung)



**Knowledge Foundation**  
@ Reutlingen University

#### Information und Anmeldung:

Knowledge Foundation @ Reutlingen University  
Alteburgstraße 150, 72762 Reutlingen  
T.: +49 7121 271-9605 F.: +49 7121 271-9609  
ExecutiveEducation@kfru.de  
[www.weiterbildung-reutlingen-university.de](http://www.weiterbildung-reutlingen-university.de)

## ESB Business School



Kristina  
Hermann



Sebastian  
Scheibner



# Fengler-Institut für Angewandte Psychologie (FIAP)

Das Fengler-Institut für Angewandte Psychologie bietet Psychotherapie, Supervision und Coaching für Einzelpersonen und Teams sowie die entsprechenden Ausbildungsseminare und Ausbildungs-Supervisionen, Lehr-Supervisionen und Lehr-Coaching an.

Weitere Schwerpunkte der Seminare sind Gruppendynamik, Gruppentherapie, Burnout- Prophylaxe, Interventionsmethodik, Suchtprävention und die Gestaltung von Lehr-Lern-Prozessen in der Erwachsenenbildung.

Das Fengler-Institut wendet sich u.a. an Personen in Helferberufen sowie an Fach- und Führungskräfte.

Auf meiner Website <https://fengler-institut.de/> finden Sie meine Termine von Gruppendynamik, Psychotherapie, Coaching, Supervision, wie auch von entsprechenden Aus- und Fortbildungsterminen sowie Vorträgen.

<https://fengler-institut.de>

Meine Buchveröffentlichungen dienen der Einarbeitung in die jeweilige Thematik:

- 1974 (mit Däumling, Nellessen, Svensson) **Angewandte Gruppendynamik**  
Stuttgart: Klett
- 1980 **Selbstkontrolle in Gruppen**  
Stuttgart: Kohlhammer
- 1996 **Konkurrenz und Kooperation in Gruppe, Team und Partnerschaft**  
München: Pfeiffer
- 1999 (mit Jansen) **Handbuch der Heilpädagogischen Psychologie**  
Stuttgart: Kohlhammer, 3. Auflage
- 2002 **Handbuch der Suchtbehandlung. Beratung, Therapie, Selbsthilfe**  
Landsberg: Ecomed
- 2007 **Helfen macht müde. Zur Analyse und Bewältigung von Burnout und beruflicher Deformation**  
München: Pfeiffer, 7. überarb. u. erw. Auflage
- 2008 **Feedback geben. Strategien und Übungen**  
Weinheim: Beltz, 5. Auflage
- 2012 (mit Sanz) **Ausgebrannte Teams: Burnout-Prävention und Salutogenese**  
Stuttgart: Klett-Cotta
- 2013 **Das kleine Buch gegen Burnout**  
Stuttgart: Patmos
- 2013 **Burnout-Prävention im Arbeitsleben – Das Salamander-Modell**  
Stuttgart: Klett-Cotta

## Prof. Dr. Jörg Fengler



Psychologischer Psychotherapeut  
Gruppendynamik-Trainer (DAGG)  
Supervisor (BDP, DGSv, DGVT, DVT, KLVT)  
Lehrsupervisor (BDP, DGSv, GwG, ÖAGG)  
Coach (DBVC)  
Balintgruppen-Leiter (DBG)

### Information und Anmeldung:

Fengler-Institut für Angewandte Psychologie  
Prof. Dr. Jörg Fengler  
Peter-Kütter-Weg 1, 51061 Köln

Telefon 01577 35 295 14  
[joerg.fengler@uni-koeln.de](mailto:joerg.fengler@uni-koeln.de)  
[www.fengler-institut.de](http://www.fengler-institut.de)

# Fachhochschule Nordwestschweiz

## MAS Change und Organisationsdynamik

### Organisationsberatung, Supervision und Coaching

#### Inhalt und Ziele

Mit dem Abschluss des modularen Master of Advanced Studies MAS-Programms Change und Organisationsdynamik verfügen Sie über die Beratungskompetenzen, die zur Durchsetzung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen von Einzelpersonen, Teams und Organisationen notwendig sind. Mithilfe einer gruppenspezifischen Grundhaltung werden Sie sowohl als Führungskraft als auch Beratungsperson Prozesse der Selbstorganisation und Selbststeuerung erfolgreich initiieren.

#### Konzept und Methoden

- Sie erwerben ein Verständnis von Veränderungsmodellen und Methoden auf Ebene von Organisation, Struktur und Planung.
- Sie erheben differenzierte Organisations- und Teamdiagnosen und können Interventionen und Impulse situationsgerecht und zieldienlich setzen.
- Sie entwickeln authentische Führungskompetenz, leben Rollenklarheit vor und kennen die Wirkungsweisen von Macht und Hierarchie.
- Sie überzeugen in Kommunikation und Kooperation durch fachliche Expertise ebenso wie durch emotionale Intelligenz und Empathie.
- Sie bewahren auch in widersprüchlichen und ungewissen Situationen Authentizität und Stabilität und erlangen Sicherheit durch Selbstwirksamkeit.

#### Abschluss und Bescheinigungen

Das MAS-Programm Change und Organisationsdynamik wird vom schweizerischen Berufsverband

bso anerkannt. Es umfasst mit seinen 63 ECTS, 1900 Stunden Arbeitsaufwand. Es setzt sich zusammen aus vier Certificate of Advanced Studies CAS-Kursen mit einem Umfang von je mindestens 450 Stunden. Der Gesamtaufwand liegt bei circa 90 begleiteten Präsenztage zzgl. Selbststudium, Projekt- und Studienarbeiten. Weiter sind enthalten: 80 Lektionen Gruppenlehrsupervision, ca. 60 Lektionen Peer Supervision (Intervision), 12 Lektionen Einzel-Coaching sowie mindestens 60 Lektionen selbst durchgeführte Beratungsprojekte. Das MAS-Programm kann berufsbegleitend innerhalb von drei bis fünf Jahren absolviert werden.

#### Zielgruppe

Alle Kurse unseres MAS-Programms richten sich an Fach- und Führungspersonen aus dem mittleren und oberen Kader von öffentlichen und privaten Organisationen des Sozial-, Bildungs- und Gesundheitsbereichs sowie der Wirtschaft. Die Kurse sind auch geeignet, wenn Sie professionell mit Gruppen arbeiten (z.B. in Fortbildung, Projektleitung, in psychosozialer Beratung, Coaching und Supervision).

#### Leitung

Prof. Dr. **Olaf Geramanis**

#### Tagungshaus

Workshops: 4600 Olten (CH)  
und 4132 Muttenz (CH)

Diverse Tagungshäuser: in der Schweiz & grenznahes Ausland (Freiburg, DE)



Fachhochschule Nordwestschweiz  
Hochschule für Soziale Arbeit

**Prof. Dr. Olaf Geramanis**



**Weitere Informationen  
zum MAS unter:**

[www.organisationsdynamik.ch](http://www.organisationsdynamik.ch)

#### Information und Anmeldung:

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW  
Hochschule für Soziale Arbeit

Rahel Lohner Eiche

Leiterin Weiterbildungsadministration Muttenz  
Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

T +41 61 228 59 23

[rahel.lohner@fhnw.ch](mailto:rahel.lohner@fhnw.ch)

[www.fhnw.ch/de/weiterbildung/soziale-arbeit](http://www.fhnw.ch/de/weiterbildung/soziale-arbeit)

# Fachhochschule Nordwestschweiz

## CAS Teamdynamik unter Change

### Gruppen führen und beraten – 14. Durchführung

In Zeiten von hoher Komplexität stellen Teams sowie Arbeits- und Projektgruppen die tragenden Säulen erfolgreicher Organisationen dar. Der entscheidende Ansatzpunkt dabei ist die Kultivierung von Selbstorganisation arbeitsfähiger Gruppen. Wer in Teamleitung, Führung oder Beratung die Fähigkeit besitzt, Gruppenprozesse zu analysieren und ihre Kraft produktiv zu nutzen, hat die besten Voraussetzungen zum Gestalten und Verändern.

#### Zielgruppe

Fach- und Führungspersonen aus dem mittleren und oberen Kader von öffentlichen und privaten Organisationen des Sozial-, Bildungs- und Gesundheitsbereichs sowie der Wirtschaft. Empfehlenswert ist es, wenn Sie Verantwortung für Teams sowie Führungsentscheide tragen und/oder sich auf eine mittlere/höhere Kaderposition vorbereiten. Das CAS-Programm ist für Sie auch geeignet, wenn Sie professionell mit Gruppen arbeiten und neugierig auf Methoden und Theorien sind, welche die Dynamik von Gruppen erfassen und dadurch helfen, den Wandel der Arbeitswelt nachhaltig zu gestalten.

#### Aufbau

1. Training: Person & Gruppe
  2. Workshop: Teamdiagnose
  3. Training: Teamcoaching & Gruppeninterventionen
  4. Workshop: Kontrakte in & Rahmenbedingungen
  5. Trainings: Teamdynamik in Organisationen
  6. Workshop: Abschluss & Übergang
- Der Programmumfang beinhaltet 35 Ausbildungstage/18 ECTS-Punkte:

- 24 begleitete Ausbildungstage, jeweils von zwei Personen geleitet
- 80 Lektionen Gruppen-Lehr-Supervision – in Gruppen zu 6-8 Personen
- 30 Lektionen Intervention
- 36 Lektionen selbst zu leistende Prozessberatungen

#### Leitung

Prof. Dr. **Olaf Geramanis, Stefanie Husi-Giessmann und Stefan Hutmacher**

#### Termin

04.10.2021 - 11.01.2023  
03.10.2022 - 17.01.2024

#### Tagungshaus und Kosten

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Soziale Arbeit, Olten sowie externe Tagungshäuser  
Teilnahmegebühr: CHF 8'900.-  
zzgl. Kosten für die externe Supervision und die Tagungshäuser.

#### Abschluss und Bescheinigungen

Dieses CAS-Programm kann separat oder als ein Modul des Master of Advanced Studies MAS Change und Organisationsdynamik besucht werden. Die Trainings können separat als Fachseminare gebucht werden. Es kann zusätzlich die Anerkennung als «Gruppendynamische/r Leiter/in» erworben werden – als eine durch die Deutsche Gesellschaft für Gruppen- und Organisationsdynamik (DGGO) zertifizierte Weiterbildung.



Prof. Dr. Olaf  
Geramanis



Stefanie  
Husi-Giessmann



Stefan  
Hutmacher

#### Information und Anmeldung:

Fachhochschule Nordwestschweiz  
Hochschule für Soziale Arbeit  
Rahel Lohner Eiche  
Leiterin Weiterbildungsadministration  
Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

T +41 61 228 59 23  
rahel.lohner@fhnw.ch

[www.teamdynamik.ch](http://www.teamdynamik.ch)

# Fachhochschule Nordwestschweiz

## CAS Changeprozesse in Organisationen

### Selbstorganisation und Agilität

Organisationen sind komplexe Organismen mit eigenen Gesetzmässigkeiten. Es sind lebendige Systeme, die immer in Veränderung sind. Daher lautet die Frage nicht «Verändern oder Bewahren», sondern es geht um die Untersuchung und Beantwortung folgender Hauptfragen:

- (1) Wie radikal ist der Wandel – haben wir es mit evolutionärem oder revolutionärem zu tun?
- (2) Ist die Organisation anpassungsfähig genug und kann sie mit Ungewissheit umgehen?

#### Zielgruppe

Fach- und Führungspersonen aus dem mittleren und oberen Kader von öffentlichen und privaten Organisationen des Sozial-, Bildungs- und Gesundheitsbereichs, sowie der Wirtschaft. Empfehlenswert ist es, wenn sie eine aktive Rolle in Veränderungsprozessen haben oder mit der Führung/Begleitung von Teams und Projekten betraut sind, bzw. im HR-Bereich tätig sind.

#### Aufbau

1. Individuum – Gruppe – Organisation
2. Die Kunst der organisationalen Selbsterneuerung
3. Prozesswerkstatt: Organisationsdynamik
4. Dynamik sichtbar machen
5. Agile Methoden – Möglichkeiten und Grenzen
6. Die Organisation der Selbstorganisation
7. Evaluation und Bilanz

Der Kursumfang von 15 ECTS beinhaltet:

- 22 begleitete Ausbildungstage,
- 6 Workshops zu 2-3 Tagen,

- 1 gruppen- und organisationsdynamische Trainingswerkstatt zu 5 Tagen,
- 32 Lektionen Studiengruppen zu einem Change-Forschungs-Projekt
- 24 Lektionen eigene Coaching-Prozesse und 12 Lektionen Einzelcoaching

#### Konzept und Methoden

Unser Lernkonzept basiert auf Erfahrungslernen. Dieses beinhaltet einen Wechsel zwischen kognitiv-reflexiven und sozio- emotionalen Lernformen. Bauen Sie Ihre Führungs- und Beratungskompetenz aus. Lernen Sie prozessorientierte Projektarbeit kennen. Reflektieren Sie diese anhand von konkreten Praxissituationen.

#### Leitung

**Stefan Hutmacher, Prof. Dr. Olaf Geramanis**

#### Termin

16.03.2022 - 04.11.2022

#### Tagungshaus und Kosten

Olten (CH), externe Tagungshäuser  
Teilnahmegebühr: CHF 7'900.-  
zzgl. 12 Lektionen Einzelcoaching  
Die Pensionskosten für die externe Trainingswerkstatt liegen bei ca. CHF 1'000.-.

#### Abschluss und Bescheinigungen

Dieses CAS-Programm kann separat oder als ein Modul des Master of Advanced Studies MAS Change und Organisationsdynamik besucht werden.



Fachhochschule Nordwestschweiz  
Hochschule für Soziale Arbeit



Prof. Dr. Olaf  
Geramanis



Stefan  
Hutmacher

#### Information und Anmeldung:

Fachhochschule Nordwestschweiz  
Hochschule für Soziale Arbeit  
Rahel Lohner Eiche  
Leiterin Weiterbildungsadministration  
Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

T +41 61 228 59 23  
rahel.lohner@fhnw.ch

[www.changeprozesse.ch](http://www.changeprozesse.ch)

# Fachhochschule Nordwestschweiz CAS Organisationsentwicklung OE

Organisationen sind ständig dem Druck zur Anpassung an veränderte technische, politische, soziale und kulturelle Bedingungen ausgesetzt. Es genügt nicht, von Zeit zu Zeit einzelne Korrekturen vorzunehmen. Vielmehr muss ständig an der Verbesserung und Entwicklung der Organisation, ihrer Mitarbeitenden und Führungskräfte gearbeitet werden. Dieses CAS-Programm vermittelt grundlegende Konzepte, Methoden, aber auch essentielle, persönliche Erfahrungsräume, um solche Prozesse menschlich, kontext- und prozessorientiert mitzugestalten.

## Zielgruppe

Fach- und Führungspersonen aus dem mittleren und oberen Kader von öffentlichen und privaten Organisationen des Sozial-, Bildungs- und Gesundheitsbereichs sowie der Wirtschaft. Angehörige von Behörden und Verwaltungen in Führungs- und Vorgesetztenverantwortung. Beraterinnen und Berater, die bei der Initiierung, Umsetzung und erfolgreichen Bewältigung von Veränderungen im Unternehmen unterstützen. Personal- und Personalentwicklungsverantwortliche.

## Aufbau

22 Kurstage (15 ECTS-Punkte) in 4 Modulen, 2 Praxiswerkstätten, Interventionen (3 Tage).

## Inhalt und Ziele

Lernen und reflektieren Sie anhand Ihrer konkreten Praxissituationen und bauen Sie Ihre Führungs- und Beratungskompetenz weiter.

- Sie lernen Organisationsentwicklungs-Prozesse entwerfen und planen, initiieren und gestalten sowie moderieren und lenken zu können.
- Sie werden befähigt, Phänomene und Probleme der Führung und Organisation ganzheitlich zu diagnostizieren sowie Lösungen dafür zu konzipieren und in die Praxis umzusetzen.
- Sie lernen Konzeptionen, Modelle und praktische Instrumente für Veränderungen kennen und üben diese in der Praxis umzusetzen.

## Leitung

**Stefan Hutmacher** sowie Trainer und Trainerinnen der Trigon Entwicklungsberatung München/Graz/Lenzburg: Mag. **Trude Kalcher, Julia Andersch, Oliver Martin, Edoardo Ghidelli**

## Termin

13.09.2021-02.06.2022 (CAS 3/21)  
25.01.2022-25.11.2022 (CAS 1/22)

## Tagungshaus und Kosten

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW Hochschule für Soziale Arbeit (HSA), Olten (CAS 3/21)  
Muttenz (CAS 1/22);  
Teilnahmegebühr: CHF 7'900.-.

## Abschluss und Bescheinigungen

Dieses CAS-Programm kann separat oder als ein Modul des Master of Advanced Studies MAS Change und Organisationsdynamik besucht werden.



Stefan  
Hutmacher

## Information und Anmeldung:

Fachhochschule Nordwestschweiz  
Hochschule für Soziale Arbeit  
Rahel Lohner Eiche  
Leiterin Weiterbildungsadministration  
Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

T +41 61 228 59 23  
rahel.lohner@fhnw.ch

[www.organisationsdynamik.ch](http://www.organisationsdynamik.ch)

# Fachhochschule Nordwestschweiz

## Sensitivity Trainings

### Person und Gruppe

Erleben Sie das 1947 unter Kurt Lewin entwickelte Sensitivity-Training! Es ist bis heute Ausgangspunkt gruppendynamischen Experimentierens und Arbeitens.

#### Inhalt und Ziele

- Sie bleiben handlungsfähig, auch wenn scheinbar nichts mehr geht.
- Sie kommen über Selbstbeobachtung und Feedback zum Erfolg.
- Sie vergrössern Ihre Spontaneität und Rollenflexibilität.
- Sie erkennen eigene Verhaltensmuster und hellen «blinde Flecken» auf.
- Sie erhöhen Ihre Konfliktfähigkeit, Frustrationstoleranz und Selbstsicherheit.

#### Leitung

Prof. Dr. **Olaf Geramanis, Stefanie Husi-Giesmann**, beide ausbildungsberechtigte Trainer für Gruppendynamik (DGGO) sowie weitere Co-Trainer

#### Termin

04.10.2021 - 08.10.2021

03.10.2022 - 07.01.2022

#### Tagungshaus und Kosten

HOTEL Paxmontana Flüeli-Ranft; Vollpension ca. CHF 1'000.- Das Training findet für alle Beteiligten unter Vollklausur statt.  
CHF 1'920 exkl. Kost und Logis

### Vertrauen in Gruppen

kann auf zwei Arten interpretiert werden: Einmal vertraue ich darauf, dass Gruppen in der Lage sind, sich zu entwickeln, dass Gruppenentscheidungen besser sind als Einzelentscheidungen, und dass Gruppen im Stande sind, Konflikte zu lösen. Vertrauen in Gruppen ist zum anderen eine Beziehungs- und Interaktionsqualität, die ein Verhältnis der Gruppenmitglieder zueinander ausdrückt.

#### Inhalt und Ziele

- Sie erfahren im Hier und Jetzt der Trainingsgruppe,
- welche Bedeutung Zuverlässigkeit, Integrität und Fairness haben, um Vertrauen zu gewinnen, und was all dies für Sie persönlich bedeutet.
  - welche Rolle Sympathie, Gemeinschaftsgefühl und gemeinsame Identifikation innerhalb der Vertrauensbeziehung spielen und was daran veränderbar ist.
  - welchen Einfluss das Umfeld, die Umgebung und die Organisation auf Aufbau und Erhalt von Vertrauensbeziehungen haben und wie diese zu gestalten sind

#### Leitung / Termin

22.11.2021 - 26.11.2021

Prof. Dr. **Olaf Geramanis, Beatrice Renfer**

#### Tagungshaus und Kosten

GOLFHOTEL Les Hauts de Gstaad & SPA, Saanenmöser; Vollpension ca. CHF 1000  
CHF 1'920 zzgl. Kost und Logis



# Fachhochschule Nordwestschweiz Organisationsdynamische Trainings

## Teamdynamik in Organisationen – Organisationslabor

Am meisten lernt man über Organisationen, indem man sich organisiert! Also entwickeln, beobachten und verändern Sie Ihre eigene Organisation und erleben Sie die Dynamik in der Life-Simulation eines Organisationstrainings. Erweitern Sie Ihre Verhaltens- und Führungsmöglichkeiten und nutzen Sie diesen Lernort, in dem eine Organisation hergestellt und in ihren Abläufen reflektiert wird. Im Vordergrund: prozessorientierte Methoden der Gruppendynamik.

### Inhalt und Ziele

- Umgang mit Hierarchie bzw. Hierarchisierung, sowie mit Wünschen nach Einbindung, Mitgestaltung und Mitbestimmung.
- Auseinandersetzungen mit der Machtfrage im Allgemeinen und Möglichkeiten der konkreten Einflussnahme auf Entscheidungen im Besonderen.
- Themen der Entscheidungsfindung, des Repräsentantentums, der Delegation

### Leitung / Termin

18.10.2021 - 22.10.2021

24.10.2022 - 28.10.2022

Prof. Dr. **Olaf Geramanis, Stefan Hutmacher**, sowie Co-Trainer für Gruppendynamik (DGGO).

### Tagungshaus und Kosten

Caritas Tagungszentrum / DE-Freiburg (2021)

Klosterhotel Kreuz, Mariastein (2022)

Das Training findet unter Vollklausur statt.

CHF 1'920 zzgl. Kost und Logis (ca. CHF 600)

## Teamcoaching und Gruppeninterventionen

Was macht die Synergie von Teams aus? Wann ist eine Gruppe mehr als die Summe ihrer Teile? Wie erreicht man zielgerichtet einen gemeinsamen Teamgeist? Was zeichnet Hochleistungsteams wirklich aus? Dieses Training fokussiert konsequent die ganze Bandbreite komplexer Beziehungsgestaltungen und Interventionsmöglichkeiten zwischen Selbst- und Fremdsteuerung sowie zwischen sozialen und ökonomischen Belangen. Im Vordergrund: prozessorientierte Methoden der Gruppendynamik.

### Inhalt und Ziele

- Gruppen- und Teamprozesse sicher diagnostizieren und steuern
- Gruppen beraten, ohne zu einseitig auf die Einzel-Person zu fokussieren
- Den Blick über das Individuum hinaus auf das Gesamtsystem richten
- Die eigene Teamdiagnose zu einer zentralen Gruppenintervention machen

### Leitung / Termin

02.05.2022 - 06.05.2022

Prof. Dr. **Olaf Geramanis, Stefanie Husi-Giessmann**, beide ausbildungsberechtigte Trainer für Gruppendynamik (DGGO).

### Tagungshaus und Kosten

Bad Ramsach – Das Training findet für alle Beteiligten unter Vollklausur statt.

CHF 1'920 exkl. Kost und Logis (zzgl. ca. CHF 900)



Prof. Dr. Olaf  
Geramanis



Stefanie  
Husi-Giessmann



Stefan  
Hutmacher

### Information und Anmeldung:

Fachhochschule Nordwestschweiz  
Hochschule für Soziale Arbeit

Rahel Lohner Eiche

Leiterin Weiterbildungsadministration

Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

T +41 61 228 59 23

rahel.lohner@fhnw.ch

[www.organisationsdynamik.ch](http://www.organisationsdynamik.ch)



# Leitungs-Coaching ... unter vier Augen

Als Berater begleiten wir seit mehr als 30 Jahren den Wandel in Profit- und Non-Profit-Organisationen. Im Coaching unterstützen wir Führungskräfte aller Leitungsebenen darin, sich auf neue Herausforderungen einzustellen und Changeprozesse aktiv zu gestalten. – Hier, im vertraulichen Gespräch unter vier Augen, dürfen die Dinge so betrachtet werden, wie sie wirklich sind, können Antworten entwickelt werden, die zur eigenen Leitungskompetenz und Führungspersönlichkeit passen.

## Inhalte und Ziele

- Unterstützung in der Führungsrolle
- Bewältigung von Misserfolgen und Neuorientierung
- Starthilfe in neuen Positionen
- Entlastung und Orientierung in heiklen beruflichen Lebenslagen
- Persönliche Standortbestimmung und Perspektivengewinnung
- Verbesserung der Work-Life-Balance

## Zielgruppe

Executives / Vorgesetzte / Gruppenleiter

## Leitung

Margarete Gerber-Velmerig, Dipl.-Sozialarbeiterin, Nottuln, Trainerin für Gruppendynamik (DGGO), freiberufliche Team- und Organisationsberaterin, Trainerin für Führungskräfte, Coach und Supervisorin (DGSv) oder

Carl Otto Velmerig, Dipl.-Pädagoge, Nottuln, Trainer für Gruppendynamik (DGGO), freiberuflicher Team- und Organisationsberater, Trainer für Führungskräfte, Coach und Supervisor (DGSv)

**Termine Ort und Kosten:** Nach Absprache

# Gruppencoaching für erfahrene Führungskräfte

Führungskräfte brauchen kollegiale Begleitung, Herausforderung und Unterstützung. In den „Haifischbecken“ der eigenen Organisation ist dies aber schwer zu verwirklichen. Anders im externen Gruppencoaching: Hier können in kollegialer Fallberatung und in multiperspektivischer Betrachtung stimmige Lösungen für Führungsprobleme entwickelt werden. Wachsende Offenheit und Nähe in der Gruppe vermitteln dazu persönlichen Rückhalt auch in schwierigen Situationen.

## Inhalte und Ziele

- Emotionale und soziale Hintergründe beruflichen Handelns
- Situationsbezogene Mitarbeiterführung
- Produktive Konfliktbewältigung
- Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Realisierung schwieriger Entscheidungen
- Mikropolitik und Machtstrategien
- Konzepte u. Methoden

## Zielgruppe

Führungskräfte der mittleren und oberen Ebene

## Margarete Gerber-Velmerig Carl Otto Velmerig



## Information und Anmeldung:

Carl Otto Velmerig  
Oberstockumer Weg 33  
D-48301 Nottuln

Mob: +49 172 5363351  
Fax: +49 2502-230 28  
Carl\_Otto@Velmerig.com  
www.velmerig.com

# Gruppendynamische Praxistage, Workshops und Trainings 2021 – 2022

**igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster** ist ein Zusammenschluss von drei Trainer\*innen und Berater\*innen. Das Institut hat das Ziel gruppendynamische und organisationsdynamische Arbeitsweisen in unterschiedlichen Feldern wirksam werden zu lassen. Es arbeitet für Teams, Führungskräfte, BeraterInnen, InhaberInnen und Organisationen. Wir beschäftigen uns mit dem Verstehen und Gestalten von Prozessen in Organisationen. Wir beraten und begleiten Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen in Entwicklungsprozessen. Wir bieten Veranstaltungen der Aus- und Weiterbildung zur Entwicklung gruppendynamischer und organisationsdynamischer Kompetenzen an. Wir haben in unterschiedlichen Bereichen erlebt, dass gruppendynamisches Denken und Handeln hilfreiche Ansatzpunkte für die Arbeit mit Menschen liefert. Wir verfolgen den Ansatz gruppendynamische Kompetenzen und Zugangsweisen mit organisationsdynamischem Knowhow zu verbinden.

*23. - 24. September 2021*  
**„Sprechen hilft!“ – Kommunikation in der Organisation**  
igo-Workshop, Münster

*8. November 2021 oder 11. Mai 2022 oder 3. September 2022, jeweils 11.00 - 16.00 Uhr*  
**Infotage zur berufsbegleitenden Weiterbildung „Leiten und Beraten von Gruppen und Teams“ (Kursstart im Herbst 2022)**

3 alternativ-wählbare igo-Infotage (kostenfrei)  
Münster

*18. - 19. November 2021*  
**Interventionen in Teams, Gruppen und Organisationen**  
Gruppendynamischer Workshop (A)  
Münster

*26. - 30. Januar 2022*  
**Strukturen und Prozesse in Organisationen**  
Gruppendyn. (Organisations-) Training  
Coesfeld

*10. Februar 2022*  
**Entscheidungsprozesse gestalten**  
igo-Praxistag  
Münster

*10. - 11. März 2022*  
**Prozesse in Teams, Gruppen und Organisationen**  
Gruppendynamischer Workshop (B)  
Münster

*2. - 6. Mai 2022*  
**„Ich, Du und die Anderen“ – Zum Verstehen und Verändern von beruflichen und privaten Beziehungen**  
Gruppendynamisches Training  
Coesfeld



Dr. Monika Maaßen, Gerhard Haneklau, Michael Faßnacht

**Information und Anmeldung:**  
igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung  
Albersloher Weg 10c, 48155 Münster  
+49 (0) 251 28493299

info@igo-muenster.de  
www.igo-muenster.de



# „Hätte ich das gewusst...!“ Organisationsdynamische Aspekte für Führungskräfte

19. Mai 2022

## Ressourcen stärken, Ziele erreichen – Team-entwicklung praktisch

igo-Praxistag  
Münster

21. Oktober 2022

## „Selbstorganisiert oder (und) fremd- gesteuert?“ – Agilität in Organisationen

igo-Praxistag  
Münster

7. - 8. November 2022

## Diagnosen in Teams, Gruppen und Organisationen

Gruppendynamischer Workshop (C)  
Münster

23. - 27. November 2022

## Die Person im Kontext der Gruppe

Gruppendynamisches Training  
Coesfeld

**SAVE THE DATE: 12. Mai 2023**

**2. igo-Fachtag, Münster**

### Kosten / Informationen

Die Kurskosten betragen pro Praxistag 240 €, pro  
Workshop 460 €, pro Training 890 €.

Alle Preise verstehen sich zzgl. gesetzl. MwSt.

Es gelten unsere AGB's, die auf unserer Website  
eingesehen werden können.

Führung findet immer im Kontext von Organisati-  
onen statt, daher bieten wir an, in dieser Workshop-  
Reihe ein besonderes Augenmerk auf die organisa-  
tionsdynamischen Aspekte von Führung zu legen.  
In sechs Tagesveranstaltungen arbeiten wir in einer  
vierteiligen Struktur:

- A** Inputs – Theorien – Modelle
- B** Fallvignetten (die wir einbringen)
- C** Coaching – Fallberatung (anhand von  
Praxisbeispielen der TeilnehmerInnen)
- D** Transfer – Fragen – Blick in den  
Handwerkskasten

### Inhalt und Ziele

Das sind die Termine und Themen:

21.01.2022 „Führen – die Komplexaufgabe  
meistern!“

18.02.2022 „Worauf kommt es an – den Ein-  
zelnen, das Team, die Motivation?“

18.03.2022 „Wer tut hier was?“

08.04.2022 „Wie tickt die Organisation?“

20.05.2022 „Bloß keinen Streit vermeiden?!“

09.06.2022 „Hier führe ich!“

### Leitung

Gerhard Haneklau, Michael Faßnacht

### Termin

21.01.2022 - 09.06.2022

### Kosten und Tagungshaus

1.650 €, zzgl. gesetzl. MwSt. für die gesamte  
Workshop-Reihe

igo im Portal 10, Albersloher Weg 10 c, Münster



Dr. Monika Maaßen, Gerhard Haneklau, Michael Faßnacht

### Information und Anmeldung:

igo – das Institut für Gruppendynamik  
und Organisationsberatung

und Organisationsberatung Münster

Albersloher Weg 10c, 48155 Münster

+49 (0) 251 28493299

info@igo-muenster.de

www.igo-muenster.de

**igo**

# Leiten und Beraten von Gruppen und Teams

## Berufsbegleitende gruppenspezifische Zusatzqualifikation 2022 – 2024

Diese Weiterbildung richtet sich an Personen, die haupt- oder nebenamtlich Gruppen oder Teams leiten. In der Leitung hat man in vielerlei Bezügen mit der Dynamik in Gruppen, mit den bewussten und unbewussten Aufträgen und Rollenzuweisungen in Institutionen und Organisationen zu tun. Dies setzt Wissen um die Komplexität des Kooperations- und Kommunikationsgefüges von Organisationen voraus. Außerdem wird Prozess- und Steuerungskompetenz sowie ein umfangreiches Verhaltensrepertoire benötigt, um effektiv und adäquat mit den Herausforderungen der Gruppen und Teams umgehen zu können. In den drei Trainings dieser Fortbildung geht es – ausgehend vom eigenen Erleben – um die Auseinandersetzung mit unterschiedlich akzentuierten Gruppensituationen. Drei Workshops integrieren erfahrungsbezogenes Lernen mit Hilfe theoretischer Vertiefung. In zehn Supervisionstagen in regionalen Supervisionsgruppen wird der Transfer in die beruflichen Praxisfelder begleitet.

**Zielgruppe:** LeiterInnen von Gruppen, Teams, Abteilungen, Filialen etc. verschiedenster Branchen (Unternehmen, Handel, Dienstleistung, Verwaltung, Schule, Verbände, Institutionen, Initiativen)

### Aufbau

**Informationstag: Konzept & Entscheidung (3 alternative Termine)** 8.11.2021 / 11.5.2022 / 3.9.2022, jeweils 11 bis 16 Uhr, Münster, kostenfrei

**1. Training, 5 Tage: Die Person im Kontext der Gruppe** (Sensitivity Training), 23. - 27. 11. 2022, Coesfeld, **auch einzeln buchbar**

Start der regionalen Supervisionsgruppen, begleitend über den Kursverlauf (10 Supervisionstage)

**1. Workshop, 4 Tage: Diagnose von Gruppenprozessen und Fallberatung**  
09. - 12. 02.2023, Coesfeld

**2. Training, 5 Tage: Prozesse in Gruppen** (Teamtraining), 12. - 16. 06.2023, Coesfeld, **auch einzeln buchbar**

**2. Workshop, 4 Tage: Interventionen in Gruppen und Fallberatung**  
19. - 22.10.2023, Coesfeld

**3. Training, 5 Tage: Strukturen und Prozesse in Organisationen** (Organisationstraining)  
21. - 25.02.2024, Coesfeld, **auch einzeln buchbar**

**3. Workshop, 4 Tage: Integration und Auswertung**, 11. - 14.04.2024, Coesfeld

### Leitung / Kosten / Abschluss

Michael Faßnacht, Dr. Monika Maaßen, Gerhard Haneklau und weitere TrainerInnen der DGGO sowie externe SupervisorInnen

5.920 €, Anzahlung 1.920 € nach Anmeldung, der Rest zahlbar in 3 Raten. Alle Preise zzgl. gesetzl. MwSt. Es entstehen zusätzliche Kosten für Übernachtungen und Vollpension im Tagungshaus in Höhe von ca. 75 - 80 € / Tag, direkt zahlbar im Tagungshaus. **Anmeldeschluss:** 21.09.2022

Die Weiterbildung erfolgt nach den Rahmenrichtlinien der DGGO, und wird von dieser zertifiziert. **Abschlusstitel:** Gruppenspezifische/r Leiter/in



Dr. Monika Maaßen, Gerhard Haneklau, Michael Faßnacht

### Information und Anmeldung:

igo – Institut für Gruppenspezifische  
und Organisationsberatung Münster  
Dr. Monika Maaßen  
Albersloher Weg 10 c, 48155 Münster  
+49 (0) 251 28493299  
maassen@igo-muenster.de  
www.igo-muenster.de

# Beziehungen aktiv gestalten

## Sensitivity-Training

Beziehungen bestimmen unser Leben – im Beruf wie in der Freizeit. Ob wir im Team arbeiten, eine Abteilung leiten, in Konkurrenz zu anderen stehen oder andere Menschen für unsere Ziele gewinnen wollen, immer kommt es darauf an: Wie gestalten wir den Kontakt, wie gelingt es uns, andere Menschen anzusprechen und wie werden wir in Gruppen persönlich wirksam.

### Zielgruppe

Alle Personen, die sich selbst in der Beziehung zu anderen erleben, eingefahrene Beziehungsmuster verändern und ihr Handlungsrepertoire erweitern wollen.

### Inhalt und Ziele

Dieses Sensitivity-Training ist ein intensives Selbst-erforschungsseminar. Sie arbeiten an Ihrer Sensibilität für andere Menschen, und können sich künftig klarer und selbst-bewusster in Gruppen verhalten.

Sie finden Antworten auf die Fragen:

- Wie passt das Bild, das ich von mir habe, zu dem, wie mich andere wahrnehmen?
- Wie gehe ich mit Nähe und Distanz um – und wie kommt das bei anderen an?
- Wie gestalte ich die Beziehungen in einer Gruppe – was nehme ich wahr und was übersehe ich?

- Wie verhalte ich mich in Konflikten? Wie kann ich sie mit anderen lösen?
- In welcher Weise nehme ich Einfluss in einer Gruppe? Wie gehe ich mit der Macht anderer Personen um?
- Wie reagiere ich auf Autorität? Wie gehe ich mit Situationen von Abhängigkeit um?
- Welche Rollen werden mir zugeschrieben, welche traue ich mir zu?
- Wie gestalte ich meine Rolle als Mann/als Frau?

### Leitung

**Susanne Möller-Stürmer**, Stuttgart

**Prof. Dr. Olaf Geramanis**, Basel

Beide Trainer/Ausbilder für Gruppendynamik DGGO.

### Termin / Tagungshaus

15.09.2021 - 19.09.2021

Kloster Schöntal (idyllischer Ort mit viel Platz/Ruhe)

### Termin / Tagungshaus

21.03.2022 - 25.03.2022

Kloster Viktorsberg (Vorarlberg / Blick aufs Rheintal)

### Kosten

1.490 € plus MwSt.

790 € plus MwSt. für Selbstzahlende

990 € plus MwSt. für Selbstständige

Pensionskosten ca. 620 €



Susanne  
Möller-Stürmer



Prof. Dr. Olaf  
Geramanis

### Information und Anmeldung:

Institut Möller-Stürmer

Werastraße 116

70190 Stuttgart

Fon +49.711.67 44 55 60

dialog@moeller-stuermer.de  
www.moeller-stuermer.de

# Gruppen verstehen – wirksam handeln

## Sensitivity-Training / Sozialkompetenz

Welches Bild haben Sie von sich in einer Gruppe? Und wie sehen das die anderen? Nicht nur in Krisen, aber da ganz besonders, erleben wir, wie unterschiedlich Menschen auf herausfordernde Situationen reagieren. Da ist die Idee, „einfach“ Einfluss zu nehmen und mit sachlichen Argumenten zu überzeugen, zwar naheliegend – aber nicht immer erfolgreich. Denn die Dynamik in Gruppen, die sich aus der Vielzahl der Beziehungen, Erwartungen, Befürchtungen usw. ergibt, ist überaus komplex.

### Zielgruppe

Das Training wendet sich an Personen, die in oder mit Gruppen arbeiten; die den Geheimnissen der Gruppendynamik auf die Spur kommen und mehr über Ihre eigene Wirkung auf andere erfahren wollen.

### Inhalt und Ziele

Dieses Sensitivity-Training ist ein intensives Selbsterforschungsseminar – die Gruppe gestaltet ihren eigenen Gruppenprozess. Dadurch lernen Sie die – oft verdeckten – Vorgänge in Gruppen zu verstehen. Sie können Ihre eingefahrenen Muster im Umgang mit anderen Menschen und mit Gruppen überprüfen und neue, wirksame und stimmige Verhaltensmöglichkeiten entdecken und ausprobieren. Sie erfahren dabei:

- Wie eine Anzahl von Personen zu einer Gruppe wird und welche Hindernisse es dabei gibt;
- Wie Sie selbst diesen Prozess beeinflussen können – und auch, warum Sie ihn möglicherweise manchmal behindern;

- Wie Koalitionen, Kooperation und gemeinsame Aktionen gelingen können;
- Wodurch Konflikte entstehen und wie diese für die Gruppe nutzbar gemacht werden können;
- Welche Rolle Sie im Geschehen der Gruppe einnehmen bzw. welche Ihnen zugeschrieben wird;
- Wie Sie oder andere mit Situationen von Abhängigkeit umgehen können – so, dass alle daraus lernen können;
- Wie Sie auf Autorität reagieren, und wie Sie selbst Autorität in Gruppen gewinnen können.

### Leitung

**Susanne Möller-Stürmer**, Stuttgart

**Klemens Kötters**, Rosendahl-Darfeld

Beide sind TrainerInnen für Gruppendynamik in der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO.

### Termin

29.11.2021 - 03.12.2021

28.11.2022 - 02.12.2022

### Tagungshaus

Bildungshaus Kloster Schöntal

### Kosten

1.490 € plus MwSt.

790 € plus MwSt. für Selbstzahlende

990 € plus MwSt. für Selbstständige

Pensionskosten ca. 590 €



Susanne  
Möller-Stürmer



Klemens  
Kötters

### Information und Anmeldung:

Institut Möller-Stürmer

Werastraße 116

70190 Stuttgart

Fon +49.711.67 44 55 60

dialog@moeller-stuermer.de  
www.moeller-stuermer.de

# Netzwerk für Agilität und Gruppendynamik

## Online-Training: Selbststeuerung, Agilität und Gruppendynamik

### Selbststeuerung online möglich machen – Ein gruppendynamisches Online-Training (5 Tage) via Zoom:

Home-Office wird bleiben, wenn Corona gegangen ist. Teamwork am PC im Homeoffice fordert von Mitarbeitenden und Führungskräften vermehrt andere Interaktionskompetenzen als im Büro. Aber wie geht das gut? Worauf muss sich einstellen, wer online im Team gut zusammenarbeiten will? Wir erforschen in fünftägigen Online-Laboratorien, wie sich die Feldkräfte der Gruppendynamik in der Online-Kooperation konstellieren: Wie gewinnen Menschen online an Einfluss? Wie verhandeln sie selbstorganisiert Entscheidungen? Wie regulieren sie Nähe und Distanz, Vertrauen und Kontrolle? Wie erreichen virtuelle Teams den erforderlichen Zusammenhalt in der Gruppe?

### Ziele für ein Arbeiten im agilen Umfeld

1. Tieferes Verstehen von gruppendynamischen Online-Phänomenen
2. Mehr Vertrauen in Selbststeuerungsprozesse auch im Online-Setting zu entwickeln um eine gute Balance zwischen Selbststeuerung und Leitung zu finden
3. Als Person mehr Souveränität im Umgang mit Unsicherheit zu entwickeln, um auch lähmenden, konflikthafter oder bedrückten virtuellen Situationen begegnen zu können.

### Zielgruppe

- Verantwortungsträger/innen
- Die Vertreter der Agilität

- Aktiv Gestaltende / Begleitende in Veränderungsprozessen
- Gründer/innen, Berater/innen, Moderierende, Organisationsentwickler/innen

### Methode

Die Teilnehmenden gestalten den Gruppenprozess in festen Zeitfenstern weitgehend selbst und analysieren unter Anleitung der Trainer\*innen das Geschehene in regelmäßigen Reflexionsschleifen und zwar ...

... auf der Ebene der Gruppe (Wie entwickelt sich eine Gruppe online? Wodurch entsteht Veränderung / Kooperation / Verweigerung? Was fördert die Arbeitsfähigkeit in einem virtuellen Kontext? usw..)

... auf der individuellen Ebene (Wie wirke ich online in Gruppen? Wie verhalte ich mich in Konflikten? Wie nehme ich online Einfluss? Wie gut gelingt mir Steuerung im virtuellen Umfeld?)

### Leitung / Termine / Kosten

Kristina Hermann, Sebastian Scheibner, Rudolf Gysi und Thomas Vogl

**29. Nov. - 3. Dez. 2021, via Zoom**

**07.- 11. Februar 2022, via Zoom**

3.600,- Euro bzw. CHF 3'950.- für Institutionen

2.100,- Euro bzw. CHF 2'300.- für Privatzahler

25% Frühbucherrabatt bei Anmeldung bis zum

01. Oktober 2021 bzw. 10. Dezember 2021.

**Ergänzendes Angebot: Selbstorganisation lernen aus der Praxis für die Praxis – Supervisionsgruppe zu agiler Transformation**



Kristina  
Hermann



Sebastian  
Scheibner



Rudolf  
Gysi



Thomas  
Vogl

## Netzwerk für Agilität und Gruppendynamik

### Information und Anmeldung

Netzwerk für Agilität und  
Gruppendynamik

Info@agil-gruppendynamik.com  
www.agil-gruppendynamik.com



# Systemkompetenz: Organisation und Integration

## Organisationstraining

In diesem Training untersuchen wir, wie sich individuelles Verhalten und Gruppendynamik innerhalb und unter dem Einfluss von Organisationen verändern. Wir setzen uns mit der Herausforderung von Integrationsprozessen in Organisationen auseinander sowie mit der Frage, wie aufkommende Ängste – die eigenen und die der anderen – und Widerstände bearbeitet werden können.

Das Training findet in Kooperation mit der Hochschule Nordwestschweiz statt. Die Teilnehmergruppe setzt sich aus zwei unterschiedlichen Kurssystemen (Schöntal und Basel) und weiteren Gästen zusammen, so dass wir das Thema Fusion hautnah erleben und studieren können.

### Zielgruppe

Personen, die in Organisationen tätig sind und sich für deren Dynamik interessieren.

### Konzept und Methoden

Ein Teil des Seminars wird in Form einer Organisations-Simulation stattfinden. Die Reflexion dieses Prozesses und der individuellen Rollengestaltung sowie die Auseinandersetzungen mit den Prozessen innerhalb der Seminargruppe wechseln sich ab mit Übungen zur Diagnose und zum Umgang mit Abwehr und Widerstand in Organisationen. Wir erleben im Hier und Jetzt, was Integration auf der individuellen und auf der Gruppenebene bedeutet und wie sie gelingen kann.

### Inhalt und Ziele

- Was ist und was bedeutet „Organisation“ und

wie verändern sich Organisationen?

- Wie wird mein Auftreten in der Organisation von anderen wahrgenommen?
- Wie beeinflusst der Druck von Organisationsabläufen mein Handeln?
- Welche Rollen bevorzuge ich und welche vermeide ich lieber?
- Wie wirkungsvoll kann ich in strukturell festgelegten Situationen handeln?
- Wie gehe ich mit formeller Macht und mit informellen Einflussmöglichkeiten um?
- Wie kann Verbindlichkeit auch unter der Maßgabe ständiger Veränderung entstehen und was braucht es dazu?

### Leitung

**Asiye Balıkcı-Schmidt**, Idstein  
**Prof. Dr. Olaf Geramanis**, Basel  
**Bernd Hohmann**, Krautheim

Alle sind Trainer/in für Gruppendynamik (DGGO)

### Termin

18.10.2021 - 22.10.2021

### Tagungshaus

Caritas-Tagungszentrum, 79104 Freiburg/Breisgau

### Kosten

1.420 € für Firmenangehörige  
(Ermäßigung für gemeinnützige Organisationen);  
920 € für Selbständige;  
750 € für Selbstzählende  
sowie die Kosten für Ü/VP im Tagungshaus.

### Information und Anmeldung:

Pecon-Akademie  
Institut für Fort- und Weiterbildung  
Wachenburgstr. 141, 68219 Mannheim  
Fon 0621/860 363 10  
www.pecon-akademie.de



Asiye  
Balıkcı-Schmidt



Bernd  
Hohmann

# Interventionen in Gruppen

## Gruppendynamisches Verhaltenstraining

Ein zentrales Steuerungsinstrument bei der Arbeit mit Gruppen ist die Intervention durch die Leitungsperson. Sie dient zur Unterstützung, zur Anregung, zur Unterbrechung, zur Provokation – je nach Gruppensituation. Die Grundlage jeder gekonnten Intervention besteht im genauen Verstehen der Ausgangssituation: Der/die Leitende muss das Geschehen analysieren können und sich über die eigenen Ziele und Absichten klar sein, um daraus eine für die Gruppe stimmige Intervention ableiten zu können. Allerdings laufen diese inneren gedanklichen Prozesse häufig sehr schnell und intuitiv ab. Zugleich hat jede/r, der/die mit Gruppen arbeitet, ein Repertoire an Interventionen zur Verfügung, die er/sie bevorzugt einsetzt. Deshalb nähern wir uns dem Thema von zwei Seiten: zum einen mit der gründlichen Diagnose des jeweiligen Gruppenprozesses und zum anderen mit der Analyse und Reflexion des individuellen Interventionsverhaltens. Im Training werden wir dafür den Vorgang des Interventionsverhaltens verlangsamen und untersuchen, welche Interventionen in welcher Weise wirksam sind, welche zu Ihnen persönlich passen und welche Interventionen etwas anderes hervorbringen, als von Ihnen beabsichtigt.

### Zielgruppe

Personen, die ein Team, eine Gruppe oder eine Organisation in verantwortlicher Rolle leiten, beraten oder begleiten und die ihr Interventionsverhalten – also das, was sie in ihrer Leitungsrolle tun, veranlassen und auslösen – reflektieren und weiterentwickeln wollen.

### Inhalt und Ziele

- Sie entwickeln Ihre Diagnosefähigkeit für das, was in Gruppen und Teams „los“ ist.
- Sie stärken Ihre Handlungsfähigkeit für überraschende und schwierige Situationen.
- Sie verstehen, warum in Gruppen und Organisationen immer wieder Widerstand auftritt.
- Sie erleben, wie es gehen kann, in unangenehmen und ängstigenden Situationen nicht defensiv den Rückzug anzutreten, sondern sie mutig anzugehen.
- Sie lernen, das „Unausgesprochene“, das viele Situationen so schwierig handhabbar macht, anzusprechen.

Kurzum: dieses Training ist etwas für Mutige bzw. für diejenigen die es werden wollen.

### Leitung

**Asiye Balıkcı-Schmidt**, Idstein

**Susanne Möller-Stürmer**, Stuttgart

Beide sind Trainerinnen für Gruppendynamik (DGGO)

### Termin

17.01.2022 - 21.01.2022

### Tagungshaus

Bildungshaus Kloster Schöntal, 74214 Schöntal

### Kosten

1.420 € für Angestellte;

1.135 € für Angestellte aus gemeinnütz. Organis.;

920 € für Selbstständige,

750 € für Selbstzahlende sowie Kosten für Ü/VP.

**PECON·Akademie**  
INSTITUT FÜR FORT- UND WEITERBILDUNG

**ims**  
institut  
möller-stürmer  
kompetenz  
in gruppen

### Information und Anmeldung:

Pecon-Akademie

Institut für Fort- und Weiterbildung

Wachenburgstr. 141, 68219 Mannheim

Fon 0621/860 363 10

www.pecon-akademie.de



Susanne  
Möller-Stürmer



Asiye  
Balıkcı-Schmidt

# Leitungskompetenz: Steuern und Beraten von Gruppen in Organisationen

## Gruppendynamische Weiterbildung für Berater\*innen und Führungskräfte

Wenn Sie Gruppen und Teams leiten, steuern, beraten und begleiten, dann brauchen Sie einen klaren Blick auf die Dynamik von Gruppen und ein tieferes Verständnis der dort ablaufenden Prozesse sowie schließlich den Mut, das, was Sie wahrgenommen und verstanden haben, mit angemessenen Interventionen anzusprechen.

### Zielgruppe

Die Fortbildung richtet sich an Personen, die in der Leitung, Steuerung oder in der Beratung von Teams und Projekten innerhalb von Organisationen tätig sind – sei es in Industrie und Wirtschaft, Kultur, Politik, Kirche, öffentlicher Verwaltung, psychosozialen und pädagogischen Institutionen oder therapeutischen Arbeitsfeldern – und die komplexe, dynamische Prozesse sicher managen wollen.

Wir legen Wert auf eine heterogene Zusammensetzung der Lerngruppe, weil wir darin eine besondere Lernchance sehen. Die Fähigkeit, auf unvorhersehbare Dynamiken adäquat reagieren zu können, wird auch durch die reflektierte Auseinandersetzung mit Vielfalt und Fremdheit gestärkt.

### Aufbau

Training: Strukturen und Prozesse in Gruppen  
(5 Tage) 20. - 24.06.2022

Workshop: Auftragsanalyse, Kontrakt & Verhandlung  
(4 Tage) 26. - 29.09.2022

Training: Sensitivity intensiv – Beziehungen gestalten  
(6 Tage) 06. - 11.02.2023

Training: Interventionen in Gruppen  
(5 Tage) 19. - 23.06.2023

Training: Organisation und Integration  
(5 Tage) 23. - 27.10.2023

Workshop: Auswertung und Abschluss von Gruppen  
(3 Tage) 29. -31.01.2024

Sowie: 10 Tage Gruppensupervision zwischen  
Oktober 2022 und Januar 2024.

Insgesamt also: 38 Tage.

### Inhalt und Ziele

In diesem Curriculum gehen wir den Geheimnissen von Gruppen und Teams auf den Grund: Die Fortbildung vermittelt in Trainings, Workshops und durch die begleitende Gruppensupervision Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten in Gruppendynamik, Teamdynamik und Organisationsdynamik. Die Teilnehmenden werden dazu befähigt,

schwierige, unübersichtliche und herausfordernde Situationen in Gruppen und Organisationen schnell und kompetent einzuschätzen, damit sie sich darin flexibel und sicher bewegen und tragfähige Ergebnisse erzielen können.

Die Entwicklung und Schärfung Ihres individuellen Profils als kenntnis- und erfahrungsreiche\*r Spezialist\*in für komplexe Gruppenprozesse bildet einen Schwerpunkt in allen Bausteinen des Curriculums.

### Leitung

**Asiye Balıkcı-Schmidt**, Idstein

**Bernd Hohmann**, Krautheim

**Susanne Möller-Stürmer**, Stuttgart

(alle Trainer\*innen und Ausbilder\*innen für Gruppendynamik DGGG).

### Termin

20.06.2022 - 31.01.2024

### Tagungshaus

Alle Bausteine finden im Bildungshaus Kloster Schöntal, 74214 Schöntal statt; lediglich das Organisationstraining findet in Freiburg/Br. statt.

### Kosten

10.305 € (270 € pro Tag) für Angestellte/  
Firmenangehörige;

8.253 € (216 € pro Tag) für Mitarbeitende gemeinnütziger Organisationen;

6.695 € (175 € pro Tag) für Selbständige;

5.859 € (153 € pro Tag) für Selbstzählende.

Hinzu kommen die Pensionskosten.

### Abschluss und Bescheinigungen

Die Teilnehmenden erhalten ein Zertifikat als „Experte für Prozessmanagement und Gruppendynamik“ (Pecon-Akademie & ims institut möller stürmer) bzw. als Gruppendynamische\*r Leiter/Leiterin“ (DGGG).



Asiye  
Balıkcı-Schmidt



Bernd  
Hohmann



Susanne  
Möller-Stürmer

# Strukturen und Prozesse in Gruppen Training

Dieses Training ist ein Selbsterfahrungsseminar in dem Sie erleben und reflektieren, wie Sie sich in Gruppen verhalten und wie die Gruppe auf Sie reagiert. Zugleich erleben Sie, wie sich aus einer Ansammlung von Menschen eine Gruppe entwickelt: welchen Weg (bzw. Prozess) eine Gruppe geht und welche Strukturen (Gruppierungen) sich dabei herausbilden.

## Zielgruppe

Das Training wendet sich an Personen, die in der Leitung, Steuerung, Beratung oder Moderation von Gruppen und Teams tätig sind und die das Phänomen Gruppe hautnah erleben und verstehen, ihre Handlungsmöglichkeiten erweitern und ein offenes Feedback zu ihrer persönlichen Wirkung erhalten wollen.

## Inhalt und Ziele

Zwei Aspekte stehen bei diesem Training im Vordergrund: Die eigene Wirkung in Gruppen und der dynamische Prozess einer weitgehend selbst steuernden Gruppe. Hier wird konkret erfahrbar, dass es neben dem sichtbaren Geschehen auf der „Hauptbühne“, bei dem es um die unterschiedlichsten Sachthemen gehen kann, stets eine „Hinterbühne“ gibt, auf der unsichtbare aber dennoch spürbare Prozesse ablaufen, die erhebliche Auswirkungen auf Zusammenarbeit und Gruppenklima haben können.

Folgende Fragen und Themen werden für die Teilnehmenden erlebbar und reflektiert:

- Sie erleben, wie eine Gruppe entsteht und wie sie arbeitsfähig wird bzw. wodurch sie sich in

ihrer Arbeitsfähigkeit einschränkt.

- Sie erfahren, wie eine Gruppe sich selbst steuert und zu gemeinsamen Entscheidungen kommt.
- Sie lernen die Rollenvielfalt und das Rollengeflecht in Gruppen zu entschlüsseln und erleben, welche Rolle Sie selbst einnehmen und wie Sie und andere auf das Gruppengeschehen Einfluss nehmen.
- Sie verstehen, wie äußere Strukturen den Prozess einer Gruppe bestimmen und wie die Prozesse in der Gruppe neue Strukturen hervorbringen.
- Nicht zuletzt erleben Sie, wie Unterschiede zwischen Menschen wirken, wie Konflikte entstehen – und wie sie selbst und die Gruppe sich dadurch weiter entwickeln können.

Wesentlicher Bestandteil dieser Woche ist außerdem eine intensive Übung zur persönlichen Standortbestimmung und weiteren beruflichen Orientierung.

## Leitung

**Asiye Balıkcı-Schmidt**, Idstein

**Bernd Hohmann**, Krauthelm

**Susanne Möller-Stürmer**, Stuttgart

(alle Trainer\*innen und Ausbilder\*innen für Gruppendynamik DGGO).

## Termin / Tagungshaus

20.06. - 24.06.2022

Bildungshaus Kloster Schöntal, 74214 Schöntal

## Kosten

1.420 € für Angestellte/Firmenangehörige;

1.135 € für Angestellte aus gemeinnütz. Organis.;

920 € für Selbstständige,

795 € für Selbstzahlende.

Hinzu kommen die Pensionskosten im Tagungshaus.

## Anmeldung:

Pecon-Akademie

Jutta Linz

Wachenburgstr. 141

68219 Mannheim

Fon 0621/860 363 10

akademie@pecon-net.de [www.pecon-akademie.de](http://www.pecon-akademie.de)



Asiye  
Balıkcı-Schmidt



Bernd  
Hohmann



Susanne  
Möller-Stürmer

# Meine Rolle, meine Haltung, meine Perspektiven! Persönlichkeit im Spiegel der Gruppe

Wie gross sind Ihr Handlungsspielraum und Ihre innere Freiheit in der konstruktiven Teamarbeit oder in der Leitung? Viel Einfluss darauf hat die Art, wie Sie sich selber und anderen begegnen, wie Sie mit Teams und Einzelnen eine Beziehung und eine Verbindlichkeit aufbauen. In diesem Training setzen Sie sich intensiv mit dem wichtigsten aller Instrumente auseinander: Mit sich selbst als Person, mit Ihren Werten, Normen und Haltungen, Ihrer Wirkung und Ihrem Einfluss, den Sie damit in der Gruppe und auf andere haben. In der Gruppe geben und erhalten Sie Feedback.

## Zielgruppe

- Führungspersonen, die die Wichtigkeit der Persönlichkeit als Führungsinstrument erkannt haben und diese darum gezielt weiter entwickeln möchten.
- Personen, die durch agile Organisationsformen in der selbstgesteuerten Zusammenarbeit gefordert sind.
- Personen, die sich mit ihrer Wirkung in Gruppen und Teams auseinandersetzen und daraus lernen wollen.

## Konzept und Methoden

Gruppendynamisches Sensitivity-Training in der Tradition von Kurt Lewin. Im Zentrum steht das soziale Erfahrungslernen. Sie und das Geschehen in der Trainingsgruppe stehen im Mittelpunkt. Daraus schöpfen sich die Erkenntnisse. Diese intensiven Prozesse werden von kompetenten und erfahrenen Trainerinnen und Trainern begleitet.

## Inhalt und Ziele

Sie erleben und erforschen,

- wie Sie Ihre Resilienz für den manchmal turbulenten Teamalltag stärken.
- wie Sie Ihre Rolle in der Gruppe authentisch, nahbar und wirkungsvoll ausfüllen. Sie lernen aus und im sozialen Miteinander.
- wie Sie mit Ihren Stärken und Schwächen in Beziehung zu anderen treten.
- wie Sie mit Ihren Gefühlen und Affekten auch in schwierigen Situationen oder Konflikten umgehen können.
- welche Rollen Ihnen in Gruppen liegen und welche Ihnen vielleicht auch noch gefallen würden.
- wie und ob Ihr Menschenbild und Ihr Führungsverständnis in der Gruppe sichtbar wird.

## Leitung

Lucia Zimmermann und Sandra Vogel

Ausbildungsberechtigte Trainerinnen für Gruppendynamik DGGO

## Termin

25.10.2021 - 29.10.2021

## Tagungshaus / Kosten

Haus Idyll, Gais, [www.idyll-gais.ch](http://www.idyll-gais.ch)

Fr. 1'750.- zuzüglich ca. Fr. 800.- für Unterkunft und Verpflegung

## Abschluss und Bescheinigungen

Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung.



**Stadt Zürich**  
Schulungszentrum Gesundheit

## Information und Anmeldung

Gerne komme ich mit Ihnen ins Gespräch über dieses Training.

Lucia.Zimmermann@zuerich.ch  
+41 44 415 18 03



Lucia  
Zimmermann



Sandra  
Vogel

# Prozesse und Dynamik in Teams und Gruppen erkennen und steuernd begleiten!

In diesem Training erweitern Sie Ihren Blick vom einzelnen Mitglied auf die gesamte Gruppe, das ganze Team.

Sie erfahren, welche Kräfte in Gruppen wirksam sind und wie sie reifen und sich entwickeln. Sie schärfen Ihre Wahrnehmung von Prozessen in Gruppen und Teams und erweitern Ihre Möglichkeiten in Gruppen und Teams Einfluss zu nehmen.

## Zielgruppe

- Führungspersonen aller Bereiche und verschiedener Branchen.
- Personen, die Teams oder Projektgruppen leiten oder sich darauf vorbereiten.
- Personen, die in agilen und selbststeuernden Teams eine tragende Rolle einnehmen wollen.

## Hinweis

Dieses Training ist auch Bestandteil des CAS «Teamleiter/-in im Gesundheitswesen»

## Konzept und Methoden

Gruppendynamisches Training in der Tradition von Kurt Lewin. Im Zentrum steht das soziale Erfahrungslernen. Sie und das Geschehen in verschiedenen Gruppenkonstellationen stehen im Mittelpunkt. Daraus schöpfen sich die Erkenntnisse.

Diese intensiven Prozesse werden von kompetenten und erfahrenen Trainerinnen und Trainern begleitet.

## Inhalt und Ziele

Sie erleben und erforschen,

- wie sich Gruppen entwickeln und verändern, welche Dynamiken und Kräfte dabei wirksam sind.
- wie die Unterschiedlichkeit der Teilnehmenden und das Gefühl der Fremdheit in Gruppen wirkt und wie Gruppen und Teams einen produktiven Umgang damit finden.
- welche Strategien sich eignen, um in Teams und Gruppen auf eine konstruktive Weise Einfluss zu nehmen.
- wie Sie Erlebtes, Beobachtungen und Wahrnehmungen in Worten zum Ausdruck bringen können, auch wenn Ihnen die Worte fehlen.

## Leitung

Lucia Zimmermann und Gerhard Haneklau

Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik DGGO

## Termin

13.06.2022 - 17.06.2022

## Tagungshaus / Kosten

Bildungshaus Stella Matutina, Hertenstein  
Fr. 1'750.-, zuzüglich ca. Fr. 750.- für Unterkunft und Verpflegung

## Abschluss und Bescheinigungen

Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung.



## Information und Anmeldung

Gerne komme ich mit Ihnen ins Gespräch über dieses Training



Lucia  
Zimmermann



Gerhard  
Haneklau



## Teamkompetenz – Gruppenprozesse verstehen und nutzen

Teams bilden den zentralen Baustein von Organisationen, die flexibel, innovativ, also agil auf ihre Umwelten reagieren wollen. Teams sind aber keine Maschinen, mit deren Hilfe Produkte und Dienstleistungen hergestellt werden. Teams sind soziale Systeme, in denen die widersprüchlichen Erwartungen der Teammitglieder, der Kunden/ Klient/innen und der Auftraggeber in Einklang gebracht werden (müssen). Dabei laufen „unter der Wasseroberfläche“ gruppendynamische Prozesse ab und jedes Team entwickelt seine eigene Ordnung: Es entstehen Regeln und Normen, es bilden sich unterschiedliche Rollen aus, Untergruppen formieren sich, die einen haben mehr, die anderen weniger zu sagen...

Viele hoffnungsvoll begonnene Teams scheitern nicht am Ideenmangel oder der fehlenden Sachkompetenz, sondern daran, dass die „Menschen nicht mehr miteinander können“: Die entstandene Ordnung steht einer erfolgreichen Zusammenarbeit im Wege, die widersprüchlichen Interessen sind nicht unter einen Hut zu bringen. Diese alltäglichen Phänomene von Widersprüchen und Konflikten können als Störung beiseite geschoben oder aber produktiv in die Arbeit mit einbezogen werden. Ein Team wird dann wirklich kreativ und leistungsfähig, wenn die wesentlichen Konflikte erkannt, angesprochen und bearbeitet werden.

### Inhalt und Ziele

- Gruppendynamische Phänomene erkennen, verstehen und beeinflussen lernen
- Erkennen und entwickeln des eigenen Interventionsverhaltens in Gruppen
- Instrumente zur Steuerung und Auswertung des Gruppenprozesses kennen lernen
- Transfer der Erfahrungen in das eigene Berufsfeld

**Termin:** 04.07.2022 - 08.07.2022

### Tagungshaus und Kosten

Hotel Christophorus, 13587 Berlin-Spandau  
1.495 € für Vertreter/innen von Institutionen,  
825 € für Selbstzahler/innen, zzgl. ca. 128 €/Tag EZ/VP  
Bei Anmeldung bis 18.05.2022: Ermäßigung 50 €  
**Leitung:** **Irmengard Hegnauer-Schattenhofer**,  
Dipl. Psych., Supervisorin (DGsv, DGSF), Familientherapeutin/ systemische Therapeutin (DGSF)  
**Dr. Thomas Vogl**, Supervisor und Coach (DGsv),  
Organisationsberater (DGGGO)

**Termin:** 26.09. - 30.09.2022

### Tagungshaus und Kosten

Georg-von-Vollmarakademie, 82431 Kochel am See  
1.495 € für Vertreter/innen von Institutionen,  
825 € für Selbstzahler/innen, zzgl. ca. 105 €/Tag EZ/VP  
Bei Anmeldung bis 10.06.2021: Ermäßigung 50 €  
**Leitung:** **Klaus Brosius**, Diplompädagoge,  
Supervisor (DGsv)  
**Dr. Stefanie Potsch-Ringeisen**, MBA, Soziologin  
M.A., Supervisorin (DGsv), Mediatorin (BM),  
Organisationsberaterin (DGGGO)



München-Berlin e.V.

### Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.  
Alamstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80  
Telefax 089/ 72 06 94 79  
info@tops-ev.de  
www.tops-ev.de

## Soziale Kompetenz – Selbststeuerung und Führung

Viele Arbeitsaufgaben können nur kooperativ im Team gelöst werden, Teamfähigkeit ist eine zentrale soziale Kompetenz. Die Arbeit mit Gruppen und (agilen) Teams findet im Spannungsfeld zwischen Führung und Selbststeuerung statt und erfordert spezielle soziale Kompetenzen: Von den Einzelnen – ob als Mitglied oder in Leitungsfunktion – wird verlangt, dass sie Führung nicht vermeiden, sondern authentisch gestalten, indem sie

- ihren Standpunkt entwickeln, ihre Wünsche und Befürchtungen wahrnehmen und vertreten können;
- Gespür für die eigene Wirkung sowie für die Möglichkeiten und Grenzen der eigenen Einflussnahme entwickeln;
- Spannungen aushalten und gestalten können;
- mehr auf Auseinandersetzung als auf Durchsetzung bauen;
- in offenen, unklaren oder chaotischen Situationen nicht nach der erstbesten Lösung greifen.

Gruppen entwickeln ihr Selbststeuerungspotential, wenn

- Spannungen und Konflikte nicht geleugnet, sondern offengelegt und bearbeitet werden;
- der Umgang mit Macht und Leitungsfunktionen reflektiert und aktiv gestaltet wird;
- ihr jeweiliger Zustand als Teil eines Entwicklungsprozesses verstanden wird;
- ein systematischer Wechsel von Aktion und Reflexion vollzogen wird.

### Zielgruppe

Das Training ist besonders geeignet für Agile Coaches, Scrum Master und Product Owner, die einen tieferen Einblick in die Dynamik von Teams bekommen wollen.

**Termin:** 28.03.2022 - 01.04.2022

### Tagungshaus und Kosten

Georg-von-Vollmar-Akademie e.V., Kochel am See  
1.495 € für Vertreter/innen von Institutionen,  
825 € für Selbstzahler/innen;  
zzgl. ca. 105 €/Tag EZ und VP

Bei Anmeldung bis 09.02.2022: Ermäßigung 50 €

### Leitung

**Rosa Budziat**, Diplom-Sozialpädagogin (FH),

Supervisorin (DGSv), Psychodramaleiterin (DFP)

**Hubert Kuhn**, Trainer für Gruppendynamik (DGGO),  
systemischer Berater (SG), Supervisor (DGSv)

**Termin:** 21.11.2022 - 25.11.2022

### Tagungshaus und Kosten

Hotel Christophorus, 13587 Berlin-Spandau  
1.495 € für Vertreter/innen von Institutionen,  
825 € für Selbstzahler/innen;  
zzgl. ca. 128 €/Tag EZ und VP

Bei Anmeldung bis 05.10.2022: Ermäßigung 50 €

### Leitung

**Susanne Holzbauer**, Dipl. Psych., Psychologische  
Psychotherapeutin, Supervisorin (DGSv)

**Dr. Karl Schattenhofer**, Dipl. Psych., Supervisor  
(DGSv)



### Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.

Alramstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80

Telefax 089/ 72 06 94 79

info@tops-ev.de

www.tops-ev.de

# Gruppendynamischer Workshop 2021

## Agile Teams – Gruppendynamik kompakt Für alle, die Gruppendynamik in agilen Teams verstehen und nutzen wollen

Agile Teams sind so stark wie ihre Fähigkeit zur Zusammenarbeit. Agile Frameworks geben dafür zwar einen Rahmen, Spielregeln allein reichen jedoch nicht. Für Teamspirit und gute Performance ist es wichtig, auch über heiklere Themen ins Gespräch zu kommen. Denn im agilen Team braucht es Zusammenhalt und gegenseitige Unterstützung und zugleich auch Wege, um unterschiedliche Sichtweisen und Herangehensweisen produktiv auszuhandeln.

### Inhalt und Ziele

„Agile Teams - Gruppendynamik kompakt“ wendet sich an alle, die Gruppendynamik in agilen Teams verstehen und die Zusammenarbeit fruchtbarer gestalten wollen: Scrum Master, Agile Coaches, Product Owner, Stakeholder und Teammitglieder erfahren hier, was selbstorganisierte Teams aus gruppenspezifischer Perspektive brauchen:

- Verständnis für Selbststeuerung in Gruppen.
- Konstruktive Reflexion der Zusammenarbeit.
- Den Mut und die Kompetenz, Feedback zu geben.
- Eine klare Abgrenzung der agilen Rollen.

In dem dreitägigen Kompaktseminar üben Sie die Essentials agiler Arbeitsweisen und reflektieren Ihre Erfahrungen damit. Sie lernen in der realen Situation der Gruppe und stellen konkrete Bezüge zu Ihrer Arbeit her.

**Termin:** 16.06.2022 - 18.06.2022

### Tagungshaus

Georg-von-Vollmar-Akademie e.V.  
Schloss Aspenstein  
Am Aspensteinbichl 9 - 11  
82431 Kochel am See  
[www.vollmar-akademie.de](http://www.vollmar-akademie.de)

### Kosten

900 € (für Selbstzahler ist ein verminderter Preis möglich)

### Leitung

**Dr. Stefanie Potsch-Ringeisen**, MBA, Soziologin M.A., Supervisorin (DGSv), Mediatorin (BM), Organisationsberaterin (DGGO), [s.potsch-ringeisen@tops-ev.de](mailto:s.potsch-ringeisen@tops-ev.de)

**Dr. Thomas Vogl**, Supervisor und Coach (DGSv), Organisationsberater (DGGO), [t.vogl@tops-ev.de](mailto:t.vogl@tops-ev.de)

### Abschluss und Bescheinigungen

Mit Ihrer Teilnahme erwerben Sie ein Zertifikat von TOPS München Berlin e.V.



München-Berlin e.V.

### Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.  
Alamstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80  
Telefax 089/ 72 06 94 79  
[info@tops-ev.de](mailto:info@tops-ev.de)  
[www.tops-ev.de](http://www.tops-ev.de)

# Berufsbegleitende Weiterbildungen

## Leiten und Beraten von Gruppen und Teams 19. Lehrgang 09.10.2022 - 05.05.2024

### Zielgruppe

Leiter\*innen, Berater\*innen, Führungskräfte, agile Coaches und Scrum-Master in Gruppen und Teams. Die Teilnehmer\*innen und ihre Gruppen kommen aus verschiedenen Organisationen des Profit- und Non-Profit-Bereichs. Der Lehrgang kann als ein Modul in der ersten Stufe der Supervisionsausbildung (DGsv zertifiziert) von TOPS gewählt werden.

### Aufbau

6 Kursabschnitte im Umfang von 25,5 Kurstagen:

Gruppendynamisches Training: 09.- 14-10.2022

### Engagement und Distanzierung

Workshop: 10. - 12.02.2023

### Planung und Kontrakt

Training: 08.- 12.06.2023

### Familiendynamik

Workshop: 02. - 05.10.2023

### Design und Intervention

Gruppendynamisches Training: 05. - 09.02.2024

### Steuerung und Selbststeuerung in Gruppen und Organisationen

Workshop: 03.- 05.05.2024

### Bilanz – Perspektiven – Netzwerke

Hinzu kommen 10 Tage Gruppenlehrsupervision und 3 Tage Intervention in regionalen Gruppen.

### Inhalt und Ziele

Wann immer Sie Gruppen oder Teams leiten oder beraten, werden Sie zwei Erfahrungen machen: Erstens entfaltet eine Gruppe ein ganz eigenes Potential verglichen mit dem eines Einzelnen. Zweitens erfordert deren Eigendynamik eine besondere Sorgfalt, auf die sich Führungskräfte und Berater\*innen verstehen müssen. In den 18 Monaten dieser Fortbildung lernen Sie, die verschiedenen Phasen eines Gruppen- oder Teamprozesses angemessen zu planen, zu gestalten und zu steuern. Im Kontakt mit der Ausbildungsgruppe entwickeln Sie ihre eigene Beziehungskompetenz weiter und lernen Ihre eigenen Stärken und Kommunikationsmuster als Leiter\*in, agiler Coach oder Berater\*in intensiver kennen. Nicht zuletzt erfahren Sie, wie Sie die Kräfte der Selbststeuerung in Gruppen aktivieren und zur Weiterentwicklung nutzen können..

### Leitung

**Klaus Brosius, Kristina Hermann, Susanne Holzbauer, Dr. Thomas Vogl** und weitere (TOPS) Trainer/innen.

### Tagungshaus / Kosten

Katholische Landvolkshochschule, Petersberg bei Dachau, [www.der-petersberg.de](http://www.der-petersberg.de)  
Kursgebühr insgesamt 10.650 €, zzgl. ca. 90 €/Tag EZ/VP.

Für SelbstzahlerInnen 5.857 €, zzgl. ca. 90 €/Tag EZ/VP.

Kosten für Selbstständige auf Anfrage.

(Bei Anmeldung bis 5 Monate vorab werden 5% Rabatt auf die Kurskosten gewährt)



### Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.  
Alramstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80

Telefax 089/ 72 06 94 79

[info@tops-ev.de](mailto:info@tops-ev.de)

[www.tops-ev.de](http://www.tops-ev.de)

## Aufbauausbildung zum Supervisor/zur Supervisorin/ zum Coach (DGsv) 10. Lehrgang (2023-2024)

Die Aufbauausbildung entspricht der Stufe II der regulären Ausbildung zum Supervisor/zur Supervisorin. Sie wendet sich an Berater/innen, die über umfangreiche Ausbildungen in Personen-, Gruppen und Organisationsbezogener Beratung verfügen, die von Berufs- und Fachverbänden zertifiziert sind. Der nächste Durchgang beginnt im Frühjahr 2023 und beinhaltet 7 Kursabschnitte.

### Kosten

Stufe I:

Leiten und Beraten 10.650 € (5.857,50 €)  
oder Coaching 10.560 € (5.775 €)

Stufe II:

Aufbauausbildung 9.300 € (5.115 €)

### Leitung

**Susanne Holzbauer** und weitere weitere (TOPS-) Trainerinnen.

### Orte

Tagungsorte sind Oberbayern und Berlin im Wechsel

## Berufsbegleitende Weiterbildung zum Supervisor/zur Supervisorin/ zum Coach (DGsv)

Die Supervisionsausbildung von TOPS München-Berlin e.V. wird in zwei Stufen durchgeführt: In der Stufe I kann zwischen zwei Modulen gewählt werden: „Leiten und Beraten von Gruppen und Teams“ ab Oktober 2022 (s. S. 70) oder „Coaching“ ab Mai 2023. In der Stufe II setzen die Teilnehmer/innen aus diesen Kursen ihre Supervisionsausbildung in einer gemeinsamen Gruppe fort.

**Dauer:** Insgesamt dauert die Ausbildung 3 Jahre und enthält 56 Seminartage. Die 2. Stufe beginnt nach Abschluss der Stufe I im Februar 2025.

### Leitung

**Klaus Brosius, Susanne Holzbauer, Hubert Kuhn, Dr. Stefanie Potsch-Ringeisen, Dr. Thomas Vogl** und weitere (TOPS-) Trainer/innen.

### Tagungshaus

Großraum München und Berlin

## Qualifizierung zum/zur Organisationsberater/in

### Zielgruppe

- DGsv-zertifizierte (oder entsprechend qualifizierte) Supervisorinnen und Supervisoren
- Absolventen/innen der Kursreihe „Gruppendynamische/r Leiter/in“ nach den Richtlinien der DGGO



München-Berlin e.V.

### Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.

Alramstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80

Telefax 089/ 72 06 94 79

info@tops-ev.de

www.tops-ev.de

# Berufsbegleitende Weiterbildungen

- Absolventen/innen der Coaching-Weiterbildung von TOPS, die (Teil-)Verantwortung für ein Praxisprojekt als Leiter/in oder Berater/in haben.

## Konzept und Methoden

In dieser Qualifizierung erweitern Sie Ihr theoretisches Wissen über Organisationen und lernen zugleich praktisch an einem eigenen Projekt. Sie erhalten Antworten auf Fragen wie:

- Was ist eine Organisation?
- Was und wer bewegt Organisationen?
- Was ist Organisationsberatung?
- Was unterscheidet ein(e) Organisationsberater(in) vom Supervisor / von der Supervisorin?
- Wie funktioniert Organisationsberatung?
- Wie kann ich eine Organisation untersuchen und verstehen? Welche neuen Trends gibt es?
- Wie kann ich ein Beratungsprojekt verankern?

## Leitung

**Margarete Gerber-Velmerig, Carl Otto Velmerig, Dr. Thomas Vogl**

**Termin:** 07.10.2021 - 17.03.2023

**Tagungshaus:** hoffmanns höfe, Frankfurt

## Abschluss u. Bescheinigungen

Sie erhalten ein Zertifikat von TOPS München-Berlin e.V.

Wenn Sie die Voraussetzungen der DGGO erfüllen, können Sie mit dem Besuch einer Organisations-Werkstatt der DGGO außerdem den Titel „gruppendynamische/r Organisationsberater/in DGGO“ erwerben.

## Zusatzqualifizierung Online-Beratung für Supervisor/innen und Coaches

Online boomt. Was sich als Trend seit Jahren kontinuierlich abzeichnet, hat durch Corona eine nicht geahnte Dimension erhalten. Online zu coachen und zu supervidieren, zu beraten und zu qualifizieren ist kein temporäres Phänomen. Online ist gekommen, um zu bleiben.

Kompakte Ausbildung über fünf Monate

- 6 Module (à 2/3 Tag) online. Als Kontrasterfahrung und Highlight findet das 7. Modul live im Raum Frankfurt statt (Fr 10 Uhr bis Sa 13 Uhr): erleben und reflektieren Sie in der Gruppe den Unterschied!
- Kleine Kursgruppe (12 TN) mit zwei Trainern und Interventionsgruppen (4 TN), die sich selbstorganisiert treffen.
- Gesamtaufwand: 57 Zeitstunden. 76 UE

## Kosten

Organisationen: 2.480 €

Selbstzahler/innen: 1.680 €

zzgl. Übernachtungs- und Verpflegungskosten ca. 150 € für eine Nacht im EZ und VP

## Leitung

**Heinrich Blank, Dr. Alexander Kirchner M.A., Dr. Thomas Vogl**

**Termin:** 24.02.2022 - 15.07.2022

## Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.

Alamstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80

Telefax 089/ 72 06 94 79

info@tops-ev.de

www.tops-ev.de







Umfassende Informationen zur DGGO  
und deren Weiterbildungsmöglichkeiten  
unter [www.dggo.de](http://www.dggo.de)

# INSPIRIERENDE IMPULSE FÜR COACHING, SUPERVISION UND BERATUNG



2021. 208 Seiten mit zahlreichen Abb. u. Tab., kartoniert  
ca. € 35,00 D | € 36,00 A  
ISBN 978-3-525-40776-9  
*Erscheint im Oktober*



2018. 490 Seiten mit 65 Abb. und 18 Tab., inkl. Download-Material, gebunden  
€ 40,00 D | € 42,00 A  
ISBN 978-3-525-45139-7  
E-Book € 32,99 D | € 34,00 A



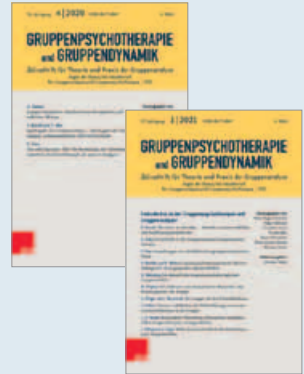
2021. 448 Seiten, mit ca. 24 Abb., digitalem Übungsmaterial und 16 Videos im Downloadbereich  
€ 45,00 D | € 47,00 A  
ISBN 978-3-525-40766-0



2021. Pappbox mit faltbarem Spielbrett und div. Zubehör  
€ 79,00 D | € 81,30 A  
ISBN 978-3-525-40762-2



2020. 199 Seiten mit 22 Abb. und 2 Tab., gebunden  
€ 30,00 D | € 31,00 A  
ISBN 978-3-525-45024-6  
E-Book € 23,99 D | € 24,70 D



Einzelheftpreis € 29,00 D  
Abonnementpreis € 96,00 D  
Institutionelles Abonnement ab € 218,00 D  
erscheint 4x im Jahr  
ISSN print 0017-4947  
ISSN online 2196-7989



# BUCH-HINWEISE

# BUCHEMPFEHLUNGEN VON MITGLIEDERN DER DGGO

von Enrico Troebst



„Keine Angst vor Gruppendynamik!“, heißt es ermunternd in der Einführung zu diesem Lehr- und Praxishandbuch für Berater/innen Führungskräfte und Trainer/innen. Rosa Budziat und Hubert Kuhn laden dazu ein, sich mit Neugier jenen sozialen Prozessen in Teams und Gruppen zuzuwenden, die zu Konflikten und Störungen führen. Sozialwissenschaftlich fundierte Modelle ermöglichen dafür eine Beobachtungsperspektive, aus der sich Schlussfolgerungen für Interventionen ergeben, um die Selbstreflexionsfähigkeiten in Teams und Gruppen anzuregen.

Auf kompakten 260 Seiten wird ein anspruchsvolles Programm absolviert. Leserinnen und Leser, die bereits professionell im Feld orientiert sind, werden mit Interesse dem Plädoyer für eine praxisbezogene Annäherung von systemischen und gruppendynamischen Sichtweisen folgen, mit dem das Buch beginnt, und wozu Autorin und Autor ein eigenes „Modell systemischer Gruppendynamik“ entwickelt haben.

Ein anderer Zugang zu den vielfältigen Einsichten, die hier vermittelt werden, sind die klug ausgewählten Fallbeispiele, darunter auch solche, die aktuelle Schwierigkeiten darstellen, welche sich durch das Arbeiten im Homeoffice und in Onlinekonferenzen ergeben. An den Beispielen wird ausgeführt, wie die Komplexität einer problematischen Teamsituation diagnostisch erfasst werden kann: durch unterschiedliche Hypothesenbildungen zu den jeweils personen-, gruppen- und umfeldbezogen wirksamen Dynamiken, die freilich miteinander in Beziehung stehen. Plausibel werden daraus Handlungsoptionen abgeleitet und eine Intervention bestimmt, über deren Wirkung schließlich auch berichtet wird. Zu jedem der Fallbeispiele wird auf passende Theoriekapitel verwiesen. Wer dorthin zurückblättert, kann sich in das Vexierspiel von lebensweltbezogener Beobachtung und theoriegeleiteter Situationsinterpretation einüben, das nach gruppendynamischem Verständnis die Grundlage für jede Leitungs- und Berater/innenintervention bilden sollte.

---

Rosa Budziat / Hubert R. Kuhn: **Gruppen und Teams professionell beraten und leiten. Handbuch Gruppendynamik für die systemische Praxis.**

Vandenhoeck & Ruprecht, ca. 260 Seiten, 35,00 €

---



Vor Zeiten hat Carl Rogers die Topographie jener inneren Haltung gezeichnet, die unabhängig von methodischen Ausrichtungen Klientenbeziehungen erfolgreich gestaltet: hinsichtlich Akzeptanz, Kongruenz und Empathie. Erfahren, belesen und immer wieder mit humorvollen Selbsteingeständnissen nimmt Mechthild Erpenbeck ihre Leser/innen auf eine Reise mit, die diese Landschaft mit systemischem Navigationsgerät neu vermisst. Die jüngst überarbeitete erschienene dritte Auflage bietet nicht nur jüngeren Kolleg/innen lohnenswerte Aussichten auf dieses bewegte Terrain.

---

Mechthild Erpenbeck: **Wirksam werden im Kontakt. Die systemische Haltung im Coaching.**

Carl Auer, 129 Seiten, 21,95 €

---

# **KOOPERATIONEN** GESELLSCHAFTEN UND VERBÄNDE IN ANDEREN LÄNDERN

# Magyar Csoport- és Szervezetdinamikai Egyesület

## CSODA (Ungarische Gesellschaft für Gruppen- und Organisationsdynamik)

2011 wurde die Ungarische Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik (CSODA) von elf Ungar/innen zusammen mit Dr. Karl Schattenhofer und Irmengard Hegnauer-Schattenhofer in Kooperation mit der DGGO gegründet. Der Vorsitzende Péter Snir und seine Stellvertreterin Edina Wiesner sind ausgebildete Trainer/innen für Gruppendynamik. Marianna Burcsik, gleichfalls Mitglied der CSODA und der DGGO, ist Trainerin unter Supervision.

Seit Gründung der CSODA gab es bereits mehr als 40 gruppendynamische Trainings in Ungarn. Bevor Péter und Edina ihre Ausbildung abgeschlossen hatten, wurde mit deutschen Kolleg/innen aus der DGGO trainiert. Karl Schattenhofer, Irmengard Hegnauer-Schattenhofer, Susanne Holzbauer, Heidi Ehrensperger, Klaus Antons, Hubert Kuhn, Michael Faßnacht, Angelika Behrenberg, Dr. Monika Stützel-Hebel, Carl Otto Velmerig und Rosemarie Budziat haben mitgewirkt.

Nunmehr ist die Ausbildung gruppendynamischer Trainer/innen auch in Ungarn möglich. Die ungarischen Ausbildungsrichtlinien entsprechen denen der DGGO. Es gibt derzeit zwei ungarisch-sprachige Trainer/innen unter Supervision, die bald mit ihrer Ausbildung fertig sind.

Die ungarischen Trainings sind offen für deutsch-sprachige Trainer/innen in Ausbildung aus der DGGO. Sie ermöglichen eine interkulturelle Erfahrung mit interessanten Aspekten für die eigene Entwicklung als Trainer/in.

### Veranstaltungen:

**Termine werden kontinuierlich auf der Website veröffentlicht:**  
<http://csoportdinamika.hu/treningek>

Herzlich willkommen – Szeretettel várunk!



**Magyar Csoport-  
és Szervezetdinamikai  
Egyesület**

**Péter Snir**  
Vorsitzender  
Tel. +36 30 5355454

[snir.p@csoportdinamika.hu](mailto:snir.p@csoportdinamika.hu)  
[www.csoportdinamika.hu](http://www.csoportdinamika.hu)



# Kooperationen DGGO unsere Partnerverbände in anderen Ländern



**CSODA**  
**Magyar Csoport- és Szervezetdinamikai  
Egyesület / Ungarische Gesellschaft für  
Gruppen- und Organisationsdynamik**  
Kassai u. 48/a  
1042 Budapest  
Ungarn  
info@csoportdinamika.hu  
www.csoportdinamika.hu


**ÖAGG** | Österreichischer Arbeitskreis  
für Gruppentherapie und Gruppendynamik

**ÖAGG**  
**Österreichischer Arbeitskreis für  
Gruppentherapie und Gruppendynamik**  
Lenagasse 3  
1080 Wien  
Österreich  
office@oeagg.at  
www.oeagg.at



**ÖGGO**  
**Österreichische Gesellschaft für  
Gruppendynamik und Organisationsberatung**  
Dürnbergstraße 42  
5164 Seeham  
Österreich  
office@oeggo.at  
www.oeggo.at





WERDEN SIE  
MITGLIED IM  
FACHVERBAND

**Weiterbildung Trainer/in für Gruppendynamik**

**Weiterbildung Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen**

**Weiterbildung Gruppendynamische/r Organisationsberater/in**

**Fachtagungen (öffentlich und intern)**

**Plattform für fachlichen Austausch und Vernetzung**

**Qualifikations- und Qualitätsstandards**

**Unterstützung von Forschungsprojekten & Veröffentlichungen**

Die DGGGO e.V. ist ein Fachverband von Expertinnen und Experten, die sich empirisch mit den Wirkkräften und Prozessen in Gruppen und Organisationen beschäftigen. Die Gesellschaft hat es sich zum Ziel gesetzt, die Erforschung von Gruppen- und Organisationsdynamik in Theorie und Praxis weiter zu fördern sowie durch geeignete Standards eine hohe Qualität der Aus- und Weiterbildungen zu sichern.

**MITGLIEDER  
DER DGGO**  
DEUTSCHE  
GESELLSCHAFT FÜR  
GRUPPENDYNAMIK  
UND ORGANISATIONS-  
DYNAMIK E.V.

# Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2021

**Ackle-Lüchinger, Simone** 



CH 5617 Tennwil, Laubweg 2, +41 79 4568018, gutberatensein@hotmail.com

**Aeppli, Almut**  

CH 9500 Wil, Traubenstraße 21, +41 71 9110193, +41 78 8824664, info@praxis-supervision.ch, www.praxis-supervision.ch

**Althoff, Jochen**  

DE 14193 Berlin, Reinerzstraße 44, +49 30 64493578, +49 171 2171592, ja@althoff-voeller.de, www.althoff.org

**Amann, Andreas, Dr.**  

AT 1230 Wien, Kaserngasse 20, +43 676 6367167, andreas@amannundpartner.com, www.amannundpartner.com

**André, Robert, Dr.** 

DE 22765 Hamburg, Arnoldstraße 20 b, +49 40 40189612, +49 177 7462289, ra@robert-andre.de, www.robert-andre.de

**Antons, Klaus, Dr.** 

DE 88662 Überlingen, Hohle Straße 34, +49 7551 9456444, klaus.antics@t-online.de, www.klausantics.de

**Aytekin, Özgür** 

CH 8353 Elgg, Vordergasse 13, +41 79 9484055, oezguer.aytekin@gmail.com

**Balasz, Simone**  

DE 30177 Hannover, Wittekamp 15, +49 511 5360616, simone@balasz-supervision.de, www.balasz-supervision.de

**Balikçi-Schmidt, Asiye**  

DE 65510 Idstein, Oranienstrasse 1, +49 6126 5024149, +49 1577 8773202, info@balikci-schmidt.de, www.balikci-schmidt.de


**Bednar, Larissa** 

CH 4002 Basel, larissa-bednar@gmx.ch

**Behrenberg, Angelika**  

DE 48291 Telgte, Münsterstr. 16, +49 2504 739595, a.behrenberg@tfbs.de, www.tfbs.de

 Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

 Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

 Trainer/in in Ausbildung

 Wissenschaftliches Mitglied

 Sonstiges Mitglied

**Blittersdorf, Maria, Dr.**    

CH 9008 St. Gallen, Federerstrasse 28, blittersdorf@bistum-stgallen.ch

**Bodmer, Tine**    

DE 82496 Oberau, Am Gießenbach 6b, +49 175 5230861, tine.bodmer@gmx.de,  
www.breuel-und-partner.de

**Böhndel, Johanna**   

DE 24991 Freienwill, Kirchlücke 11, +40 461 80517456, +49 171 5140485, jboehndel@gmail.com

**Bouzikou, Dafni**    

DE 50823 Köln, Ehrenfeldgürtel 161, +49 176 26033865, db@beo-dialog.de, beo-dialog.de

**Brandt, Anke**  

DE 24105 Kiel, Moltkestr. 67, +49 431 8882388, ab@gutes-coaching.de, www.seminare-coaching.com

**Briefs, Heinz**  

DE 45731 Waltrop, Händelweg 1, +49 2309 921764, heinz.briefs@web.de

**Brinkmann, Babette, Prof Dr.**  

DE 81671 München, Hochriesstraße 1, +49 89 45226388, +49 163 3732524, bb@brinkmannberatung.de,  
www.brinkmannberatung.de

**Brosius, Klaus**    

DE 85221 Dachau, Holzgartenstr. 6, +49 8131 54089, +49 171 9161266, klausbrosius@t-online.de,  
www.klausbrosius.de

**Büchner, Günter, Dr.**  

DE 14199 Berlin, Marienbader Str. 11, +49 30 8255533, buechner@angit.com, www.angit.com

**Budziat, Rosemarie**     

DE 71404 Korb, Lange Str. 17, +49 7151 9457389, +49 163 2757698, info@rosa-budziat.de,  
www.rosa-budziat.de

**Burcsik, Marianna**    

AT 6020 Innsbruck, Erzherzog Eugen Str. 36, +43 699 11115298, b.marianna@gmx.at

**Christen, Jürgen, Dr.**  

ES 35541 Maguez / Lanzarote, Diseminado de Maguez 54, +34 928 173546, DJC@lanzaroteforum.eu,  
www.psychologischesforum.eu

**Clausen, Gisela**    

DE 20099 Hamburg, Gurlittstr. 31-33, +49 40 331184, g.clausen@t-online.de, www.clausenundco.de

# Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2021

## Dahmke, Ulrike

DE 21035 Hamburg, Kienenhagen 16, +49 40 7357741, u.dahmke@t-online.de,  
www.supervision-hamburg.de

## Demitrowitz, Sabine

DE 14641 Wustermark, Am Stellberg 12, +49 33234 86292, s\_demi@web.de

## Doll, Hans

DE 85416 Langenbach, Gartenstr. 27, +49 89 334041, +49 8761 7222805 (p), +49 175 2035706,  
Hans-Doll@gmx.de

## Doppler, Klaus, Dr.

DE 81679 München, Schumannstrasse 5, +49 89 7142802, doppler@doppler.de, www.doppler.de

## Dumschat, Alexander

DE 20259 Hamburg, Fruchttallee 23a, +49 40 67956447, +49 173 8162618, ad@dumschat.net,  
www.dumschat.net

## Eberhardinger, Franz

DE 70597 Stuttgart, Wurmlinger Str. 30, +49 711 762736, eberhardinger@t-online.de

## Edding, Cornelia Dr.

DE 17268 Boitzenburger Land, Klaushagen 46, +49 39889 288, +49 172 3949435, c.edding@tops-ev.de,  
www.tops-ev.de

## Ehrensperger, Heidi

CH 5620 Bremgarten, Schlossergasse 1, +41 56 6337853, heidi.ehrensperger@bluewin.ch,  
www.heidi-ehrensperger.ch

## Erpenbeck, Mechtild

DE 10777 Berlin, Ansbacher Str. 66, +49 30 21968815, +49 171 2051524, info@consultact.de,  
www.consultact.de



## Ettl, Peter

AT 2340 Mödling, Franz Schubert-Gasse 6, peter.ettl@enable.cc

## Euschen, Anke

DE 68219 Mannheim, Wachenburgstraße 141, +49 621 8603630, +49 170 8071797,  
euschen@pecon-net.de, pecon-net.de

  Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

  Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

  Gruppendynamische/r Leiter/in

  Trainer/in in Ausbildung

  Wissenschaftliches Mitglied

  Sonstiges Mitglied

**Fabian, Meike**    

DE 32756 Detmold, Röntgenstr. 5, +49 5231 22758, meikfab@gmx.de, www.m-fabian.de

**Faßnacht, Michael**    

DE 48291 Telgte, Münsterstr. 16, +49 2504 739596, +49 171 2691681, MichaelFassnacht@tfbs.de, www.tfbs.de

**Feiler, Hardy Helena**  

DE 82041 Oberhaching, Auf dem Kyberg 9, 089-61309288, 0179-1256279, hardy\_feiler@web.de, www.feiler-coaching.com

**Fengler, Jörg, Prof. Dr.**  

DE 51061 Köln, Peter-Kütter-Weg 1, +49 157 73529514, Joerg.Fengler@uni-koeln.de, www.fengler-institut.de

**Fischer, Stefan**  

DE 85457 Wörth, Welfenstr. 34, +49 8123 4240 (p), +49 170 1504842, stefan-fi@gmx.de

**Förster, Nadine**    

DE 60385 Frankfurt/ Main, Berger Straße 218, +49 160 96263676, change@nadinefoerster.de

**Fortmeier, Paul**    

DE 53115 Bonn, Humboldtstr. 20, +49 228 9691939, +49 173 3584904, pf@beo-dialog.de, www.beo-dialog.de

**Franz, Lothar**    

DE 10117 Berlin-Mitte, Schützenstraße 8, +49 30 89409418, +49 177 6150451, franz@mitteconsult.com, www.mitteconsult.com

**Gast-Gittinger, Elisabeth**  

DE 75334 Straubenhardt-Schwann, Gruppenstraße 4, +49 7082 50112, gast-gittinger@t-online.de, www.gast-gittinger.de

**Gemperle, Philipp**   

CH 5015 Erlinsbach SO, Gösgerstr. 82b, +41 62 8440941, +41 76 3735379, philipp.gemperle@icloud.com, https://trockendock.team

**Gephart, Hella, Dr.**    

DE 53721 Siegburg, Georgstr. 12, +49 177 7494326, hella.gephart@t-online.de, www.daeumling-institut.de

# Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2021

**Geramanis, Olaf, Prof. Dr.**    

CH 4132 Muttenz, Hofackerstrasse 30, +41 61 2285974, +41 76 3369111, olaf.geramanis@fhnw.ch, www.gruppendedynamik.ch

**Gerber-Velmerig, Margarete**    

DE 48301 Nottuln, Oberstockumer Weg 33, +49 2502 23023, margarete@gerber-velmerig.de

**Glatzel, Christiane**  

DE 22763 Hamburg, Große Brunnenstraße 17, +49 40 41912620, +49 175 5625620, christiane.glatzel@t-online.de, www.christiane-glatzel.de

**Goldschmitt-Helfrich, Annette**  

DE 28209 Bremen, Schwachhauser Ring 102, +49 421 3477370, whelfrich@gmx.net

**Grawe, Bernadette, Prof. Dr.**  

DE 34414 Warburg, Klockenstr. 9, +49 5641 7458850, bernadette.grawe@t-online.de

**Gysi, Rudolf** 

CH 3063 Ittigen, Sonnhalde 19, +41 79 4249682, rudolf.gysi@gmail.com, www.kanban-training.ch

**Haneklau, Gerhard**    

DE 48155 Münster, Albersloher Weg 10c, +49 251 2301500, gerhard@haneklau.de, www.haneklau.de

**Hanisch, Lydia Jasmin, Dr.** 

CH 8903 Birmensdorf,, Stallikonerstrasse 105, +41 76 4787404, lydia.duerner@hotmail.de

**Hanke, Michael** 

CH 9050 Appenzell, Sonnhalde 22a, +41 71 3881841, michael.hanke@swissonline.ch

**Hasse, Astrid**   

DE 61130 Nidderau, In den Borngärten 10, +49 171 2206560, ah@dggo.de

**Häubler-Carl, Elke**    

DE 90459 Nürnberg, Pillenreuther Str. 34, +49 9170 942995, Haeussler-Carl@t-online.de



**Hecking, Christoph**  

DE 23812 Wahlstedt, Wittenborner Str. 29, +49 176 57536801, christoph.hecking@gmx.de

**Heeg, Marcel**  

CH 5000 Aarau, Kirchbergstrasse 31, +41 56 6484571, mheeg@sunrise.ch

  Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

  Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

  Gruppendynamische/r Leiter/in

  Trainer/in in Ausbildung

  Wissenschaftliches Mitglied

  Sonstiges Mitglied



**Hegnauer-Schattenhofer, Irmengard**  

DE 81375 München, Windeckstr. 40, +49 89 7913751, i.h-schattenhofer@tops-ev.de, www.tops-ev.de

**Heizmann, Asaël**    

CH 4057 Basel, Dorfstrasse 33, +41 76 6050883, info@asaelheizmann.ch, www.asaelheizmann.ch

**Hermann, Kristina**     

CH 4054 Basel, St. Galler-Ring 204, +41 76 5680621, kristina.hermann@gmail.com, www.coverdale.ch

**Herrmann, Bernd**  

DE 30167 Hannover, Königsworther Straße 3, +49 511 2623278, b.herrmann@h-d-comp.de, www.h-d-comp.de

**Hohmann, Bernd**  

DE 74238 Krautheim, Schmiedegasse 5, +49 6294 439368, +49 170 4636924, hohmann@pecon-net.de, www.pecon-net.de

**Holderried, Simone**  

DE 50321 Brühl, Zum Rodderbruch 10, +49 2232 418804, kontakt@simone-holderried.de, www.simone-holderried.de

**Holenstein, Heinz**  

CH 5000 Aarau, Asylstr. 26, +41 62 8239525, +41 78 8202020, heinz.holenstein@holenstein-coaching.ch, www.holenstein-coaching.ch

**Holzbauer, Susanne**  

DE 81371 München, Alramstr. 21, +49 89 7254990, s.holzbauer@tops-ev.de, www.s-holzbauer.de

**Huber, Mischa**  

CH 4105 Biel-Benken, In der Rütli 9, +41 79 244 99 87, +41 76 422 18 75, mh@kead.info

**Hug, Helen**    

CH 50314 Gretzenbach, Alte Mühle 2, +41 79 2031685, hug.helen@bluewin.ch

**Hugi, Susanne**    

CH 3205 Gümmenen, Postgasse 9, susanne.hugi@bluemail.ch

**Hürter, Elisabeth**  

DE 81479 München, Allescherstr. 23 a, +49 89 797971, elisabeth.huerter@t-online.de, www.tops-ev.de

**Hürter, Otto, Dr.**  

DE 81479 München, Allescherstr. 23 a, otto.huerter@t-online.de

# Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2021

**Husi-Giessmann, Stefanie**   

CH 5102 Rapperswil, Höhenweg 1, +41 62 8976850, +41 76 3752928, husi.giessmann@h-g-l.ch, www.h-g-l.ch

**Hutmacher, Stefan**  

CH 4417 Ziefen, Sevogelweg 30, stefan.hutmacher@fhnw.ch

**Indinemao, Gabriele**  

DE 68519 Viernheim, Sepp-Herberger-Weg 32, 06204 919 344, 01729119459, ggi@indi-consult.de

**Isler, Irene** 

CH 5408 Ennetbaden, Geissbergstr. 33, +41 76 5754647, irene.isler@aeb.ch

**Jäger, Michaela**  

DE 61381 Friedrichsdorf, Dahlienweg 13, +49 6172 954833, +49 177 2195227, mjaeger07@web.de, www.jaeger-michaela.de

**Janka, Sven**  

DE 78479 Reichenau, Karl-Beck-Str. 15, +49 172 7085012, info@svenjanka.de

**Jansen, Bernd** 

DE 48161 Münster, Brüggefeldweg 30a, info@jansen-consult.com

**Jörger, Jens** 

DE 48324 Senden, Alst 14, mail@j-joerger.de

**Jürgens-Schaefer, Alexandra**   

DE 31832 Springe, Müritzweg 23, +49 172 9877022, juergens@leben-und-leiten.de, www.alexandra-juergens.de

**Kalt, Mirjam** 

CO Chapinero Bogotá, Calle 43a Nr. 9-26, m-kalt@bluewin.ch

**Kibat, Gabriele** 

DE 40597 Düsseldorf, Benrodestr. 12, +49 211 2907214, +49 179 5156540, kontakt@kibat.de, www.beratungsgalerie.de

**Kirchner, Alexander, Dr.** 

DE 89358 Kammeltal b. Augsburg, Tannenweg 4, +49 8223 2030, aki@kirchner-seminare.de, www.kirchner-seminare.de

 Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

 Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

 Trainer/in in Ausbildung

 Wissenschaftliches Mitglied

 Sonstiges Mitglied



**Kleinhuber, Andrea**     
CH Basel, andrea.kleinhuber@usb.ch



**Knierim, Andrea, Dr.**    
DE 15377 Buckow, Hauptstr. 74, +49 33433 615037, +49 173 866 9474, a.knierim@web.de

**Knorn, Hans-Jürgen, Dr.**    
DE 45259 Essen, Kuckuckstr. 3 a, hans-juergen.knorn@t-online.de

**Koelber, Bernhard**    
DE 76829 Landau, Hindenburgstr. 31, +49 6341 897337, +49 175 5264355, bernhard.koelber@t-online.de

**König, Oliver, Dr.**    
DE 50937 Köln, Lotharstr. 7, +49 221 426684, okoenig@netcologne.de, www.oliverkoenig-homepage.de



**Kosub, Christiane**    
CH 4302 Augst, Im Baumgarten 5, +41 61 8114168, +41 79 3617002, mail@kosub-coaching.ch,  
www.kosub-coaching.ch

**Kötters, Klemens**    
DE 48720 Rosendahl–Darfeld, Rockel 31, +49 2545 919114, prozess@koetters.org, www.koetters.org



**Krahé, Wolfgang, Dr.**    
DE 53225 Bonn, Hermannstr. 19, wkrahe@t-online.de

**Kramer, Ina**     
DE 33098 Paderborn, Josef Schröder Str. 28, +49 5251 7097681, +49 170 5244083,  
kontakt@ina-kramer.de, Ina-Kramer.de

**Kremmers, Birgit**    
DE 40764 Langenfeld, Florastraße 26, +49 2173 8545900, +49 171 4180359,  
office@bkconsult-international.com, www.bkconsult-international.com

**Kuhn, Hubert**      
DE 81371 München, Danklstr. 4, +49 89 7254990, info@hubertkuhn.de

**Lebbe-Waschke, Birgitt**    
DE 21037 Hamburg, Heinrich-Osterath-Str. 301, +49 40 73717480, info@lebbe-waschke.de

**Lesko, Christopher**    
DE 14612 Falkensee, Alter Finkenkrug 5, +49 3322 4247920, +49 172 3802321,  
lesko@leadership-academy.de, www.leadership-academy.de

# Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2021

**Lock, Beate**   

DE 21077 Hamburg, Kauershofweg 42, +49 40 85108383, +49 179 1131661, kontakt@beatelock.de, www.beatelock.de

**Lyding, Lutz, Dr.**  

DE 65232 Taunusstein, Zur Tongrube 4, +49 163 3991128, lyding@lyding-training.de, www.lyding-supervision.de

**Maaßen, Monika, Dr.**    

DE 48155 Münster, Albersloher Weg 10c, +49 251 3222795, +49 172 4619932, maassen@beratung-muenster.com, www.beratung-muenster.de

**Mackrodt, Boris**   

DE 65193 Wiesbaden, Wilhelminenstr. 1, +49 611 16889970, +49 176 39872647, bm@targetcommunications.de, www.targetcommunications.de

**Maurer, Sabine**   

DE Aschaffenburg, +49 151 17114200, agramenibas@gmail.com

**Menches Dändliker, Theresia**  

CH 8303 Bassersdorf b. Zürich, Breitistr. 80, theresia.menchesdaendliker@bluewin.ch

**Mews, Beate**  

DE 32547 Bad Oeynhausen, Tilsiter Str. 19, +49 5731 26539, +49 173 5328704, mail@beatemews.de, www.beatemews.de

**Milesi, Rita**    

CH 9000 St. Gallen, Zwinglistrasse 13, +41 71 2203462, rita.milesi@bluewin.ch

**Mitterer-Gehrke, Marielouise**  

DE 82237 Wörthsee, Günteringer Strasse 13, m.mitterer-gehrke@ios-muenchen.de


**Möller-Stürmer, Susanne**  

DE 70190 Stuttgart, Werastraße 116, +49 711 67445560, dialog@moeller-stuermer.de, www.moeller-stuermer.de

**Neuhoff, Barbara**  

DE 28211 Bremen, Graf-Moltke-Straße 59, barbara.neuhoff@mac.com

  Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

  Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

  Trainer/in in Ausbildung

  Wissenschaftliches Mitglied

  Sonstiges Mitglied

**Noll, Hermann-Josef**    

DE 41363 Jüchen, Priesterath 60, +49 2165 5110, +49 175 5928824, info@noll-supervision.de, www.noll-supervision.de

**Oberlander, Bruno** 

DE 72513 Hettingen - Inneringen, Im Erschland 2, +49 7577 1514, +49 177 4309297, bruno.oberlander@t-online.de

**Peteranderl, Andreas**  

DE 85665 Moosach, Fürmoosen 51 1/4, andreas@peteranderl.org

**Peteranderl, Hanne**  

DE 80639 München, Ferdinand-Maria-Str 24, +49 170 2220416, info@hanne-peteranderl.de

**Pieper, Sebastian** 

DE 10719 Berlin, Düsseldorfstr. 71, sebastian.pieper@t-online.de

**Potsch-Ringeisen, Stefanie, Dr.**    

DE 85072 Eichstätt, Büttelgasse 7, +49 8421 903475, potsch@constructiv.net, www.constructiv.net

**Prilop, Doris**  

DE 10777 Berlin, Regensburger Str. 14a, +49 30 51637644, +49 174 3242144, doris.prilop@berlin.de, www.doris-prilop.de

**Reese-Fortmeier, Sabine**   

DE 53115 Bonn, Humboldtstr. 20, +49 228 2493780, +49 173 2811980, srf@beo-dialog.de, www.beo-dialog.de

**Renfer, Beatrice**  

CH 5444 Künten, Eggenrain 5, +41 79 3731159, br@innovativ-begleiten.ch, innovativ-begleiten.ch

**Reschka, Anna**  

DE 70184 Stuttgart, Frauenkopfstr. 25, anna.reschka@gmx.de

**Riedmüller, Rita**  

DE 35075 Gladenbach, Am Klingelsberg 7, riedmueller@gtf.de

**Rietiker, Jack**   

CH 8266 Steckborn, Im Händli, +41 52 2332207, +41 79 5807361, jack.rietiker@gmail.com,

**Ristedt, Ritam**  

DE 53129 Bonn, Im Kirchenbenden 8, hrristedt@gmx.de

# Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2021

**Roith, René, Dr.** 

DE 04105 Leipzig, Hinrichsenstr. 16, +49 341 3082059, info@therapiepraxis-altmann.de, www.therapieleipzig.de

**Ruppel, Benjamin** 

DE 80803 München, Herzogstr. 62, +49 179 7595400, mail@benjamin-ruppel.de

**Scekic, Nebojsa**   

CH Basel, +41 76 4690700, info@nebojsascekic.ch, www.nebojsascekic.ch

**Schattenhofer, Karl, Dr.**  

DE 81375 München, Windeckstr. 40, +49 89 72484660, k.schattenhofer@tops-ev.de, www.tops-ev.de

**Scheibner, Sebastian**   

DE 45529 Hattingen, Essener Straße 40, sebastian.scheibner@web.de, www.agil-gruppendynamik.de

**Schlosser, Marina**  

DE 79761 Waldshut-Tiengen, Steggelenweg 2, info@marina-schlosser.com

**Schlotterbeck, Marcella** 

DE 72770 Reutlingen, Bruckäckerweg 3, info@marcellaschlotterbeck.de

**Schmitz, Hans**  

DE 50321 Brühl, Friedrichstr. 28, +49 2232 200724, +49 171 5302777, hs@dggo.de, www.ibgo.de

**Schneider, Cornelia**  

DE 10999 Berlin, Forster Str. 4, +49 174 4703401, coaching@corneliaschneider.de, www.corneliaschneider.de

**Schöllhorn, Thea**  

DE 70180 Stuttgart, Weißenburgstr. 29, +49 711 604889, +49 160 90738454, th.schoellhorn@gmx.de


**Scholz, Edwin** 

DE 48155 Münster, Peter-Rosegger-Weg 10, +49 251 262711, +49 171 2682448, mail@scholz-supervision.de, www.scholz-supervision.de

**Schrappner, Christian, Prof. Dr.** 

DE 48147 Münster, Im Hagenfeld 16, schrappner@uni-koblenz.de

 Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

 Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

 Trainer/in in Ausbildung

 Wissenschaftliches Mitglied

 Sonstiges Mitglied

**Sicking, Nicole**  

DE 73732 Esslingen, Koßmänneweg 17, +49 711 46922003, +49 15142829825,  
nicolesicking@gmail.com, nicole-sicking.de

**Simon, Marc, Prof. Dr.**  

DE 38440 Wolfsburg, Siegfried-Ehlers-Str. 1, +49 5361 8922 25130, marc.simon@ostfalia.de,  
www.ostfalia.de/cms/de/w/fakultaet/team/simon/

**Smieskol, Annette**  

DE 30449 Hannover, Hohe Strasse 11, +49 511 92400140, +49 172 5170836,  
kommunikation@a-smieskol.de, www.a-smieskol.de

**Snír, Péter**     

HU 1121 Budapest, Csorna u. 1. 3/7., +36 30 5355454, snirpeter@gmail.com

**Spatzenegger, Wolfgang**  

AT 4470 Enns, Mooserweg 9, +43 699 17213736, kontakt@kreisquadrat.at, <https://kreisquadrat.at>

**Stadelmann, Philipp**  

CH 3052 Zollikofen, Häberlimattweg 49, phil.st@me.com

**Stähler, Frank**   

DE 50999 Köln, Heinrichstraße 7, +49 2236 4904408, +49 163 3034455, frankstaehler@web.de,  
www.frankstaehler.de

**Stréda, Eszter** 

HU 1117 Budapest, Váli Utca 4, +36 20 3823370, estreda@gmail.com

**Streitbürger, Gabriele**  

DE 48153 Münster, Hammer Str. 131, +49 251 91995022, gabriele-streitbuenger@t-online.de,  
www.streitbuenger.net

**Stützle-Hebel, Monika, Dr.**    

DE 85354 Freising, Eschenweg 11, +49 8161 534728, +49 179 5391439,  
m.stuetzle-hebel@ios-muenchen.de, www.ios-muenchen.de

**Therling, Ruth**  

DE 48145 keine Angaben, keine Angaben, truth333@gmx.de

**Thiesmeier, Monika**  

DE 48147 Münster, Im Hagenfeld 16, +49 251 32228240, monika.thiesmeier@t-online.de



# Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2021

**Thoma, Elisabeth**  

CH 8005 Zürich, Heinrichstrasse 215, +41 44 2423321, +41 79 2538227, elisa.thoma@sunrise.ch

**Timpe, Martin**   

DE 65185 Wiesbaden, Oranienstraße 17, +49 611 45047276, +49 172 6104916,  
kontakt@martin-timpe.de, <https://www.martin-timpe.de>

**Troebst, Enrico** 

DE 10557 Berlin, Claudiusstr. 6, +49 175 3508252, mail@enrico-troebst.de, www.enrico-troebst.de

**Ullmann-Jungfer, Gisela**  

CH 6300 Zug, Rosenbergstr. 10, gisela.ullmann@bluewin.ch

**Vecko, Christoph**   

CH 5034 Suhr, Blumenweg 10, +41 76 4424757, christoph.vecko@gmx.ch

**Velmerig, Carl Otto**    

DE 48301 Nottuln, Oberstockumer Weg 33, +49 2502 23022, +49 172 5363351,  
Carl\_Otto@Velmerig.com, www.velmerig.com

**Viermetz, Marlies**  

DE 83278 Traunstein, Zwieselstr. 38, +49 861 60841, +49 171 3115717, marliesviermetz@t-online.de

**Vogel, Sandra**     

CH 3012 Bern, Hochfeldstrasse 37, +41 31 3014956, +41 79 6290474, beratung@sandra-vogel.ch,  
www.sandra-vogel.ch

**Vogl, Thomas, Dr.**    

DE 80797 München, Adams-Lehmann-Str. 56, +49 89 13013630, +49 173 8532151,  
mail@supervision-vogl.de, www.supervision-vogl.de



**Wagner, Barbara** 

DE 81543 München, Wilhelm-Kuhnert-Strasse 24, +49 89 53072427, b.wagner@coach-train.biz,  
www.coach-train.biz

**Waldvogel, Nadine** 

CH 8820 Wädenswil, Seestrasse 33b, +41 44 5001175, +41 79 8928629,  
nadine.waldvogel@nwgmbh.ch, <https://nwgmbh.ch/>

  Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

  Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

  Trainer/in in Ausbildung

  Wissenschaftliches Mitglied

  Sonstiges Mitglied

**Wanielik, Reiner**  

DE 65185 Wiesbaden, Adolfsallee 3, r.wanielik@gmx.de

**Waschke, Peter**  

DE 21037 Hamburg, Heinrich-Osterath-Str. 301, peterwaschke@gmx.de, www.peterwaschke.de

**Weigand, Wolfgang, Prof. Dr.**  

DE 14129 Berlin, Eitel-Fritz-Str. 13, +49 30 54711512, wweigand@online.de, www.stiftung-supervision.de

**Werndl-Lae, Andreas**  

DE 86919 Utting a.A., Fritz-Erler-Str. 3, +49 8806 9598663, +49 179 1125027, kontakt@sys-praxis.org, www.sys-praxis.org

**Westermann, Elisabeth**    

DE 48163 Münster, Blumenkamp 32, +49 2536 6696, e.westermann@t-online.de, www.e-westermann.de

**Wetz, Irene**  

L 6480 Echternach, Val des Roses 13, i.wetz@t-online.de

**Wiesner, Edina**   

HU 1121 Budapest, Csorna u. 1. 3/7., +36 30 5251943, wiesneredina@gmail.com

**Winkler, Florian**  

CH 3008 Bern, Steigerhubelstr. 65, 031 381 18 44, flo@florian-winkler.ch, florian-winkler.ch

**Wüthrich Degelo, Astride**  

CH 4057 Basel, Offenburgerstrasse 4, +41 79 4037181, astride.w@bluewin.ch

**Zimmer-Leinfelder, Inge**  

DE 65189 Wiesbaden, Steubenstr. 34 a, +49 611 603681, inge@leinfelder-zimmer.de, www.leinfelder-zimmer.de

**Zimmer-Winkelmann, Werner**    

DE 76829 Ranschbach, Am Schwellbau 5, +49 6345 949359, +49 151 23049092, wzh@quest-network.de, www.quest-network.de

**Zimmermann, Lucia**    

CH 7132 Vals, Vallée 181, +41 79 3993423, info@lucia-zimmermann.ch, www.lucia-zimmermann.ch



Herausgeber:



DEUTSCHE GESELLSCHAFT  
FÜR GRUPPENDYNAMIK UND  
ORGANISATIONSDYNAMIK

Verantwortlich: Rosa Budziat, Korb

# 1. Veröffentlichungen

Eine Strategie zu entwickeln, wie wir uns  
als Organisation zum Thema Organisations-  
entwicklung betätigen und Fallbeispiele  
publizieren können.

# 2. Veranstaltungen

Strategie zu entwickeln, wie wir in der  
Ökonomie unsere Arbeit als Organisationsentwicklung  
publizieren können.

# mini-handbücher

kompakt, fundiert & praxisnah  
für Training, Coaching und Beratung



Horst Lempart  
**Mini-Handbuch**  
**Agiles Arbeiten für Coaches & Trainer**  
Mit Online-Materialien

2021, 186 Seiten, broschiert, € 24,95  
ISBN 978-3-407-36754-9  
Auch als E-Book erhältlich

Agilität lässt sich zwar beschreiben, wirksam wird sie aber erst, wenn sie gelebt wird, wenn Ihre Coachees und Seminarteilnehmer vom Teilnehmer zum Mitgestalter werden – und Sie selbst agiles Denken und Verhalten vorleben. Agiles Denken und Handeln bricht nicht mit erfolgreichen Strategien. Nicht alles »nicht Agile« ist schlecht und längst nicht alles muss agil sein.



Jutta Weimar  
**Mini-Handbuch**  
**Facilitation**

2021, 169 Seiten  
brochert, € 24,95  
ISBN 978-3-407-36757-0  
Auch als E-Book erhältlich



Olaf Geramanis  
**Mini-Handbuch**  
**Gruppendynamik**

2. Aufl. 2020, 283 Seiten  
brochert, € 24,95  
ISBN 978-3-407-36717-4  
Auch als E-Book erhältlich



Brill A. Wrede,  
Bernhard A. Zimmermann  
**Mini-Handbuch**  
**Coaching und Digitalisierung**

2020, 203 Seiten  
brochert, € 24,95  
ISBN 978-3-407-36724-2  
Auch als E-Book erhältlich